

# Інформація

про виконання умов договору купівлі-продажу  
ДАХК “Чорноморський суднобудівний завод”  
за 2010 рік  
м. Миколаїв



# ІСТОРІЯ

**Акціонерна холдингова компанія «Чорноморський суднобудівний завод»** - найбільше підприємство суднобудівної галузі в Україні, одне з найпотужніших в Європі, було засноване в 1897 році. Компанія розташована у м. Миколаїв – великому промисловому та портовому центрі України.

- За більш ніж сторічну історію на стапелях заводу було побудовано понад 1000 кораблів та суден різних типів та призначень: міноносці, лілейні кораблі, підводні човни, крейсера, криголами, буксири, китобазы, сухогрузи, науково-дослідні судна, авіаносці, танкери, а також десятки тисяч машин, механізмів, котлів, обладнання різного призначення.
- Судна заводу експортувалися до Швеції, Болгарії, Норвегії, Румунії, Великобританії, Німеччини, Португалії, Кувейту, Індії, Греції.
- Досвід будівництва більш ніж 60 проектів суден та кораблів дає змогу компанії створювати будь-яку суднобудівну продукцію.



# ПРИВАТИЗАЦІЯ

**ДАХК «Чорноморський суднобудівний завод»** упродовж багатьох років був флагманом суднобудування не лише України, а всього СРСР, випускаючи різні типи суден, як господарського, так і військового призначення. При цьому саме військова спеціалізація зумовлювала розвиток виробничих потужностей та спрямованість їх використання.

Після 1991 року, внаслідок скорочення військових замовлень та відсутності державного фінансування, підприємство скоротило темпи виробництва. Припинилося оновлення основних фондів, які поступово зношувалися як фізично, так і морально. До 2003 року ступінь зносу основних фондів ДАХК становив більш ніж 80%.

За таких обставин цілком логічним кроком стала приватизація підприємства, в результаті якої відповідно до договору купівлі-продажу від 07.10.2003 власником 90,23 % статутного капіталу товариства стало **ВАТ «Миколаївська малотоннажна верф»**.

На сьогодні власником цього пакета акцій є **ПАТ «Херсонський суднобудівний завод»**.



## Основні умови договору були такими:

- забезпечити переробку не менш ніж 60 000 тис. тонн металу на рік;
- створити нові робочі місця;
- забезпечити погашення простроченої заборгованості перед працівниками, Пенсійним фондом та бюджетом;
- виконати умови колективного договору тощо.

Однак договірні зобов'язання з боку покупця не були виконані через такі причини:

- відсутність достатнього досвіду власника на досить специфічному ринку суднобудування;
- відсутність власних джерел фінансування;
- несприятливі зовнішні обставини.

Ці чинники призвели до фактичної неможливості виконання основних умов договору. Як наслідок - чисельні судові справи щодо розірвання договору та повернення пакета акцій у державну власність.



# СУЧАСНІСТЬ

## Інші фіксовані умови конкурсу:

- Дотримуватись вимог Закону України “Про захист економічної конкуренції” – **виконано.**
- Починаючи з 01.01.2009 забезпечувати законодавчо встановлені мінімальні гарантії з оплати праці – **виконується.**
- Починаючи з 01.01.2009 забезпечувати своєчасну виплату поточної заробітної плати працівникам – **заборгованість відсутня.**
- Починаючи з 01.01.2009 забезпечувати безпечні умови праці та витрати ДАХК на охорону праці не менше 0,5% від суми реалізованої продукції ДАХК на рік – **виконується.**
- Починаючи з 01.01.2009 забезпечити підготовку, навчання (підвищення кваліфікації) працівників ДАХК – **виконується.**



# СУЧАСНІСТЬ

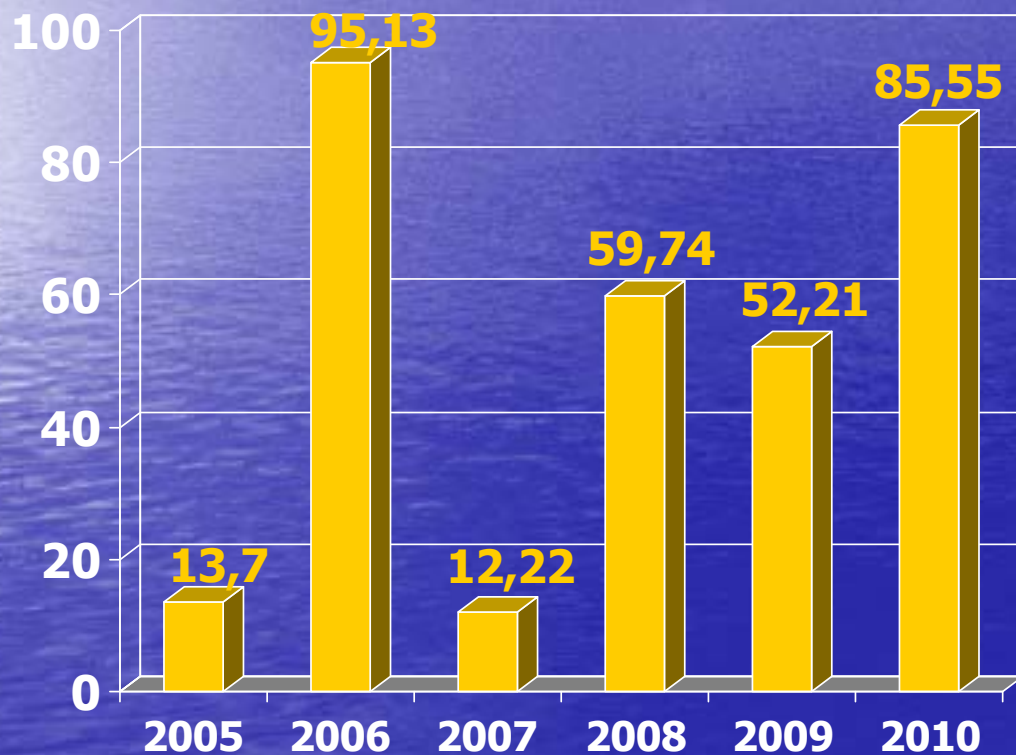
Свідченням вдалих та виважених підходів до вирішення проблемних питань є такі цифри:

## Обсяги реалізації, млн грн



# СУЧАСНІСТЬ

Дохід (виручка) від  
реалізації продукції, млн грн



# СУЧАСНІСТЬ

## Первісна вартість основних засобів, млн грн



Було здійснено консолідацію основних засобів та дооцінку



# ПЕРСПЕКТИВИ

Внаслідок запровадження затвердженої **Програми технічної модернізації і реконструкції виробництва на період 2011 р.** очікується стабілізація роботи **ПАТ «Херсонський суднобудівний завод».**

**Важливим фактором запровадження заходів є також:**

- удосконалення виробничого і технічного потенціалу;
- підвищення ефективності використання матеріальних, фінансових і трудових ресурсів;
- раціональний розподіл праці;
- об'єднання зусиль та засобів у науково-технічному розвитку підприємства;
- збереження наявних (у подальшому) збільшення кількості робочих місць;
- освоєння будівництва нових типів суден;
- підвищення конкурентоспроможності підприємства, як на вітчизняному, так і на світовому ринку суднобудування.

Не менш важливим є і соціальний аспект програми, що однозначно сприятиме підвищенню престижу роботи на підприємстві, зменшить плинність кадрів і покращить якість виконуваних робіт.

