

Бюлетень про приватизацію продовжує відкривати лаштунки структурної організації Фонду державного майна України та знайомити читачів з його структурними підрозділами та їх керівниками.



**Ліна ВСЕЛЄВА**  
директор Департаменту  
внутрішнього аудиту  
та контролю

Департамент внутрішнього аудиту та контролю у сьогонішньому вигляді у Фонді створено вперше. Це потужна структурна одиниця, яка напряму підпорядковується голові Фонду. Після остаточного формування Департамент налічуватиме 42 особи. Тепер це один із найбільших структурних підрозділів Фонду. До складу Департаменту входять три управління – внутрішнього контролю, внутрішнього аудиту та з питань контролю за договірною діяльністю. У Положенні про Департамент метою його діяльності визначено реалізацію контрольних повноважень Голови Фонду. Насправді, від того, наскільки правильно і чітко буде організований робочий процес у Фонді, будуть дотримуватися всі законодавчі норми, враховуватися найменші дрібниці, залежить те, наскільки ефективно працюватиме вся наша фондівська державна машина. Наведу приклад. Нещодавно введена в дію нова структура Фонду з метою максимальної оптимізації напрямів роботи структурних підрозділів. Нашим Департаментом були перевірені положення про всі підрозділи та всі посадові обов'язки працівників, аби не допустити, зокрема,

дублювання функцій. Крім того, ми перевіряємо, чи відповідають посадові обов'язки напрямом роботи підрозділу. Інакше – як досягатимуться поставлені цілі та задачі? Також фахівці нашого Департаменту з правом дорадчого голосу включаються, серед іншого, до складу комісій з приватизації, щодо оскарження результатів контролю. Адже вся інформація, яка використовується при прийнятті рішень державного рівня, має бути ретельно перевірена. І наше завдання – все перевірити до моменту прийняття рішення.

Зауважу, контрольна функція Департаменту поширюється на всі напрями діяльності Фонду: використання бюджетних коштів, управління об'єктами державної власності та корпоративними правами, відносини оренди, банкрутство підприємств, виконання умов договорів, у тому числі купівлі-продажу. Від цього контролю, без перебільшення, теж залежить якість роботи Фонду.

Загалом, Фонд має бути великою ефективною командою, бо цього потребують всі задачі, які стоять перед ним. Тому ми також з великою ретельністю аналізуємо кадровий склад працівників Фонду та його регіональних відділень на відповідність займаним посадам. Якщо є задача – мають бути люди, здатні її виконати.

Тож, і до складу Департаменту дуже високі вимоги. Це мають бути професіонали: як теоретики, так і практики. Створювати щось – це одна справа, а контролювати створене – це зовсім інша і, мабуть, важча справа. Також фахівці Департаменту повинні бути ініціативними і креативними. Саме так. Адже підходи до контролю можуть бути різними, і далеко не завжди стандартними. Звісно, у фахівця має бути розвинута інтуїція, яка заміняє, як відомо, десятки інструкцій. Плюс працьовитість, порядність, принциповість.

Ще одне наше першочергове завдання – провести інвентаризацію нормативно-правової бази, пов'язаної з діяльністю безпосередньо Департаменту, аби виявити прогалини або вузькі місця і вдосконалити її. Перш за все, ми маємо на особистому прикладі показати, як повинна працювати система, аби мати змогу налагодити її у всьому Фонді і його регіональних відділеннях.