

ЗАТВЕРДЖУЮ

в. о. Голови Фонду державного майна України

ТРУБАРОВ В. М.

«26» липня 2019 року

**Звіт за результатами оцінки корупційних ризиків Фонду державного майна України
та його регіональних відділень.**

№	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією	Пропозиції щодо заходів із усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків	Пріоритетність корупційного ризику	Особа відповідальна за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
1	Непрозоре проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Фонду державного майна України.	Нерозміщення інформації про початок розробки антикорупційної програми (оцінки ризиків) на веб-сайті Фонду. Не проведення інформаційної кампанії з цих питань призведе до необ'єктивного результату.	Приватний інтерес посадових осіб у приховуванні інформації про корупційні ризики.	Можливі фінансові втрати, але незначні, вчинення правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає адміністративну відповідальність, втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.	Розміщення на сайті Фонду інформацію про початок роботи комісії та хід розробки антикорупційної програми, визначення корупційних ризиків та їх оцінку. Ініціювання включення громадськості до складу комісії.	низька	Голова комісії з оцінки корупційних ризиків. (Савицький М. А.) Член комісії від Управління комунікаційного забезпечення та роботи з громадськістю (Яворська Н. К.)	Лютий-травень 2019 року	Не потребує додаткових ресурсів	Розміщено інформацію на сайті Фонду. Включення громадськості до складу комісії.
2	Залучення до оцінки ризиків (у тому числі до роботи комісії) некваліфікованих посадових осіб.	Відсутність у членів комісії знань в антикорупційній сфері. Також відсутність у положенні вимоги щодо проходження	Відсутність в положенні про комісію необхідних вимог. Незнання антикорупційного законодавства	Не очікується фінансових втрат, вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією	Внесення змін до Положення про комісію в частині необхідності ознайомлення з антикорупційним законодавством. Проходження	низька	Заступник начальника Відділу внутрішньої безпеки та запобігання корупції або особа яка	протягом 2019 року	Не потребує додаткових ресурсів	Проходження навчань з антикорупційного законодавства.

		членом комісії навчання з антикорупційного законодавства. Незнання антикорупційного законодавства в частині оцінки корупційних ризиків.	давства в частині оцінки корупційних ризиків.	з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність, втрату репутації серед працівників органу влади.	навчання (у разі проведення відповідними державними органами) з антикорупційного законодавства (у разі відсутності такого).		виконує його обов'язки (Савицький М. А.) Персональна відповідальність членів комісії			
3	Недобросовісність посадових осіб, які здійснюють підготовку антикорупційної програми органу влади	Приватний інтерес у посадових осіб приховувати корупційні ризики.	Приватний інтерес посадових осіб у приховуванні інформації про корупційні ризики.	Можливі значні фінансові втрати, судові процеси проти Фонду його посадових осіб, вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну відповідальність, втрата репутації серед широких верств населення.	Повідомити про персональну відповідальність члена комісії за надання недостовірної інформації. Розміщення на сайті Фонду інформацію про початок роботи комісії та хід розробки антикорупційної програми. Організувати не менше однієї наради з громадськістю при підготовці антикорупційної програми.	середня	Заступник начальника Відділу внутрішньої безпеки та запобігання корупції або особа яка виконує його обов'язки (Савицький М. А.)	протягом 2019 року квітень-травень 2019 року	Не потребує додаткових ресурсів	Повідомлено про персональну відповідальність. Розміщено на сайті інформацію Організація нарад з громадськістю.
4	Недобросовісність працівників при наданні адміністративної послуги «Надання інформації (відомостей або витягу) з Єдиного реєстру об'єктів державної власності» «Видача суб'єктам господарю-	Неналежне виконання посадових обов'язків.	Недобросовісність працівників під час надання адміністративних послуг.	Можливі фінансові втрати, судові процеси проти Фонду його посадових осіб, втрата репутації серед широких верств населення	Повідомлення під час проведення нарад працівників про необхідність надання якісних адміністративних послуг. Моніторинг та аналіз скарг та звернень від	низька	Заступник директора Департаменту-начальник відділу моніторингу об'єктів державної власності або особа яка виконує його	протягом 2019 року	Не потребує додаткових ресурсів	Звіт за результатами нарад на керівника окремого структурного підрозділу. Довідка на керівника окремого структурного

	вання сертифікатів суб'єктів оціночної діяльності» «Видача суб'єктам звернень довідок з Державного реєстру оцінювачів та суб'єктів оціночної діяльності»				користувачів адміністративних послуг.		обов'язки. (Гречко Т. А.) Директор Департаменту моніторингу прогнозування та інформаційних технологій або особа яка виконує його обов'язки. (Мудра В. О.) Начальник відділу по роботі з суб'єктами оціночної діяльності та саморегульними організаціями оцінювачів або особа яка виконує його обов'язки. (Кузьменко М.П.)			підрозділа.
5	Недобросовісність державних службовців при підготовці, проведенні та оформленні результатів перевірок, аудитів, розгляді оскарження результатів перевірок, внесенні змін до договорів купівлі-продажу тощо.	Неналежне виконання або перевищення своїх службових обов'язків, особиста зацікавленість у не повідомленні про недоліки, порушення. Недостовірність, несвочасність викладеної інформації, розголошення та	Приватний інтерес. Наявність прямих контактів з власниками або керівниками підприємств, керівників Регіональних ФДМУ	Можливі фінансові втрати, але незначні, вчинення правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає адміністративну відповідальність, втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.	Періодичне заслуховування начальником відділу керівника робочої групи (комісії) чи працівника, який самостійно проводить перевірку, аудит щодо процесу проведення перевірок, аудитів. Забезпечення контролю шляхом проведення керівництвом	низька	Директор Департаменту внутрішнього аудиту та контролю або особа яка виконує його обов'язки. (Велева Л. В.) Персональна відповідальність голови та членів робочої групи, комісії, голови	протягом 2019 року (за результатами проведених аудиторських досліджень, перевірок)	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено заслуховування. Протокол апаратних нарад, з визначенням термінів виконання завдань та підготовки аналітичної інформації керівництву про результати

		використання інформації, що стала відома у ході проведення перевірки тощо. Недотримання вимог законодавства.			Департаменту апаратних нарад щодо процесу проведення перевірок, аудитів. Надання інформації керівництву Департаменту про стан впровадження рекомендацій наданих за результатами здійснених перевірок, аудитів. Проведення інструктажу щодо недопущення корупційного правопорушення, нерозголошення інформації, яка може стати відомою у ході проведення перевірки, аудиторського дослідження та недопущення конфлікту інтересів. Відсторонення осіб від виконання конкретного завдання, недопущення осіб до повної інформації, зміни обсягу повноважень осіб, переведення особи на іншу посаду		аудиторської групи Начальники регіональних відділень або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.			проведених перевірок, аудиторських досліджень. Журнал проведених інструктажів з підписами про ознайомлення щодо недопущення корупційного правопорушення, нерозголошення інформації. Відсторонено відповідних осіб (у разі наявності)
6	Недобросесність посадових осіб:	Не добросесна поведінка та	Недобросесність, уперед-	Можливі фінансові втрати, судові	Попередження працівників про	низька	Директор Департаменту	протягом 2019 року	Не потребує	Журнал про попередження

	які здійснюють представництво інтересів Фонду в судах при розгляді справ про банкрутство державних підприємств та господарських товариств; які входять до складу ревізійних комісій.	приватний інтерес, вигода представника держави, який забезпечує участь у загальних зборах та на засіданнях наглядових рад, ревізійних комісій, у судах при розгляді справ про банкрутство господарських товариств та державних підприємств, які перебувають в сфері управління Фонду.	женість відповідальних осіб Неповідомлення працівників про персональну відповідальність за недотримання рекомендацій для забезпечення участі представника держави у загальних зборах та на засіданнях наглядових рад.	процеси проти Фонду його посадових осіб; вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну відповідальність. Втрата репутації серед широких верств населення.	персональну відповідальність за недотримання рекомендацій для забезпечення участі представника держави у загальних зборах та на засіданнях наглядових рад, як інструмент усунення голосування на власний розсуд Перегляд переліків осіб, які уповноважені представляти інтереси органу влади, скасування довіреностей особам, які звільнилися (припинили повноваження) Проведення керівниками відповідних структурних підрозділів періодичного моніторингу прийнятих судових рішень, результатів засідань загальних зборів, наглядових рад, ревізійних комісій.		планування і моніторингу фінансово-господарської діяльності та з питань банкрутства або особа яка виконує його обов'язки. (Денисенко В. М.)		додаткових ресурсів	працівників. Скасування довіреностей на представництво інтересів органу влади. Аналітична інформація за результатами моніторингу керівниками структурних підрозділів.
7	Незнання працівниками Фонду вимог та обмежень антикорупційного законо-	Відсутність знань антикорупційного законодавства може спонукати працівників до	Недостатня інформаційна кампанія щодо антикорупцій	Можливі значні фінансові втрати, судові процеси проти Фонду його посадових осіб;	Підготовка та роздача інформаційних матеріалів стосовно вимог та обмежень	середня	Заступник начальника Відділу внутрішньої безпеки та	вересень 2019 року	Не потребує додаткових ресурсів	Сформовано інформаційні матеріали Роздано інформаційні

	давства та відповідальності за їх порушення	вчинення корупційного або пов'язанного з корупцією правопорушення	-ного законодавства .	вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну відповідальність. Втрата репутації серед широких верств населення.	антикорупційного законодавства та відповідальності за їх порушення. Проведення семінару.		запобігання корупції або особа яка виконує його обов'язки. (Савицький М. А.) Керівники структурних підрозділів або особа яка виконує функції керівника структурного підрозділу. Начальники регіональних відділень або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.			матеріали. Проведено семінар (1. вимоги та обмеження антикорупційного законодавства; 2. відповідальність за корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення).
8	Не внесення актуальної інформації, коригування, виправлення, викривлення відомостей або інші маніпуляції з інформацією, що міститься у базах даних, інформаційних системах державних органів приватизації	Безвідповідальність працівників при роботі з базами даних, інформаційними системами державних органів приватизації	Несанкціоноване втручання до баз даних, інформаційних систем державних органів приватизації з метою одержання неправомірної вигоди	Притягнення посадових осіб до відповідальності, можливі фінансові втрати, можливі судові позови, негативний вплив на репутацію державних органів приватизації	Моніторинг внесеної інформації, в базах даних, інформаційних системах державних органів приватизації.	низька	Керівники структурних підрозділів або особа яка виконує функції керівника структурного підрозділу. Начальники регіональних відділень або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.	щокварталу	Не потребує додаткових ресурсів	Аналітична інформація на керівника структурного підрозділу за результатами моніторингу.

9	Недобросесність державних службовців при виконанні службових повноважень	Недостатня обізнаність працівників структурного підрозділу з антикорупційним законодавством, особиста зацікавленість у не повідомлені про недоліки, порушення, тощо.	Не добросесність посадових осіб, низька кваліфікація, непрофесіоналізм	Вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією. Втрата репутації серед працівників органу влади	Проведення роз'яснювальної роботи, ознайомлення працівників підрозділу з антикорупційним законодавством, інформацією щодо проходження державної служби, встановити персональну відповідальність посадової особи	низька	Керівники структурних підрозділів або особа яка виконує функції керівника структурного підрозділу. Начальники регіональних відділень або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.	постійно	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено семінар щодо недопущення порушення законодавства
10	Можливість впливу з боку інших осіб на погодження рішення щодо призначення керівників та заступників представництв, філій, інших відокремлених підрозділів ДП «Управління справами Фонду»	Приватний інтерес посадових осіб щодо надання переваг певним претендентам на зайняття посад керівників та заступників, представництв, філій, інших відокремлених підрозділів ДП «Управління справами Фонду»	Невірна інформація та неправдиві дані про претендентів на зайняття посад відповідних посад	Можливими наслідками, вчинення правопорушення, пов'язаного з корупцією, є призначення на відповідні посади некомпетентних осіб та можливість нанесення ними збитків у ДП «Управління справами Фонду» у результаті прийняття ними неправомірних управлінських рішень	Періодичний моніторинг призначення керівників та заступників представництв, філій, інших відокремлених підрозділів ДП «Управління справами Фонду» Проведення семінару щодо відповідальності за порушення антикорупційного та загального законодавства.	низька	Начальник Управління по роботі з регіональними відділеннями (Шумило В. В.) Начальник відділу моніторингу РВ та ДП «Управління справами Фонду» або особа яка виконує його обов'язки. (Матвієв М. Б.)	протягом 2019 року	Не потребує додаткових ресурсів	Довідка за результатами моніторингу.
11	Можливість впливу з боку інших осіб (дискреційні повноваження) під час розробки	Приватний інтерес посадових осіб щодо надання переваг певним постачальникам	Можливість суб'єктивного трактування та викладення інформації під	Можливі фінансові втрати, судові процеси проти Фонду, його посадових осіб;	Періодичний моніторинг розробки тендерної документації та прийнятих рішень.	низька	Начальник Управління адміністративно-господарської роботи	щопівроку протягом 2019 року	Не потребує додаткових ресурсів	Довідка за результатами моніторингу. Проведено

	тендерної документації та прийняття рішення на визначення постачальника товарів, послуг/робіт при здійсненні закупівель. Поділ товару з метою здійснення закупівлі без застосування системи ProZorro.	товарів, робіт чи послуг. Недобросовісність посадових осіб, які здійснюють підготовку тендерної документації. Незнання законодавства, що регулює здійснення закупівель товарів, робіт і послуг за державні кошти.	час розробки тендерної документації. Незнання законодавства, що регулює здійснення закупівель товарів, робіт і послуг за державні кошти.	вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну відповідальність, втрата репутації.	Проведення роз'яснювальної роботи щодо підготовки тендерної документації на закупівлю товарів, робіт чи послуг. Підвищення кваліфікації членів тендерного комітету.		або особа яка виконує його обов'язки. (Федорова Р. В.) Відповідальні особи визначені Законом України «Про публічні закупівлі»			круглий стіл
12	Незнання законодавства за напрямком роботи структурного підрозділу	Непоінформованість працівників про нормативні акти, якими керується структурний підрозділ при виконанні покладених на нього функцій, може спонукати працівників структурного підрозділу до вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення	Непроведення інформаційно-роз'яснювальної роботи	Вчинення правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає адміністративну відповідальність	Проведення роз'яснювальної роботи, системний аналіз законодавства, направлення працівників на підвищення кваліфікації	середня	Керівники структурних підрозділів або особа яка виконує функції керівника структурного підрозділу. Начальники регіональних відділень або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.	протягом 2019 року та у разі внесення змін до законодавства	Не потребує додаткових ресурсів	Проведені круглі столи. Проходження працівниками підвищення кваліфікації.
13	Можливість виникнення конфлікту інтересів у процесі проведення	Не повідомлення керівництва про можливий потенційний чи реальний конфлікт інтересів при	Приватний інтерес	Можливі фінансові втрати, судові процеси проти Фонду його посадових осіб; вчинення	Проведення семінару з метою інформування про відповідальність за вчинення корупційних чи	низька	Персональна відповідальність працівників. Директор Департаменту	жовтень 2019 року	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено семінар з працівниками.

	внутрішнього аудиту, перевірок, оскарження результатів перевірок, внесення змін до договорів купівлі продажу	формуванні операційного плану діяльності з внутрішнього аудиту, робочих груп, комісій тощо з метою приховування об'єктивної інформації чи/або надання недостовірної, неповної інформації для отримання позитивного результату.	власниками або керівниками підприємств	корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну відповідальність, втрата репутації.	пов'язаних з корупцією правопорушень та ознайомлення з вимогами та обмеженнями антикорупційного законодавства.		внутрішнього аудиту та контролю або особа яка виконує його обов'язки. (Велева Л. В.) Начальники регіональних відділень або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення			
14	Можливість непрозорого проведення конкурсного відбору керівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки.	Нерозміщення оголошення про конкурсний відбір керівника суб'єктів господарювання державного сектору економіки на офіційному сайті суб'єкта управління та у засобах масової інформації.	Приватний інтерес посадових осіб у приховуванні інформації про претендента на зайняття вакансії керівника суб'єктів господарювання державного сектору економіки .	Можливі фінансові втрати, але незначні, вчинення правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає адміністративну відповідальність, втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.	Оприлюднення оголошення про конкурсний відбір керівника суб'єктів господарювання державного сектору економіки на офіційно-му сайті суб'єкта управління та у засобах масової інформації. Організація перевірки інформації про особу, яка претендує на зайняття посади керівника суб'єкта господарювання державного сектору економіки, на етапі допуску до конкурсу та висвітлення.	середня	Директор департаменту управління державними підприємствами та корпоративними правами держави або особа яка виконує його обов'язки. (Візір О. С.) Персональна відповідальність Голови та секретаря комісії з відбору керівників суб'єктів господарювання державного	протягом 2019 року	Не потребує додаткових ресурсів	Оприлюднено оголошення. Перевірено інформацію про особу із загальнодоступних джерел.

							сектору економіки			
15	Можливість впливу на державних службовців з боку посадових або інших осіб під час розгляду ними документів та підготовки рішень Фонду державного майна України стосовно надання погодження на відчуження, списання державного майна, рецензування звітів про оцінку та актів оцінки майна	Непоінформованість та незнання посадовою особою вимог законодавства, у тому числі антикорупційного законодавства	Отримання особою вигоди працівника та/або зацікавлених осіб. Неналежне виконання посадових обов'язків. Незнання положень законодавства Дискреційні повноваження	Можливі фінансові втрати. Притягнення осіб до відповідальності. Втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.	Моніторинг підготовки та прийняття Фондом державного майна України рішень стосовно надання погодження на відчуження, списання державного майна. Проведення періодичних тренінгів та підвищення кваліфікації для посадових осіб зі спеціального законодавства. Проведення роз'яснювальної роботи, забезпечення неухильного дотримання працівниками посадових обов'язків, оскарження результатів рецензування, шляхом розгляду на засіданнях Екзаменаційної комісії та у судовому порядку	низька	Начальник Управління з питань розпорядження державним майном або особа яка виконує його обов'язки. (Микитенко Т. С.) Директор Департаменту оцінки майна, майнових прав та професійної оціночної діяльності (Булгакова С. А.)	IV квартал 2019 року щопівроку протягом 2019 року	Не потребує додаткових ресурсів	Довідка за результатами моніторингу.
16	Можливість	Непоінформова-	Отримання	Можливі фінансові	Моніторинг	низька	Начальник	IV квартал	не	Довідка за

	недотримання вимог, встановлених наказом Міністерства економічного розвитку і торгівлі України, Фонду державного майна України та Міністерства юстиції України від 18 серпня 1998 року № 110/1639/45/5 «Про затвердження Порядку передачі нерухомого майна у власність творчим спілкам».	ність та незнання посадовою особою вимог законодавства, у тому числі антикорупційного законодавства	особистої вигоди працівника та/або зацікавлених осіб. Неналежне виконання посадових обов'язків. Незнання положень законодавства	втрати. Притягнення осіб до відповідальності. Втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.	дотримання вимог, встановлених наказом Міністерства економічного розвитку і торгівлі України, Фонду державного майна України та Міністерства юстиції України від 18 серпня 1998 року № 110/1639/45/5 «Про затвердження Порядку передачі нерухомого майна у власність творчим спілкам».		Управління з питань розпорядження державним майном або особою яка виконує його обов'язки. (Микитенко Т. С.)	2019 року	потребує додаткових ресурсів	результатами моніторингу.
17	Можливість недотримання вимог нормативно-правових актів щодо управління державним майном, яке не увійшло до статутних капіталів господарських товариств у процесі приватизації, але перебуває на їх балансі.	Неналежне виконання посадовою особою регіонального відділення вимог законодавства, у тому числі антикорупційного законодавства	Отримання особистої вигоди працівника та/або зацікавлених осіб. Неналежне виконання посадових обов'язків. Незнання положень законодавства	Можливі фінансові втрати. Притягнення осіб до відповідальності. Втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.	Моніторинг дотримання вимог нормативно-правових актів щодо управління державним майном, яке не увійшло до статутних капіталів господарських товариств у процесі приватизації, але перебуває на їх балансі.	низька	Начальники регіональних відділень або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.	щопівроку	Не потребує додаткових ресурсів	Довідка за результатами моніторингу.
18	Можливість прийняття на посади осіб, які не відповідають встановленим вимогам, або тих,	Можливе призначення на посади в апарат Фонду осіб: в порядку переведення, які не	Відсутність законодавчої вимоги щодо обов'язковості проведення відповідних	Вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення пов'язаного з	Забезпечення проведення перевірки достовірності наданих претендентом на	низька	Начальник Управління персоналом або особа яка виконує його обов'язки.	постійно	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено перевірку достовірності відомостей про претендента

	які подали недостовірні відомості у зв'язку з відсутністю законодавчого обов'язку проведення спеціальної перевірки.	відповідають загальним/спеціальним вимогам, передбачених законодавством про державну службу; за результатами конкурсу, щодо яких законодавчо не передбачається проведення перевірки достовірності інформації зазначеної у документах та справжності останніх	перевірок	корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність. Втрата репутації серед працівників органу влади	посаду відомостей про себе з оригіналами або завіреними копіями відповідних документів (у тому числі шляхом пошуку відомостей про фізичну особу у Єдиному державному реєстрі осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення), а також його відповідності кваліфікаційним вимогам (у випадку, якщо не проводиться спеціальна перевірка).		(Мельник В. В.) Заступник начальника Відділу внутрішньої безпеки та запобігання корупції або особа яка виконує його обов'язки (Савицький М. А.) Начальники регіональних відділень або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.			на посаду.
19	Можливість сприяння (несприяння), під впливом посадових осіб чи/або приватного інтересу при прийомі документів на участь у конкурсі на заміщення вакантних посад	Сприяння особам, щодо строків подання документів на участь у конкурсі; Несприяння особам, шляхом надання некваліфікованих консультацій, що може призвести до подання неповного пакету документів, некоректних даних тощо. Використання особистого	Недобросовісність, упередженість відповідальних за прийом і перевірку документів осіб Приватний інтерес, прохання зацікавлених осіб, суб'єктивний підхід в оцінці	Вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність. Втрата репутації серед працівників органу влади	Виконання особою завдання, вчинення нею дій, розгляд справ, підготовка та прийняття нею рішень під контролем безпосереднього керівника, а в разі необхідності керівника вищого рівня. Окрім того, рішення щодо допуску до участі особи у конкурсі приймається	низька	Керівники структурних підрозділів або особа яка виконує функції керівника структурного підрозділу. Начальник Управління персоналом або особа яка виконує його обов'язки. (Мельник В. В.) Начальники регіональних	Постійно в разі виникнення	Не потребує додаткових ресурсів	Працівники обов'язково візують документи у безпосередніх керівників. Протокол комісії.

		авторитету або службових зв'язків з метою впливу на прийняття рішення про призначення на посади державної служби апарату Фонду певних осіб.	відповідності кваліфікаційним вимогам до осіб, при прийнятті на державну службу.		комісією з проведення конкурсу та оформлюється відповідним протоколом. Зазначення мотивів відмови у прийнятті документів на участь у конкурсі.		відділень або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.			Сформовано лист стосовно відмови чи неприйняття документів.
20	Можливість зниження рівня відповідальності особи у зв'язку з наступним звільненням з посади.	Особа, яка звільняється може: втратити відчуття відповідальності за виконувану роботу; допускати формальне відношення до посадових обов'язків; використовувати майно, надане їй для забезпечення умов служби, на власний розсуд та власні потреби; використовувати надану у зв'язку з виконанням обов'язків за посадою інформацію не за призначенням	Відсутність подальшої мотивації для належного виконання службових обов'язків за посадою, з якої особа підлягає звільненню	Вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність. Втрата репутації серед працівників органу влади	Здійснення посиленого контролю з боку безпосереднього керівника за діяльністю працівників, які мають намір звільнитися, шляхом складання відповідного акту. Звірка кореспонденції.	низька	Керівники структурних підрозділів або особа яка виконує функції керівника структурного підрозділу. Начальники регіональних відділень або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.	постійно	Не потребує додаткових ресурсів	Акти передачі справ і майна.
21	Ймовірність впливу зацікавлених осіб на представників Фонду, регіональних відділень Фонду в	Не добросесна поведінка та приватний інтерес, вигода працівника Фонду. Неналежне виконання посадових	Відсутність належного контролю за здійсненням посадовими особами Фонду	Нанесення шкоди, у тому числі матеріальної, шляхом прийняття судових рішень, які суперечать інтересам Фонду.	Скасування довіреностей особам. Постійний моніторинг прийнятих судових рішень;	середня	Заступник Директора Юридичного департаменту – начальник відділу претензійно-	протягом 2019 року	Не потребує додаткових ресурсів	Скасовані довіреності. Складання довідок за

	судах, інших органах, установах і організаціях з метою неналежного представництва інтересів Фонду	обов'язків.	представництва інтересів Фонду у судах України	Втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.			позовної роботи або особа яка виконує його обов'язки. (Шевчук О. М.) Начальники регіональних відділень або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.			результатами моніторингу судових рішень у разі необхідності
22	Можливість участі працівників регіональних відділень Фонду, яким делеговано право на підставі довіреностей представляти інтереси Фонду у судах України, без сповіщення Юридичного департаменту та надання пояснень, неузгоджених з відповідним структурним підрозділом Фонду що можуть суперечити правовій позиції Фонду	Надання права працівникам регіональних відділень Фонду, яким делеговано право представляти інтереси Фонду в судах України, на підставі довіреностей, одноосібно визначати правову позицію Фонду	Відсутність належного контролю за здійсненням працівниками регіональних відділень Фонду, представництва інтересів Фонду у судах України	Можливі значні фінансові втрати, судові процеси проти Фонду його посадових осіб; вчинення корупційного правопорушення чи пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну, адміністративну, дисциплінарну відповідальність.	Проведення періодичного моніторингу прийнятих судових рішень;	середня	Директор Юридичного департаменту або особа яка виконує його обов'язки. (Матис А. С.)	Протягом 2019 року	Не потребує додаткових ресурсів	Складання доповідки за результатами моніторингу судових рішень у разі необхідності
23	Недобросовісність при використанні службової інформації, отриманої під час	Неправомірне використання посадовими особами в особистих цілях	Неповідомлення працівників про персональну	Можливі значні фінансові втрати, судові процеси проти Фонду його посадових осіб;	Попередження під час проведення нарад працівників про персональну відповідальність за	середня	Керівники структурних підрозділів або особа яка виконує функції	Протягом 2019 року	Не потребує додаткових ресурсів	Звіт за результатами наради з інформацією про поперед-

	виконання службових обов'язків	службової інформації, отриманої під час виконання службових обов'язків, зокрема з метою одержання неправомірної вигоди.	відповідальність. Недостатня визначеність внутрішньої процедури.	вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну відповідальність. Втрата репутації серед широких верств населення.	порушення законодавства. У разі виявлення факту порушення та його підтвердження розглянути у рамках оцінки корупційних ризиків з метою встановлення причин і умов, що сприяють вчиненню корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.		керівника структурного підрозділу. Персональна відповідальність посадової особи Начальники регіональних відділень або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.			ження
24	Недобросовісність посадових осіб щодо застосування результатів нової незалежної оцінки при продовженні строку дії договорів оренди, у разі якщо на момент продовження дії договору остання оцінка об'єкта оренди зроблена більш як три роки тому.	Корупційний ризик може виникнути під час здійснення посадовими особами заходів щодо продовження договору оренди.	Приватний інтерес посадових осіб. Неповідомлення працівників про відповідальність за недотримання законодавства Відсутність достатнього контролю з боку керівництва.	Можливі фінансові втрати у вигляді недонадходжень орендної плати до Державного бюджету України. Вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність. Втрата репутації серед працівників органу влади.	Проведення роз'яснювальної роботи з питань антикорупційного законодавства та посилення контролю з боку керівництва шляхом проведення нарад та попередження про персональну відповідальність. Проведення службових перевірок щодо фактів порушення антикорупційного законодавства (у разі наявності)	низька	Начальник Управління орендних відносин або особа яка виконує його обов'язки. (Білько С. В.) Начальники регіональних відділень або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.	постійно	Додаткових ресурсів не потребує	Проведено круглий стіл, наради з антикорупційного законодавства з повідомленням про персональну відповідальність. Проведення службових перевірок (у разі наявності порушень)
25	Недобросовісність посадових осіб під час надання	Корупційний ризик може виникнути під час	Недобросовісність посадових осіб під час	Не очікується фінансових втрат. Вчинення	Проведення роз'яснювальної роботи з питань	низька	Начальник Управління орендних	постійно	Додаткових ресурсів	Проведено круглий стіл, наради з

	згоди на здійснення невід'ємних поліпшень орендованого майна.	опрацювання поданого орендарем пакету документів та підготовці згоди на здійснення невід'ємних поліпшень без належного пакета документів та дотримання процедури.	надання згоди на здійснення невід'ємних поліпшень орендованого майна. Приватний інтерес посадових осіб. Неповідомлення працівників про відповідальність за недотримання законодавства Відсутність достатнього контролю з боку керівництва.	корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, дисциплінарну відповідальність. Втрата репутації серед працівників органу влади. Ризик незаконної приватизації об'єкта оренди	антикорупційного законодавства та посилення контролю з боку керівництва шляхом проведення нарад та попередження про персональну відповідальність. Проведення службових перевірок щодо фактів порушення антикорупційного законодавства(у разі наявності)		відносин або особа яка виконує його обов'язки. (Білько С. В.) Начальники регіональних відділень або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.		не потребує	повідомленням про персональну відповідальність.
26	Недобросовісність посадових осіб під час здійснення контрольних функцій за виконанням договорів оренди та використанням переданого в оренду державного майна.	Використання державного майна у супереч умов, визначених договором оренди, можливе отримання незаконної вигоди тими, хто контролює від зацікавлених осіб, за отримання тих чи інших висновків за результатами контрольних заходів щодо об'єктів оренди.	Приватний інтерес посадових осіб. Неповідомлення працівників про відповідальність за недотримання законодавства Відсутність достатнього контролю з боку керівництва. Недобросовісність посадових осіб під час здійснення	Використання державного майна не за цільовим призначенням, погіршення стану орендованого майна, неконтрольована передача майна в суборенду. Фінансові втрати наявні, але незначні Вчинення правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає адміністративну відповідальність.	Проведення роз'яснювальної роботи з питань антикорупційного законодавства та посилення контролю з боку керівництва шляхом проведення нарад та попередження про персональну відповідальність. Проведення службових перевірок щодо фактів порушення антикорупційного законодавства(у разі наявності)	низька	Начальник Управління орендних відносин або особа яка виконує його обов'язки. (Білько С. В.) Начальники регіональних відділень або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.	постійно	Додаткових ресурсів не потребує	Проведено круглий стіл, наради з повідомленням про персональну відповідальність.

			контрольних функцій за виконанням договорів оренди та використання переданого в оренду державного майна.	Втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів						
27	Недобросовісність працівників структурних підрозділів під час редагування проектів листів та інших документів за підписом Голови Фонду або заступників Голови Фонду	Несвоєчасне або неякісне редагування проектів листів та інших документів може призвести до порушення термінів виконання документів або до допущення помилок в документах за підписом Голови Фонду або заступників Голови Фонду	Непрофесійність працівників, недостатній контроль з боку керівництва	Вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність. Втрата репутації серед працівників органу влади.	Проведення періодичного моніторингу кореспонденції за підписом керівництва. Підвищення кваліфікації працівників.	низька	Начальник Управління організаційного забезпечення або особа яка виконує його обов'язки. (Лукашевич Л. А.) Начальник Відділу організації та супроводжену роботи колеги або особа яка виконує його обов'язки. (Джалолова О. В.)	протягом 2019 року	Не потребує додаткових ресурсів	Довідка за результатами моніторингу. Сертифікати за результатами підвищення кваліфікації.
28	Ймовірність ненадання керівництву Фонду пропозицій щодо вжиття заходів дисциплінарного впливу до посадових осіб РВ за результатами моніторингу та контролю стану виконавчої дис-	Ненадання пропозицій щодо вжиття заходів дисциплінарного впливу до посадових осіб РВ зловживання службовим становищем працівниками Відділу, приховування	Недостатньо об'єктивний аналіз отриманої від РВ інформації; Не вжиття заходів щодо усунення виявлених порушень;	Фінансові втрати наявні, але незначні. Адміністративна відповідальність	Проведення періодичного додаткового моніторингу пропозицій щодо вжиття заходів дисциплінарного впливу.	низька	Начальник Управління по роботі з регіональними відділеннями або особа яка виконує його обов'язки. (Шумило В. В.) Відповідальні працівники управління.	протягом 2019 року	Не потребує додаткових ресурсів	Складання довідки за результатами моніторингу РВ.

	ципліни, аналізу діяльності РВ, відповідності вимогам та критеріям	інформації тощо								
29	Вплив третіх осіб на рішення представника держави, який бере участь у загальних зборах та на засіданнях наглядових рад суб'єктів господарювання, управління корпоративними правами яких здійснює фонд	Недобросесна поведінка та приватний інтерес представника держави, який забезпечує участь у загальних зборах та на засіданнях наглядових рад господарських товариств, управління корпоративними правами яких здійснює Фонд	Неповідомлення працівників про персональну відповідальність за недотримання рекомендацій для забезпечення участі представника держави у загальних зборах.	Можливі негативні наслідки для фінансово-господарської чи управлінської діяльності суб'єктів господарювання державного сектору економіки, судові процеси проти Фонду його посадових осіб, вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну відповідальність. Втрата репутації серед широких верств населення	Попередження працівників про персональну відповідальність за недотримання рекомендацій для забезпечення участі представника держави у загальних зборах суб'єктів господарювання державного сектору економіки, що входять до сфери управління Фонду	низька	Директор Департаменту управління державними підприємствами та корпоративними правами держави або особа яка виконує його обов'язки. (Візір О. С.) Працівники, які за довіреністю здійснюють представництво Фонду у загальних зборах, наглядових радах, ревізійних комісіях та судах. Начальники регіональних відділень або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.	Протягом 2019 року	Не потребує додаткових ресурсів	Забезпечить голосування представника держави у загальних зборах та на засіданнях наглядових рад згідно наданих рекомендацій

Члени Комісії:

Голова Комісії

Савицький М. А.

Сирота О. А.

Джалолова О. В.

Заступник голови Комісії

Костенко В. М.

Гнідковська С. П.

Баранюк О. М.

Секретар Комісії

Муштатенко І. О.

Босенко Є. Ю.

Яворська Н. К.

Малишева К. О.

Годунова Г. В.

Задирайко Н. В.

Демашкань І. В.

Коваленко Я. М.

Шковира І. М.

Шевчук О. М.

Отаршинова К. М.

Дзюбенко С. І.

Мизіна О. О.

Кухельний О. В.

Курач Л. О.

Степаненко А. С.

Кольцова Я. Я.