

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

**Голова Фонду державного майна України**

\_\_\_\_\_ Дмитро СЕННИЧЕНК  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2020 року

**Звіт за результатами оцінки корупційних ризиків Фонду державного майна України  
та його регіональних відділень.**

№	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією	Пропозиції щодо заходів із усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків	Пріоритетність корупційного ризику	Особа відповідальна за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
1	Непрозоре проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Фонду державного майна України.	Нерозміщення інформації про початок розробки антикорупційної програми (оцінки ризиків) на веб-сайті Фонду. Не проведення інформаційної кампанії з цих питань призведе до необ'єктивного результату.	Приватний інтерес посадових осіб у приховуванні інформації про корупційні ризики.	Можливі фінансові втрати, але незначні, вчинення правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає адміністративну відповідальність, втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.	Розміщення на сайті Фонду інформацію про початок роботи комісії та хід розробки антикорупційної програми, визначення корупційних ризиків та їх оцінку. Ініціювання включення громадськості до складу комісії.	низька	Голова комісії з оцінки корупційних ризиків. (Костенко В. М.)  Член комісії від Департаменту комунікацій та маркетингу (Василенко О. А.)	травень-червень 2020 року	Не потребує додаткових ресурсів	Розміщено інформацію на сайті Фонду. Включення громадськості до складу комісії.
2	Недобросовісність посадових осіб, які здійснюють підготовку антикорупційної програми органу влади	Приватний інтерес посадових осіб приховувати корупційні ризики.	Приватний інтерес посадових осіб у приховуванні інформації про корупційні ризики.	Можливі значні фінансові втрати, судові процеси проти Фонду його посадових осіб, вчинення корупційного	Повідомити про персональну відповідальність члена комісії за надання недостовірної інформації. Розміщення на сайті Фонду інформацію про	середня	Завідувач Сектору запобігання та виявлення корупції або особа яка виконує його обов'язки	травень-червень 2020 року	Не потребує додаткових ресурсів	Повідомлено про персональну відповідальність.  Розміщено на сайті

				правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну відповідальність, втрата репутації серед широких верств населення.	початок роботи комісії та хід розробки антикорупційної програми. Організувати не менше однієї наради з громадськістю при підготовці антикорупційної програми.		(Костенко В. М.)			інформацію  Організація нарад з громадськістю.
3	Недобросовісність працівників у наданні адміністративної послуги «Надання інформації (відомостей або витягу) з Єдиного реєстру об'єктів державної власності» «Видача суб'єктам господарювання сертифікатів суб'єктів оціночної діяльності» «Видача суб'єктам звернень довідок з Державного реєстру оцінювачів та суб'єктів оціночної діяльності»	Неналежне виконання посадових обов'язків.	Недобросовісність працівників під час надання адміністративних послуг.	Можливі фінансові втрати, судові процеси проти Фонду його посадових осіб, втрата репутації серед широких верств населення	Повідомлення під час проведення нарад працівників про необхідність надання якісних адміністративних послуг.  Моніторинг та аналіз скарг та звернень від користувачів адміністративних послуг.	низька	Заступник директора Департаменту моніторингу та інформаційних технологій – начальник Управління ведення Єдиного реєстру об'єктів державної власності або особа, яка виконує його обов'язки (Гречко Т. А.)  Начальник відділу про роботі з суб'єктами оціночної діяльності та саморегульними організаціями оцінювачів,	протягом 2020-2022 років	Не потребує додаткових ресурсів	Звіт за результатами нарад на керівника окремого структурного підрозділу. Довідка на керівника окремого структурного підрозділу.

							(Кузьменко М. П.)  Начальник Управління по роботі з оцінювачами та суб'єктами оціночної діяльності (Водолаженко І. І.)			
4	Незнання працівниками Фонду вимог та обмежень антикорупційного законодавства та відповідальності за їх порушення	Відсутність знань антикорупційного законодавства може спонукати працівників до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення	Недостатня інформаційна кампанія щодо антикорупційного законодавства.	Можливі значні фінансові втрати, судові процеси проти Фонду його посадових осіб; вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну відповідальність. Втрата репутації серед широких верств населення.	Підготовка та роздача інформаційних матеріалів стосовно вимог та обмежень антикорупційного законодавства та відповідальності за їх порушення. Проведення семінару.	середня	Завідувач Сектору запобігання та виявлення корупції або особа яка виконує його обов'язки (Костенко В. М.)  Керівники структурних підрозділів або особа яка виконує функції керівника структурного підрозділу.  Начальники регіональних відділень або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального	щороку Вересень - грудень 2020-2022 роки	Не потребує додаткових ресурсів	Сформовано інформаційні матеріали Роздано інформаційні матеріали.  Проведено семінар.

						відділення.				
5	Не внесення актуальної інформації, коригування, виправлення, викривлення відомостей або інші маніпуляції з інформацією, що міститься у базах даних, інформаційних системах державних органів приватизації	Безвідповідальність працівників при роботі з базами даних, інформаційними системами державних органів приватизації	Несанкціоноване втручання до баз даних, інформаційних систем державних органів приватизації з метою одержання неправомірної вигоди	Притягнення посадових осіб до відповідальності, можливі фінансові втрати, можливі судові позови, негативний вплив на репутацію державних органів приватизації	Моніторинг внесеної інформації, в базах даних, інформаційних системах державних органів приватизації.	низька	Керівники структурних підрозділів або особа яка виконує функції керівника структурного підрозділу.  Начальники регіональних відділень або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.	Щокварталу протягом 2020-2022 років	Не потребує додаткових ресурсів	Аналітична інформація на керівника структурного підрозділу за результатами моніторингу.
6	Недобросовісність державних службовців при виконанні службових повноважень	Недостатня обізнаність працівників структурного підрозділу з антикорупційним законодавством, особиста зацікавленість у не повідомленні про недоліки, порушення, тощо.	Недобросовісність посадових осіб, низька кваліфікація, непрофесіоналізм	Вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією. Втрата репутації серед працівників органу влади	Проведення роз'яснювальної роботи, ознайомлення працівників підрозділу з антикорупційним законодавством, інформацією щодо проходження державної служби, встановити персональну відповідальність посадової особи	низька	Керівники структурних підрозділів або особа яка виконує функції керівника структурного підрозділу.  Начальники регіональних відділень або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.	постійно	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено семінар щодо недопущення порушення законодавства
7	Ненадання пропозицій щодо	Ненадання пропозицій щодо	Недостатньо об'єктивний	Можливі фінансові	Проведення моніторингу	низька	Начальник Управління	Що півроку	Не потребує додаткових	Довідка за результа-

	вжиття заходів дисциплінарного впливу до посадових осіб РВ за результатами моніторингу та контролю стану виконавчої дисципліни, аналізу діяльності РВ, відповідності вимогам та критеріям	вжиття заходів дисциплінарного впливу до посадових осіб РВ за результатами моніторингу та контролю стану виконавчої дисципліни, аналізу діяльності РВ, відповідності вимогам та критеріям, приховування інформації	аналіз отриманої від РВ інформації; приватний інтерес; Не вжиття заходів щодо усунення виявлених порушень	втрати наявн. Негативний вплив на репутацію державних органів приватизації	пропозицій щодо вжиття заходів дисциплінарного впливу		територіальних органів або особа яка виконує обов'язки начальника Управління	протягом 2020 -2022 року	ресурсів	тами моніторингу
8	Незнання законодавства за напрямком роботи структурного підрозділу	Непоінформованість працівників про нормативні акти, якими керується структурний підрозділ при виконанні покладених на нього функцій, може спонукати працівників структурного підрозділу до вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення	Непроведення інформаційно-роз'яснювальної роботи	Вчинення правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає адміністративну відповідальність	Проведення роз'яснювальної роботи, системний аналіз законодавства, направлення працівників на підвищення кваліфікації	середня	Керівники структурних підрозділів або особа яка виконує функції керівника структурного підрозділу.  Начальники регіональних відділень або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.	протягом 2020-2022 років та у разі внесення змін до законодавства	Не потребує додаткових ресурсів	Проведені круглі столи. Проходження працівниками підвищення кваліфікації.
9	Непрозоре проведення конкурсного відбору керівників суб'єктів господарювання державного	Не розміщення оголошення про конкурсний відбір керівника суб'єкта господарювання державного сектору економіки на	Приватний інтерес посадових осіб у приховуванні інформації про претендента на зайняття	Можливі фінансові втрати, але незначні, вчинення правопорушення, пов'язаного з	Оприлюднення оголошення про конкурсний відбір керівника суб'єкта господарювання державного сектору економіки на	середня	Директор Департаменту управління корпоративними правами держави та державними	протягом 2020-2022 років	Не потребує додаткових ресурсів	Забезпечить відкритість проведення конкурсного відбору та забезпечить недопуск

	сектору економіки.	офіційному сайті суб'єкта управління та у засобах масової інформації.	вакансії керівника підприємства	корупцією, передбачає адміністративну відповідальність, втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.	офіційному сайті суб'єкта управління та у засобах масової інформації. Організація перевірки інформації про особу, яка претендує на зайняття посади керівника суб'єкта господарювання, на етапі допуску до конкурсу та її висвітлення.		підприємства пі (Мартинюк Ю. В.)  Персональна відповідальність голови та секретаря комісії з відбору керівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки.		претендентів до конкурсу, які не відповідають затвердженим комісією вимогам	
10	Недобросовісність державних службовців при підготовці, проведенні та оформленні результатів аудитів, розгляді оскарження результатів аудитів.	Неналежне виконання або перевищення своїх службових обов'язків, особиста зацікавленість у неповідомленні про недоліки, порушення. Недостовірність, несвоєчасність викладеної інформації, розголошення та використання інформації, що стала відома у ході проведення аудиту. Недотримання вимог законодавства.	Приватний інтерес. Наявність прямих контактів з власниками або керівниками підприємств, керівників Регіональних відділень Фонду	Можливі фінансові втрати, але незначні, вчинення правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає адміністративну відповідальність, втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.	Періодичне заслуховування начальником відділу керівника робочої групи чи працівника, який самостійно проводить аудит щодо процесу проведення аудитів. Забезпечення контролю шляхом проведення керівництвом Відділу апаратних нарад щодо процесу проведення аудитів. Надання інформації керівництву Відділу про стан впровадження рекомендацій наданих за результатами здійснених аудитів. Проведення інструктажу щодо недопущення корупційного	низька	Начальник Відділу внутрішнього аудиту або особа яка виконує його обов'язки. (Велєва Л. В.) Персональна відповідальність голови та членів аудиторської групи. Начальники регіональних відділень або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.	протягом 2020-2022 років  (за результатами проведених аудиторських досліджень)	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено заслуховування. Протокол апаратних нарад, з визначенням термінів виконання завдань та підготовки аналітичної інформації керівництву про результати проведених аудиторських досліджень.  Журнал проведених інструктажів з

					<p>правопорушення, нерозголошення інформації, яка може стати відомою у ході проведення аудиторського дослідження та недопущення конфлікту інтересів.</p> <p>Відсторонення осіб від виконання конкретного завдання, недопущення осіб до повної інформації, зміни обсягу повноважень осіб, переведення особи на іншу посаду</p>					підписами про ознайомлення щодо недопущення корупційного правопорушення, нерозголошення інформації. Відсторонено відповідних осіб ( у разі наявності)
11	Можливість виникнення конфлікту інтересів у процесі проведення внутрішнього аудиту, оскарження результатів аудиту	Не повідомлення керівництва про можливий потенційний чи реальний конфлікт інтересів при формуванні операційного плану діяльності з внутрішнього аудиту, з метою приховування об'єктивної інформації чи/або надання недостовірної, неповної інформації для отримання позитивного результату.	Приватний інтерес  Наявність прямих контактів з власниками або керівниками підприємств	Можливі фінансові втрати, судові процеси проти Фонду його посадових осіб; вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну відповідальність, втрата репутації.	Проведення семінару з метою інформування про відповідальність за вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень та ознайомлення з вимогами та обмеженнями антикорупційного законодавства.	низька	Персональна відповідальність працівників. Начальник Відділу внутрішнього аудиту або особа яка виконує його обов'язки. (Велева Л. В.) Начальники регіональних відділень або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення	Щороку жовтень 2020-2022 років	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено семінар з працівниками.
12	Можливість впливу на	Непоінформованість та незнання	Отримання особистої	Можливі фінансові	Моніторинг підготовки та прийняття Фондом	низька	Начальник Управління з	IV квартал 2020 року	Не потребує додаткових	Довідка за результата-

	державних службовців з боку посадових або інших осіб під час розгляду ними документів та підготовки рішень Фонду державного майна України стосовно надання погодження на відчуження, списання державного майна, рецензування звітів про оцінку та актів оцінки майна	посадовою особою вимог законодавства, у тому числі антикорупційного законодавства та неналежне виконання посадових обов'язків	вигоди працівника та/або зацікавлених осіб. Неналежне виконання посадових обов'язків. Незнання положень законодавства. Дискреційні повноваження	втрати. Притягнення осіб до відповідальності. Втрати репутації серед сторін безпосередніх контактів. Нанесення шкоди шляхом прийняття рішень, які суперечать інтересам Фонду.	державного майна України рішень стосовно надання погодження на відчуження, списання державного майна  Проведення роз'яснювальної роботи, забезпечення неухильного дотримання працівниками посадових обов'язків, оскарження результатів рецензування Експертною комісією та у судовому порядку		питань розпорядження державним майном або особою яка виконує його обов'язки. (Шрамко А. В.)  Директор Департаменту оцінки майна, майнових прав та професійної оціночної діяльності (Булгакова С. А.)	IV квартал 2021 року IV квартал 2022 року  Щороку протягом 2020-2022 років	ресурсів	ми моніторингу.  Надання Протоколу оскарження результатів рецензування
13	Можливість недотримання вимог, встановлених наказом Міністерства економічного розвитку і торгівлі України, Фонду державного майна України та Міністерства юстиції України від 18 серпня 1998 року № 110/1639/45/5 «Про затвердження Порядку передачі нерухомого майна у власність творчим спілкам»	Непоінформованість та незнання посадовою особою вимог законодавства, у тому числі антикорупційного законодавства	Отримання особистої вигоди працівника та/або зацікавлених осіб. Неналежне виконання посадових обов'язків. Незнання положень законодавства	Можливі фінансові втрати. Притягнення осіб до відповідальності. Втрати репутації серед сторін безпосередніх контактів.	Моніторинг дотримання вимог, встановлених наказом Міністерства економічного розвитку і торгівлі України, Фонду державного майна України та Міністерства юстиції України від 18 серпня 1998 року № 110/1639/45/5 «Про затвердження Порядку передачі нерухомого майна у власність творчим спілкам»	низька	Начальник Управління з питань розпорядження державним майном або особою яка виконує його обов'язки. (Шрамко А. В.)	IV квартал 2020 року IV квартал 2021 року IV квартал 2022 року	не потребує додаткових ресурсів	Довідка за результатами моніторингу.



14	Можливість недотримання вимог нормативно-правових актів щодо управління державним майном, яке не увійшло до статутних капіталів господарських товариств у процесі приватизації, але перебуває на їх балансі	Неналежне виконання посадовою особою регіонального відділення вимог законодавства, у тому числі антикорупційного законодавства	Отримання особистої вигоди працівника та/або зацікавлених осіб. Неналежне виконання посадових обов'язків. Незнання положень законодавства	Можливі фінансові втрати. Притягнення осіб до відповідальності. Втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.	Моніторинг дотримання вимог нормативно-правових актів щодо управління державним майном, яке не увійшло до статутних капіталів господарських товариств у процесі приватизації, але перебуває на їх балансі	низька	Начальники регіональних відділень або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення	щопівроку протягом 2020-2022 років	Не потребує додаткових ресурсів	Довідка за результатами моніторингу.
15	Прийняття на посади осіб, які не відповідають встановленим вимогам, або тих, які подали недостовірні відомості у зв'язку з відсутністю законодавчого обов'язку проведення спеціальної перевірки.	Можливе призначення на посади в апарат Фонду осіб: в порядку переведення, які не відповідають загальним/спеціальним вимогам, передбачених законодавством про державну службу; за результатами конкурсу, щодо яких законодавчо не передбачається проведення перевірки достовірності інформації зазначеної у документах та справжності останніх	Відсутність законодавчої вимоги щодо обов'язковості проведення відповідних перевірок	Вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність, Втрата репутації серед працівників органу влади	Забезпечення проведення перевірки достовірності наданих претендентом на посаду відомостей про себе з оригіналами або завіреними копіями відповідних документів (у тому числі шляхом пошуку відомостей про фізичну особу у Єдиному державному реєстрі осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення), а також його відповідності кваліфікаційним вимогам (у випадку, якщо не проводиться спеціальна перевірка).	низька	Директор Департаменту управління персоналом (Мельник В. В.)  Сектор запобігання та виявлення корупції (Костенко В. М.)  Керівники регіональних відділень	постійно	Не потребує додаткових ресурсів	Забезпечити встановлення відповідності даних та достовірності інформації, зазначених особою, при прийнятті на посаду.
16	Сприяння (несприяння)	Сприяння особам, щодо подання	Недобросовісність,	Вчинення корупційного	Виконання особою завдання, вчинення нею	низька	Директор Департаменту	Постійно в разі	Не потребує додаткових	Забезпечити об'єктивність

	певним кандидатам в процесі перевірки інформації поданої ними для участі у конкурсі	інформації на участь у конкурсі, яка є неповною; Несприяття особам, шляхом відмови у допуску до участі у конкурсі або надання некваліфікованих консультацій, що може призвести до подання неповної інформації, некоректних даних тощо.	упередженість відповідальних за розгляд та перевірку інформації осіб	правопорушення чи правопорушення пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність, Втрати репутації серед працівників органу влади	дій, розгляд інформації, підготовка та прийняття нею рішень під контролем безпосереднього керівника, а в разі необхідності керівника вищого рівня		управління персоналом (Мельник В. В.)  Керівники регіональних відділень	виникнення	ресурсів	ь та неупередженість при розгляді інформації кандидатів на участь у конкурсі.  Сформовано лист стосовно відмови чи неприйняття документів.
17	Вплив з боку посадових осіб з метою сприяння прийняттю на державну службу близьких їм осіб	Використання особистого авторитету або службових зв'язків з метою можливого впливу на прийняття рішення про призначення на посади державної служби апарату Фонду близьких осіб	Приватний інтерес, прохання зацікавлених осіб, суб'єктивний підхід в оцінці відповідності загальним та спеціальним вимогам до осіб, при прийнятті на державну службу.	Вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність, Втрати репутації серед працівників органу влади	Виконання особою завдання, вчинення нею дій, розгляд справ, підготовка та прийняття нею рішень під контролем безпосереднього керівника, а в разі необхідності керівника вищого рівня	низька	Керівники структурних підрозділів  Директор Департаменту управління персоналом (Мельник В. В.)  Керівники регіональних відділень	Постійно в разі виникнення	Не потребує додаткових ресурсів	Забезпечить неупередженість, об'єктивність та професійний підхід до рішень про прийняття на державну службу осіб, що відповідають загальним та спеціальним вимогам.
18	Можливість зниження рівня відповідальності особи у зв'язку з наступним звільненням з посади.	Особа, яка звільняється може: втратити відчуття відповідальності за виконувану роботу; допускати формальне відношення до посадових обов'язків;	Відсутність подальшої мотивації для належного виконання службових обов'язків за посадою, з якої	Вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення пов'язаного з корупцією, передбачає	Здійснення посиленого контролю з боку безпосереднього керівника за діяльністю працівників, які мають намір звільнитися, шляхом складання відповідного акту.	низька	Керівники структурних підрозділів або особа яка виконує функції керівника структурного	постійно	Не потребує додаткових ресурсів	Акти передачі справ і майна.

		використовувати майно, надане їй для забезпечення умов служби, на власний розсуд та власні потреби; використовувати надану у зв'язку з виконанням обов'язків за посадою інформацію не за призначенням	особа підлягає звільненню	дисциплінарну відповідальність. Втрата репутації серед працівників органу влади	Звірка кореспонденції.		підрозділу.  Начальники регіональних відділень або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.			
19	Ймовірність впливу зацікавлених осіб на представників Фонду, регіональних відділень Фонду на зборах кредиторів, на засіданнях комітетів кредиторів, в судах, шляхом обіцянки, пропозиції чи надання неправомірної вигоди з метою неналежного представництва інтересів Фонду	Надання права посадовим особам, яким делеговано право представляти інтереси Фонду та регіональних відділень Фонду в судах України, на зборах кредиторів, на засіданнях комітетів кредиторів, на підставі довіреностей, одноосібно визначати правову позицію Фонду регіональних відділень Фонду	Відсутність належного контролю за здійсненням посадовими особами Фонду, регіональних відділень Фонду представництва інтересів Фонду на зборах кредиторів, на засіданнях комітетів кредиторів, в судах України	Нанесення шкоди, в тому числі матеріальної, шляхом прийняття рішень, які суперечать інтересам Фонду; втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів	Скасування довіреностей особам, які звільнилися (припинили повноваження); постійний моніторинг прийнятих рішень; контроль за дотриманням працівниками посадових інструкцій.  Постійний моніторинг прийнятих судових рішень	середня	Заступник начальника управління банкрутства та ліквідації підприємств-начальник відділу банкрутства (Лавський А. М.); начальник відділу ліквідації підприємств управління банкрутства та ліквідації підприємств (Ковтяга О. В.)  Заступник Директора Юридичного департаменту – начальник відділу претензійно-позовної	протягом 2020-2022 років	Не потребує додаткових ресурсів	Усунення можливості зловживань посадовими особами Фонду, регіональних відділень Фонду службовим становищем під час участі у судових засіданнях, на зборах кредиторів, на засіданнях комітетів кредиторів  Скасовані довіреності.  Складання довідок за результатами моніто-

							<p>роботи або особа яка виконує його обов'язки. (Шевчук О. М.)</p> <p>Начальники регіональних відділень або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.</p>			рингу судових рішень у разі необхідності
20	<p>Можливість участі працівників регіональних відділень Фонду, яким делеговано право на підставі довіреностей представляти інтереси Фонду у судах України, без сповіщення Фонду та надання пояснень, неузгоджених з відповідним структурним підрозділом Фонду що можуть суперечити правовій позиції Фонду</p>	<p>Надання права працівникам регіональних відділень Фонду, яким делеговано право представляти інтереси Фонду в судах України, на підставі довіреностей, одноосібно визначати правову позицію Фонду</p>	<p>Відсутність належного контролю за здійсненням працівниками регіональних відділень Фонду, представництва інтересів Фонду у судах України</p>	<p>Нанесення шкоди, в тому числі матеріальної, шляхом прийняття рішень, які суперечать інтересам Фонду; втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.</p>	<p>Постійний моніторинг прийнятих судових рішень;</p>	середня	<p>Заступник начальника Управління банкрутства та ліквідації підприємств-начальник відділу банкрутства (Лавський А. М.);</p> <p>начальник відділу ліквідації підприємств Управління банкрутства та ліквідації підприємств (Ковтяга О. В.)</p> <p>Заступник Директора Юридичного департаменту –</p>	Протягом 2020-2022 років	Не потребує додаткових ресурсів	<p>Усунення можливості зловживань працівниками і регіональних відділень Фонду службовим становищем під час участі у судових засіданнях</p> <p>Складання довідок за результатами моніто-</p>

							начальник відділу претензійно-позовної роботи або особа яка виконує його обов'язки. (Шевчук О. М.)			рингу судових рішень у разі необхідності
21	Недобросовісність при використанні службової інформації, отриманої під час виконання службових обов'язків	Неправомірне використання посадовими особами в особистих цілях службової інформації, отриманої під час виконання службових обов'язків, зокрема з метою одержання неправомірної вигоди.	Неповідомлення працівників про персональну відповідальність. Недостатня визначеність внутрішньої процедури.	Можливі значні фінансові втрати, судові процеси проти Фонду його посадових осіб; вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну відповідальність. Втрата репутації серед широких верств населення.	Попередження під час проведення нарад працівників про персональну відповідальність за порушення законодавства. У разі виявлення факту порушення та його підтвердження розглянути у рамках оцінки корупційних ризиків з метою встановлення причин і умов, що сприяють вчиненню корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.	середня	Керівники структурних підрозділів або особа яка виконує функції керівника структурного підрозділу. Персональна відповідальність посадової особи  Начальники регіональних відділень або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.	Протягом 2020-2022 років	Не потребує додаткових ресурсів	Звіт за результатами наради з інформацією про попередження
22	Недобросовісність посадових осіб щодо застосування результатів нової незалежної оцінки при продовженні строку дії договорів оренди (якщо орендар має	Корупційний ризик може виникнути під час здійснення посадовими особами заходів щодо продовження договору оренди.	Недобросовісність посадових осіб щодо застосування результатів нової незалежної оцінки при продовженні	Можливі фінансові втрати у вигляді недонадходжень орендної плати до Державного бюджету України	Проведення роз'яснювальної роботи з питань антикорупційного законодавства та посилення контролю з боку керівництва структурного підрозділу та	низька	Начальник Управління орендних відносин або особа яка виконує його обов'язки. (Білько С. В.)	Щопівроку протягом 2020-2022 років	Не потребує додаткових ресурсів	Протокол наради за результатами роз'яснювальної роботи  Зниження ризику

	<i>право на продовження договору без проведення аукціону).</i>		строку дії договорів оренди (якщо орендар має право на продовження договору без проведення аукціону).		відповідного регіонального відділення		Начальники регіональних відділень Фонду або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.	У разі надходження інформації		втрат Державного бюджету України від переоцінки майна (або його усунення)
23	Недобросесність посадових осіб під час надання згоди на здійснення невід'ємних поліпшень орендованого майна.	Корупційний ризик може виникнути під час опрацювання поданого орендарем пакету документів та підготовці згоди на здійснення невід'ємних поліпшень без належного пакета документів та дотримання процедури.	Недобросесність посадових осіб під час надання згоди на здійснення поліпшень орендованого майна.	Ризик незаконної приватизації об'єкта оренди	Проведення роз'яснювальної роботи з питань антикорупційного законодавства та посилення контролю з боку керівництва структурного підрозділу та відповідного регіонального відділення	низька	Начальник Управління орендних відносин або особа яка виконує його обов'язки. (Білько С. В.)  Начальники регіональних відділень або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.	Щопівроку протягом 2020-2022 років	Додаткових ресурсів не потребує	Протокол наради за результатами роз'яснювальної роботи  Зниження впливу корупційного ризику (або його усунення)
24	Недобросесність посадових осіб під час здійснення контрольних функцій за виконанням договорів оренди та використання переданого в оренду державного майна.	Використання державного майна всупереч умов, визначених договором оренди, можливе отримання незаконної вигоди тими, хто контролює від зацікавлених осіб, за отримання тих чи інших висновків за результатами контрольних заходів	Недобросесність посадових осіб під час здійснення контрольних функцій за виконанням договорів оренди та використання переданого в оренду державного	Використання державного майна не за цільовим призначенням, погіршення стану орендованого майна, неконтрольована передача майна в суборенду.	Проведення роз'яснювальної роботи з питань антикорупційного законодавства та посилення контролю з боку керівництва структурного підрозділу та відповідного регіонального відділення	низька	Начальник Управління орендних відносин або особа яка виконує його обов'язки. (Білько С. В.)  Начальники регіональних відділень або особа яка	Щопівроку протягом 2020-2022 років	Додаткових ресурсів не потребує	Протокол наради за результатами роз'яснювальної роботи  Мінімізація умов (причин) виникнення корупційного ризику

		щодо об'єктів оренди.	майна.		Проведення службових перевірок щодо фактів порушення антикорупційного законодавства		виконує обов'язки начальника регіонального відділення.	ня інформації		
25	Недобросовісність працівників структурних підрозділів під час редагування проектів листів та інших документів за підписом Голови Фонду або заступників Голови Фонду	Несвоєчасне або неякісне редагування проектів листів та інших документів може призвести до порушення термінів виконання документів або до допущення помилок в документах за підписом Голови Фонду або заступників Голови Фонду	Непрофесійність працівників, недостатній контроль з боку керівництва	Вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність. Втрата репутації серед працівників органу влади.	Проведення періодичного моніторингу кореспонденції за підписом керівництва. Підвищення кваліфікації працівників.	низька	Начальник Управління організаційного забезпечення або особа яка виконує його обов'язки. (Лукашевич Л. А.)  Начальник Відділу організації та супроводжену роботи колеґії або особа яка виконує його обов'язки. (Джалолова О. В.)	протягом 2020 - 2022 роів	Не потребує додаткових ресурсів	Довідка за результатами моніторингу  Сертифікат про підвищення кваліфікації працівників Управління.
26	Вплив третіх осіб на рішення представника держави, який бере участь у загальних зборах та на засіданнях наглядових рад суб'єктів господарювання, управління корпоративними правами яких здійснює Фонд	Недобросовісна поведінка та приватний інтерес представника держави, який забезпечує участь у загальних зборах та на засіданнях наглядових рад господарських товариств, управління корпоративними правами яких здійснює Фонд	Неповідомлення працівників про персональну відповідальність за недотримання рекомендацій для забезпечення участі представника держави у	Можливі значні фінансові втрати, судові процеси проти Фонду його посадових осіб; вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну	Попередження працівників про персональну відповідальність за недотримання рекомендацій для забезпечення участі представника держави у загальних зборах та на засіданнях наглядових рад, як інструмент усунення голосування на власний розсуд	низька	Директор Департаменту управління корпоративними правами держави та державними підприємствами (Мартинюк Ю. В.)  Державні службовці, які згідно довіреності	Протягом 2020-2022 років	Не потребує додаткових ресурсів	Забезпечить голосування представника держави у загальних зборах та на засіданнях наглядових рад згідно наданих рекомендацій

	державного майна України	загальних зборах та на засіданнях наглядових рад	відповідальність Втрата репутації серед широких верств населення			забезпечують участь у загальних зборах та на засіданнях наглядових рад господарських товариств  Керівники регіональних відділень			
--	--------------------------	--	---	--	--	--	--	--	--

Голова Комісії

Костенко В. М.

Заступник голови Комісії

Маковка С. А.

Секретар Комісії

Голяка Т. І.

Члени Комісії:

Сирота О. А.

Джалолова О. В.

Гнідковська С. П.

Лавский А. М.

Розпутній І. М.

Василенко О. А.

Любиминко Т. В.

Зюзь Т. І.

Задирайко Н. В.

Савицький М. А.

Коваленко Я. М.

Шумило В. В.

Шевчук О. М.

Отаршинова К. М.

Дзюбенко С. І.

Мизіна О. О.

Литвинова К. С.

Курач Л. О.

Степаненко А. С.

Кольцова Я. Я.

Мамедов М. Б.