

Фонд оголошує конкурсний відбір претендентів на зайняття посад 3 (трьох) незалежних членів наглядової ради Акціонерного товариства «Науково-дослідний та проектний інститут по збагаченню та агломерації руд чорних металів «Механобрчормет» (АТ НДПІ "МЕХАНОБРЧОРМЕТ")

Найменування, місцезнаходження товариства:

Акціонерне товариство «Науково-дослідний та проектний інститут по збагаченню та агломерації руд чорних металів «Механобрчормет»
(далі – АТ НДПІ "МЕХАНОБРЧОРМЕТ"),
50086, м. Кривий Ріг, Дніпропетровська область, вул. Телевізійна, 3.

Основним видом діяльності товариства згідно із статутом є діяльність у сфері інжинірингу, геології та геодезії, надання послуг технічного консультування в цих сферах

Загальна інформація

Враховуючи той факт, що для повноцінної реалізації управлінських процесів акціонерне товариство «Науково-дослідний та проектний інститут по збагаченню та агломерації руд чорних металів «Механобрчормет» (далі – АТ НДПІ «МЕХАНОБРЧОРМЕТ») має умовний поділ на дирекції, до складу яких входять працівники, що здійснюють певний напрямок діяльності, при конкурсному відборі незалежних членів наглядової ради комісія з конкурсного відбору буде виходити з необхідності відбору осіб, які сукупно відповідатимуть найбільш оптимальному складу наглядової ради.

Найбільш оптимальним складом наглядової ради є ситуація коли профіль діяльності (спеціальність, кваліфікація, досвід роботи) членів наглядової ради співпадає з профілем діяльності членів дирекції товариства. Таким чином, бажаний склад наглядової ради має бути (оптимальний варіант):

- 1 особи з юридичною освітою, кваліфікацією юриста та досвідом роботи в галузі корпоративного, цивільного та/або господарського права;
- 1 особа з економічною освітою, кваліфікацією економіста, бухгалтера або аудитора та досвідом роботи в сфері фінансів, економіки підприємств, корпоративного управління, бухгалтерського обліку та/або аудиту;
- 1 особа з технічною освітою;
- 1 особа з економічною освітою, кваліфікацією маркетолог, менеджер з продажів/закупівель та досвідом роботи в сфері маркетингу та/або організації продажів/закупівель;
- 1 особа з кваліфікацією спеціаліста з управління персоналом та досвідом роботи в сфері управління персоналом.

Критерії оцінювання осіб, що виявили бажання взяти участь у конкурсному відборі на зайняття посад незалежних членів наглядової ради АТ НДПІ «МЕХАНОБРЧОРМЕТ»

У випадку, якщо оптимального складу наглядової ради досягнути не вдається, відбір кандидатів повинен здійснюватися за принципом «від більш важливого до менш важливого». За більш важливе приймається досвід роботи кандидата у сферах, що відповідають профілю діяльності структурних підрозділів товариства, менш важливим є кваліфікація та освіта.

При відборі за досвідом роботи склад наглядової ради, в цілому, повинен орієнтуватись та мати досвід як мінімум у таких сферах:

1. Корпоративне, цивільне, господарське право.
2. Фінанси, економіка підприємств, бухгалтерський облік та/або аудит.
3. Виробництво.
4. Продажі та маркетинг.

Критерії відбору претендентів в рамках однієї групи

Відбір претендентів в рамках однієї групи - це відбір одного з претендентів з поміж претендентів, що мають одну освіту (кваліфікацію), досвід роботи та знання в певній галузі.

При розгляді документів претендентів наступні критерії є визначальними для відбору переможця конкурсного відбору:

1. Досвід роботи, компетенція та знання за відповідним напрямом, з урахуванням застосування такого досвіду в компаніях та/або компаніях суміжних напрямків як в Україні, так і за кордоном.
2. Стаж роботи.
3. Освіта.
4. Володіння мовами.

Вимоги до осіб, що виявили бажання взяти участь у конкурсному відборі на зайняття посад незалежних членів наглядової ради АТ НДПІ «МЕХАНОБРЧОРМЕТ»

- | | | |
|----------|---------------------------------------|---|
| 1 | Освіта та ступінь вищої освіти | Вища освіта. |
| 2 | Загальні вимоги | <p>Особа, що виявила бажання взяти участь у конкурсному відборі на посаду незалежного члена наглядової ради АТ НДПІ «МЕХАНОБРЧОРМЕТ» має відповідати критеріям незалежності, визначених законодавством України, зокрема таким критеріям:</p> <p>Наявність повної цивільної дієздатності</p> <p>Відсутність непогашеної судимості.</p> <p>Добропорядність, неупередженість та бездоганна ділова репутація.</p> <p>Не посідати виборні посади та не бути посадовою особою органів державної влади та/або місцевого самоврядування.</p> <p>Не бути засновником, акціонером (учасником), керівником та/або членом наглядової ради</p> |

підприємства, іншої господарської організації, які здійснюють діяльність на тому самому або суміжних ринках з такими державними унітарними підприємствами та/або господарськими товариствами.

Крім того, особа, що виявила бажання взяти участь у конкурсному відборі на посаду незалежного члена наглядової ради АТ НДП «МЕХАНОБРЧОРМЕТ» має зазначити, що вона:

Не є і не була протягом попередніх п'яти років афілійованою особою акціонерів та/або Товариства, або дочірнього підприємства Товариства, та/або посадовою особою Товариства, або дочірнього підприємства Товариства.

Не одержує і не одержувала в минулому істотну додаткову винагороду від Товариства або дочірнього підприємства Товариства, крім плати, отриманої як незалежний директор.

Не укладати протягом року з дня припинення виконання функцій держави або місцевого самоврядування трудових договорів (контрактів) або не вчиняти правочинів у сфері підприємницької діяльності з АТ НДП «МЕХАНОБРЧОРМЕТ», якщо протягом року до дня припинення виконання функцій держави або місцевого самоврядування здійснював повноваження з контролю, нагляду або підготовки чи прийняття відповідних рішень щодо діяльності АТ НДП «МЕХАНОБРЧОРМЕТ».

Не є і не була протягом попередніх трьох років працівником аудиторської фірми, яка протягом попередніх трьох років надавала аудиторські послуги товариству та/або афілійованим з ним юридичним особам.

Не є і не була головою або членом виконавчого органу іншого товариства, яке є афілійованим до Товариства.

Не є близьким членом родини виконавчого чи управляючого директора або осіб, зазначених вище.

- 3 Стаж роботи** Загальний досвід роботи не менше 3 років, у тому числі досвід роботи на керівних посадах не менше 1 року.
- Перевага буде надаватися кандидатам, що мають досвід роботи на керівних посадах вищої ланки у компаніях на суміжних ринках як в Україні так і за кордоном, а також кандидатам, що мають досвід у супроводженні приватизаційних процесів.
- 4 Сфера компетенції, якою повинен володіти член наглядової ради** Корпоративне, цивільне, господарське право; фінанси, економіка підприємств, бухгалтерський облік та аудит; виробництво та/або маркетинг.
- 5 Володіння мовами** Знання англійської мови є перевагою.
- 6 Професійні знання та знання законодавства** Розуміння загальних принципів діяльності товариства та/або досвід роботи у даному секторі в країнах Європейського союзу буде перевагою.
- Досвід управління фінансового-господарської діяльності, змін бізнес процесів.
- Знання Господарського та Цивільного кодексів України.
- Підтверджений досвід роботи з кредитними та фінансовими установами, зовнішніми інвесторами або запозиченнями буде перевагою.
- 7 Основні обов'язки, що має виконувати претендент у разі зайняття вакантної посади** Контроль за діяльністю виконавчого органу Товариства.
- Прийняття рішень з питань, що згідно законодавства України та статуту Товариства належать до компетенції наглядової ради.
- Трансформація товариства у сучасну компанію з ефективними бізнес процесами (перегляд та оптимізація бізнес процесів), оптимальною організаційною структурою та штатним розкладом, ефективними внутрішніми правилами, політиками та процедурами.
- Сприяння приватизаційним процесам на основі рішень органів приватизації.

- 8 Прийняття ефективних рішень** Вміння вирішувати комплексні завдання в умовах обмеженого часу, вміння працювати при багатозадачності, встановлення цілей, пріоритетів та орієнтирів, вміння працювати з великими масивами інформації.
- 9 Особисті якості** Дисциплінованість та системність, дипломатичність та гнучкість, самоорганізація та орієнтація на розвиток, інноваційність та креативність, вміння працювати в стресових ситуаціях.

Для участі в конкурсному відборі претендент особисто подає та/або надсилає електронною поштою разом із заявою належним чином завірені (нотаріально – для непрацюючих осіб, керівником кадрової служби – для працюючих):

- копію документа, що посвідчує особу, копії трудової книжки (за наявності) або документів, що підтверджують наявність досвіду роботи, копію документа про вищу освіту;
- біографічну довідку (резюме) із зазначенням адреси в Skype;
- згоду на обробку персональних даних;
- рекомендації (за наявності);
- заяву щодо відповідності критеріям незалежності члена наглядової ради підприємства, товариства, визначених законодавством України;
- мотиваційний лист щодо виконання функцій члена наглядової ради.

Відповідальність за недостовірність поданих документів несе претендент.

Фонд державного майна України звертає увагу, що конкурсний відбір на зайняття посад незалежних членів наглядової ради АТ НДПІ «МЕХАНОБРЧОРМЕТ» відбудеться відповідно до Порядку проведення конкурсного відбору кандидатів на посаду незалежного члена наглядової ради державного унітарного підприємства та їх призначення, а також проведення конкурсного відбору кандидатів на посаду незалежного члена наглядової ради господарського товариства, у статутному капіталі якого більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, що пропонуються суб'єктом управління об'єктами державної власності до обрання на посаду незалежних членів наглядової ради, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 10 березня 2017 р. № 142 «Деякі питання управління державними унітарними підприємствами та господарськими товариствами, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі» (із змінами).

Заяви та документи приймаються у строк **по 03.05.2021 включно** за адресою: 01133, м. Київ, вул. Генерала Алмазова, 18/9 (тел. 200-32-07, 285-15-41) або на електронну адресу maryna.hrobova@spfu.gov.ua. Конкурсний відбір відбудеться **24.05.2021 об 11-00** год. за адресою: 01133, м. Київ, вул. Генерала Алмазова, 18/9, каб. 303. Оприлюднення результатів конкурсного відбору буде розміщено на офіційному сайті Фонду не пізніше трьох днів з дати його завершення.

Інформація, що стосується фінансово-економічного стану товариства та підлягає оголошенню - відомості про баланс (форма № 1) на 30 вересня 2020 року, звіт про фінансові результати (форма № 2) за 9 місяців 2020 року, звіт про рух коштів (форма № 3) за 9 місяців 2020 року, звіт про власний капітал (форма № 4) за 9 місяців 2020 року додаються в електронному вигляді.».

Відповідно до вимог Порядку проведення конкурсного відбору кандидатів на посаду незалежного члена наглядової ради державного унітарного підприємства та їх призначення, а також проведення конкурсного відбору кандидатів на посаду незалежного члена наглядової ради господарського товариства, у статутному капіталі якого більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, що пропонуються суб'єктом управління об'єктами державної власності до обрання на посаду незалежних членів наглядової ради, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 10 березня 2017 р. № 142 «Деякі питання управління державними унітарними підприємствами та господарськими товариствами, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, надаємо переклад англійською мовою інформації зазначеної вище.

"The Fund announces the competitive selection of candidates for the positions of 3 (three) independent members of the Supervisory Board of the Public Joint Stock Company "Scientific - Research and Designing Institute of Enrichment and Agglomeration of Ores of Ferrous Metals "Mekhanobrchromet" (PUBLIC JOINT STOCK COMPANY "SCIENTIFIC - RESEARCH AND DESIGNING INSTITUTE "MEKHA NOBRCHORMET")"

Name, location of the company:

Public Joint Stock Company "Scientific - Research and Designing Institute of Enrichment and Agglomeration of Ores of Ferrous Metals "Mekhanobrchromet"
(hereinafter referred to as "PJSC SRDI "Mekhanobrchromet"),
50086, city of Kryvyi Rig, Dnipropetrovsk region, 3, Televiziyna Str.

The main activity of the company in accordance with the Articles of Association of the Company is the activities in the field of engineering, geology and geodesy, provision of technical consulting services in these areas.

General information

In view of the fact that for the full implementation of management processes of the Scientific - Research and Designing Institute of Enrichment and Agglomeration of Ores of Ferrous Metals "Mekhanobrchromet" (hereinafter – PJSC SRDI "Mekhanobrchromet") has a conditional division into directorates consisting of employees performing a certain activity, when selecting independent members of the Supervisory Board, the Competition Commission will take into account the need to select persons which together correspond to the most optimal composition of the Supervisory board.

The most optimal composition of the Supervisory board is when the activity profile (specialization, qualifications, work experience) of members of the Supervisory board coincides with the activity profile of members of the Supervisory board. Thus, the desired composition of the Supervisory board should be the following (optimum alternative):

- 1 person with a law degree, legal qualification and experience in corporate, civil and/or commercial law;
- 1 person with an economics degree, qualification of an economist, accountant or auditor, and experience in finance, business economics, corporate governance, accounting and/or auditing;

- 1 person with technical education;
- 1 person with an economics degree, qualification of a marketer, sales/purchasing manager and experienced in marketing and/or sales/procurement organization
- 1 person with qualifications in human resources management and experience in the field of human resources management.

Criteria for evaluation of persons who have expressed their wish to take part in the competitive selection for the positions of independent members of the Supervisory Board of PJSC SRDI Mekhanobrchromet

In case if the optimal composition of the Supervisory board cannot be achieved, candidates should be selected on a "from more important to less important" basis. The more important is the work experience of the candidate in areas relevant to the profile of the organizational units of the company; the qualifications and education are less important.

While selecting on the basis of work experience, the Supervisory board as a whole should be oriented towards and have experience in at least the following areas:

1. Corporate, civil and commercial law.
2. Finance, business economics, accounting and/or auditing.
3. Production.
4. Sales and marketing.

Criteria for selection of candidates within one group

The selection of the candidates within one group is the selection of one of the candidates from among the candidates with the same education (qualifications), work experience and knowledge in a certain field.

In the course of consideration of the documents of candidates the following criteria are decisive for the selection of the winner of the competition:

1. The work experience, competence and knowledge in the respective field, taking into account the application of such experience in companies and/or companies of related fields both in Ukraine and abroad.
2. The work experience.
3. The education.
4. The competence in languages.

Requirements to persons who have expressed their wish to take part in the competitive selection for the positions of independent members of the Supervisory Board of PJSC SRDI MEKHANOBARCHORMET

- | | | |
|----------|--|--|
| 1 | Education and higher education degree | Higher education |
| 2 | General requirements | A person who wishes to take part in the competitive selection for the position of an independent member of the Supervisory Board of PJSC SRDI MEKHANOBARCHORMET must meet the criteria of independence specified by the legislation of Ukraine, including the following criteria |

Full civil capacity

Absence of unspent conviction.

Good faith, impartiality and impeccable business reputation.

Not to hold elective office or be an official of government and/or local self-government bodies.

Not be a founder, shareholder (participant), manager and/or member of Supervisory board of an enterprise or other business entity which operates in the same or related markets as such state unitary enterprises and/or business entities.

In addition, a person who wishes to take part in the competition for the position of an independent member of the supervisory board of PJSC SRDI MEKHANOBRCHORMET must state that he:

Is not, and has not been an affiliate of the shareholders and/or the Company or a subsidiary of the Company and/or an officer of the Company or a subsidiary of the Company for the previous five years.

Does not receive, and has not received in the past, any substantial additional remuneration from the Company or a subsidiary of the Company other than a fee received as an independent director.

Not to conclude any employment agreements (contracts) or to engage in business transactions with PJSC SRDI MEKHANOBRCHORMET if, within one year prior to the date of termination of the functions of the State or local self-government he\she exercised authorities of control, supervision or preparation or appropriate decision-making regarding the business of PJSC SRDI MEKHANOBRCHORMET.

Is not and has not been within the previous three years an employee of an auditing firm that has provided auditing services to the company and/or its affiliated entities within the previous three years.

Is not and has not been the chairman or member of the executive body of another company affiliated to the company.

Is not a close family member of an executive or managing

- director or of the persons above mentioned.
- 3 Work experience** The total work experience of at least 3 years, including the work experience in a management position at least for 1 year.
- The preference will be given to the candidates with experience in senior management positions in companies in related markets both in Ukraine and abroad, and also to the candidates with experience in supporting privatization processes.
- 4 Scope of competence that a member of the supervisory board should have** The corporate, civil, commercial law; finance, business economics, accounting and auditing; production and / or marketing.
- 5 Competence in languages** The knowledge of English is an advantage.
- 6 Professional knowledge and legislation knowledge** The understanding of general company principles and/or experience of working in this area in European Union countries will be an advantage.
- The experience in managing financial and business operations, business process changes.
- The knowledge of Economic and Civil Codes of Ukraine.
- The proven experience of working with credit and financial institutions, external investors or borrowings will be an advantage.
- 7 Main duties to be carried out by the candidate in the case of taking up of the position** The control over the activity of the executive body of the company.
- The decision-making on matters within the competence of the Supervisory Board according to Ukrainian legislation and the Articles of Association of the company.
- The transformation of the company into a modern company with efficient business processes (review and optimization of business processes), optimal organizational structure and staffing, efficient internal rules, policies and procedures.
- The promotion of privatization processes based on decisions of privatization authorities.
- 8 Making effective decisions** The ability to solve complex tasks under time limits, the ability to multitask working, to set goals, priorities and

targets, and the ability to work with large amounts of information.

9 Personal qualities

The discipline and consistency, diplomacy and flexibility, self-organization and developmental orientation, innovativeness and creativity, ability to work in stressful situations.

*In order to participate in the competitive selection process, the candidate shall personally submit and/or send by e-mail, together **with the application**, duly certified (notarized - for non-employed persons, by the head of the human resources department - for employed persons)*

- copy of an identity document, a copy of a work record book (if available) or documents confirming work experience, a copy of a document of higher education;
- curriculum vitae (CV) with the address on Skype;
- consent to personal data processing;
- recommendations (if available);
- statement of compliance with the criteria of independence of a member of the Supervisory board of the company, company as defined by law
- motivation letter concerning the performance of the functions of a member of the Supervisory board.

The candidate shall bear the responsibility for the inaccuracy of the submitted documents.

The State Property Fund of Ukraine brings the attention to the fact that the competitive selection for the positions of independent members of the Supervisory Board of PJSC SRDI MEKHANOBKORMET will be held in accordance with the Procedure of the competitive selection of candidates for the position of an independent member of the Supervisory Board of a state unitary enterprise and their appointment, as well as holding a competitive selection of candidates for the position of an independent member of the Supervisory Board of the economic society in whose authorized capital more than 50 percent of shares (shares) belong to state, proposed by the subject of management of state property before the election of independent members of the Supervisory board, approved by Resolution of the Cabinet of Ministers of Ukraine as of March 20, 2017 No 142 "Some issues on the management of objects of state unitary enterprises and economic societies , in whose authorized capital more than 50 percent of shares (shares) belong to state" (as amended).

The applications and documents shall be accepted **until 03.05.2021 inclusive** at the address: city of Kyiv, 18/9 Generala Almazova Str. (tel. 200-32-07, 285-15-41) or to e-mail: maryna.hrobova@spfu.gov.ua. The Competitive Selection will be held on **24.05.2021 at 11:00** a.m. at the address: 01133, city of Kyiv, 18/9 Generala Almazova Str., room 303. The results of the competition will be published on the official website of the Foundation not later than three days after the end of the competition.

The information regarding the financial condition of the Company and subject to disclosure - balance sheet (Form No.1) as of September 30, 2020, report on financial results (Form No.2) for 9 months of 2020, report on cash flow (Form No.3) for 9 months of 2020, report on equity (Form No.4) for 9 months of 2020 shall be added in electronic form.

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Фонду державного майна України
від 10.05. 2018 року № 623

ПОЛОЖЕННЯ

про принципи формування наглядової ради
акціонерного товариства
«Науково-дослідний та проектний інститут по збагаченню та агломерації
руд чорних металів «Механобрчормет»

**м. Кривий Ріг
2018 р.**

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про принципи формування наглядової ради акціонерного товариства «Науково-дослідний та проектний інститут по збагаченню та агломерації руд чорних металів «Механобрчормет» (далі – Положення) розроблено відповідно до Законів України «Про управління об'єктами державної власності», «Про акціонерні товариства» та на виконання постанов Кабінету Міністрів України від 10 березня 2017 р. № 142 «Деякі питання управління державними унітарними підприємствами та господарськими товариствами, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі» та від 10 березня 2017 р. № 143 «Деякі питання управління об'єктами державної власності».

1.2. Положення визначає принципи формування Наглядової ради акціонерного товариства «Науково-дослідний та проектний інститут по збагаченню та агломерації руд чорних металів «Механобрчормет» (далі – **Наглядова рада**), установлює загальні вимоги до кандидатів, функції члена Наглядової ради, а також сферу компетенції та сукупність професійних навичок, якими повинен володіти член Наглядової ради, його професійні та особисті якості.

1.3. Положення затверджується Загальними зборами акціонерів акціонерного товариства «Науково-дослідний та проектний інститут по збагаченню та агломерації руд чорних металів «Механобрчормет» (далі – **Товариство**) і може бути змінене та доповнене лише Загальними зборами.

2. ОСНОВНІ ЗАСАДИ ДІЯЛЬНОСТІ НАГЛЯДОВОЇ РАДИ. ФУНКЦІЇ ЧЛЕНА НАГЛЯДОВОЇ РАДИ

2.1. Наглядова рада є органом Товариства, що здійснює захист прав акціонерів, і в межах компетенції, визначеної статутом Товариства та чиним законодавством, контролює та регулює діяльність дирекції Товариства (далі – **Дирекція**).

2.2. До компетенції Наглядової ради належить вирішення питань, передбачених законом, статутом Товариства, а також переданих на вирішення Наглядової ради загальними зборами акціонерів Товариства (далі – **Загальні збори**).

2.3. Кількісний склад Наглядової ради встановлюється статутом Товариства.

2.4. Порядок організації роботи Наглядової ради визначається статутом Товариства та/або чинним законодавством.

2.5. Функції, права та обов'язки члена Наглядової ради встановлюються статутом Товариства та/або чинним законодавством.

3. ПОРЯДОК ОБРАННЯ ТА ПРИПИНЕННЯ ПОВНОВАЖЕНЬ ЧЛЕНІВ НАГЛЯДОВОЇ РАДИ

3.1. Члени Наглядової ради обираються акціонерами під час проведення Загальних зборів шляхом кумулятивного голосування на строк визначений статутом Товариства. Порядок проведення кумулятивного голосування, а також підрахунок голосів здійснюється в порядку визначеному статутом Товариства та/або законом.

3.2. До складу Наглядової ради обираються акціонери або особи, які представляють їхні інтереси (далі - **Представники акціонерів**) та незалежні члени Наглядової ради (далі - **Незалежні директори**).

3.3. Кількість Незалежних директорів у Наглядовій раді визначається статутом Товариства та/або чинним законодавством.

3.3.1. Повноваження члена Наглядової ради дійсні з моменту його обрання Загальними зборами. У разі заміни члена Наглядової ради – представника акціонера повноваження відкликаною члена Наглядової ради припиняються, а новий член Наглядової ради

набуває повноважень з моменту отримання Товариством письмового повідомлення від акціонера (акціонерів), представником якого є відповідний член Наглядової ради.

3.4. Повноваження члена Наглядової ради за рішенням Загальних зборів можуть бути припинені достроково лише за умови одночасного припинення повноважень усього складу Наглядової ради. У такому разі рішення про припинення повноважень членів Наглядової ради приймається Загальними зборами простою більшістю голосів акціонерів, які зареєструвалися для участі у Загальних зборах.

3.5. Положення п. 3.4 цього Положення не застосовується до права акціонера (акціонерів), представник якого (яких) обраний до складу Наглядової ради, замінити такого представника – члена Наглядової ради. Член Наглядової ради, обраний як представник акціонера або групи акціонерів відповідно, може бути замінений таким акціонером або групою акціонерів у будь-який час.

3.6. Кожний акціонер має право внести пропозиції щодо кандидатів до складу Наглядової ради, кількість яких не може перевищувати кількісного складу Наглядової ради. Порядок внесення пропозицій щодо кандидатів до складу Наглядової ради визначається статутом Товариства та/або чиним законодавством.

3.7. При відборі кандидатів в члени Наглядової ради, кожен акціонер, що має намір внести пропозицію щодо кандидатів до складу Наглядової ради, якщо це не порушує його права визначені законом та/або статутом Товариства, має забезпечити різноманітність складу Наглядової ради відповідно до вимог до кандидатів на посаду члена Наглядової ради, що повинні бути однаковими для кандидата на посаду Незалежного директора та кандидата на посаду Представника акціонера в Наглядовій раді такого Товариства, крім вимог незалежності для кандидата на посаду Незалежного директора, визначених законом.

3.8. Кожен акціонер самостійно визначає кандидатів до складу Наглядової ради, якщо інший порядок їх відбору не встановлений чинним законодавством.

4. ЗАГАЛЬНІ ВИМОГИ ДО КАНДИДАТІВ В ЧЛЕНИ НАГЛЯДОВОЇ РАДИ, СФЕРА КОМПЕТЕНЦІЇ ТА СУКУПНІСТЬ ПРОФЕСІЙНИХ НАВИЧОК, ЯКИМИ ПОВИНЕН ВОЛОДІТИ ЧЛЕН НАГЛЯДОВОЇ РАДИ, ЙОГО ПРОФЕСІЙНІ ТА ОСОБИСТІ ЯКОСТІ

4.1. Членом Наглядової ради може бути лише фізична особа, яка відповідає критеріям та вимогам, встановленим чинним законодавством та статутом Товариства, а також вимогам, встановленим цим Положенням та додатком №1 до цього Положення.

Член Наглядової ради не може бути одночасно членом Дирекції та/або членом ревізійної комісії Товариства.

Членами наглядової ради не можуть бути особи, яким згідно із законодавством заборонено обіймати посади в органах управління господарських товариств.

4.2. Незалежним директором може бути обрана фізична особа яка відповідає критеріям та вимогам, встановленим чинним законодавством та статутом Товариства стосовно незалежних членів, а також вимогам, встановленим цим Положенням та додатком №1 до цього Положення.

4.3. Членом наглядової ради товариства не може бути особа, яка є засновником, акціонером (учасником), керівником та або членом наглядової ради підприємства, іншої господарської організації, які здійснюють діяльність на тому самому або суміжних ринках з товариством.

Члени наглядової ради повинні мати набір професійних та кваліфікаційних характеристик, навички та досвід, які б відповідали потребам бізнесу та стратегії товариства, а також функціональним обов'язкам членів наглядової ради, в тому числі членів комітетів наглядової ради.

4.4. Кандидат в члени Наглядової ради повинен відповідати таким обов'язковим вимогам:

- наявність вищої освіти, знань та професійних навичок, досвіду роботи та інших характеристик, необхідних для належного здійснення повноважень члена Наглядової ради, з урахуванням виду діяльності та спеціалізації Товариства;
- наявність повної цивільної дієздатності;
- відсутність непогашеної судимості;
- добропорядність, неупередженість та бездоганна ділова репутація;
- наявність можливості приділяти достатньо часу роботі в наглядовій раді, розвитку та оновленню своїх персональних знань та навичок.

4.5. Формування наглядової ради товариства відбувається за такими принципами:

- 1) прозорість,
- 2) відсутність конфлікту інтересів,
- 3) незалежність,
- 4) компетентність,
- 5) професіоналізм,
- 6) ефективність,
- 7) різноманітність.

4.5.1. Прозорість передбачає формування наглядової ради відповідно до вимог, визначених законодавством.

4.5.2. Відсутність конфлікту інтересів передбачає відсутність у особи приватного інтересу під час виконання функцій члена Наглядової ради, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

4.5.3. Членом наглядової ради товариства може бути особа, яка відповідає вимогам незалежності, встановленим законодавством, і є вільною від будь-яких матеріальних інтересів або відносин з товариством, його управлінням, з метою забезпечення прийняття об'єктивного рішення.

4.5.4. Компетентність передбачає наявність досвіду роботи з урахуванням профілю діяльності Товариства.

4.5.5. Професіоналізм передбачає наявність відповідного фахового рівня та професійного досвіду членів наглядової ради.

4.5.6. Ефективність передбачає виконання членами наглядової ради функцій раціонально, з найменшими втратами для досягнення необхідного результату.

4.5.7. Принцип різноманітності передбачає наявність у членів наглядової ради досвіду роботи в різних галузях.

4.6. За рівних умов щодо відповідності загальним вимогам до кандидатів на посаду члена наглядової ради товариства перевага надається особам, що мають досвід роботи на підприємствах авіаційної промисловості.

5. ПЕРЕХІДНІ ТА ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

5.1. У випадку внесення змін до законодавства України та у разі розбіжностей між нормами таких нормативно-правових актів та нормами цього Положення, це Положення застосовується в частині, що не суперечить нормам таких нормативно-правових актів.

5.2. У разі, якщо протягом певного періоду часу одним з акціонерів Товариства є/буде держава в особі уповноваженого органу, це Положення діє/діятиме в частині, що не суперечить законодавству з питань управління державними корпоративними правами, а норми нормативно-правових актів з питань управління державними корпоративними правами мають/матимуть переважну силу перед нормами цього Положення.

5.3. З урахуванням положень п.5.2 цього Положення, у разі, якщо протягом певного періоду часу одним з акціонерів Товариства є/буде держава в особі уповноваженого органу та щодо належних державі акцій буде прийнято рішення про їх приватизацію це Положення діє/діятиме в частині, що не суперечить законодавству з питань приватизації, а норми нормативно-правових актів з питань приватизації мають/матимуть переважну силу перед нормами цього Положення.

КРИТЕРІЇ ВІДБОРУ ПРЕТЕНДЕНТІВ ДЛЯ ФОРМУВАННЯ ДІЄВОГО СКЛАДУ НАГЛЯДОВОЇ РАДИ ТОВАРИСТВА

№п.п.	Критерій	Вимоги
1	Освіта	Обов'язкові вимоги до рівня освіти: 1) наявність вищої освіти за ступенем магістр або спеціаліст (повна вища освіта відповідно до підпункту 2 п.2.розділу XV «Прикінцеві та перехідні положення» Закону України «Про вищу освіту») Пріоритетні вимоги до рівня освіти (додатково до обов'язкових): 1) наявність вищої освіти за ступенем магістр або спеціаліст (повна вища освіта відповідно до підпункту 2 п.2.розділу XV «Прикінцеві та перехідні положення» Закону України «Про вищу освіту») за напрямком: 2) фінанси, економіка, право, управління та адміністрування. 3) наявність додаткової освіти, 4) наявність спеціальних сертифікатів тощо.
2.	Знання мов	Обов'язкові вимоги: 1) вільне володіння державною мовою, знання іноземних мов є перевагою.
3.	Основні професійні навички	Обов'язкові вимоги : 1) знання законодавчо-нормативних актів, що регулюють діяльність товариства, 2) знання особливостей діяльності товариства, 3) досвід оптимізації фінансово-господарської діяльності, змін бізнес процесів, 4) знання в області стратегічного планування і корпоративного управління.
4	Досвід роботи	Обов'язкові вимоги до досвіду роботи: 1) загальний трудовий стаж не менш як 10 років, наявність досвіду роботи на керівних посадах (стратегічне та оперативне управління) не менш як 3 роки або стаж державної служби не менше 5 років. Пріоритетні вимоги до досвіду роботи (додатково до обов'язкових): 1) наявність досвіду роботи на керівних посадах (стратегічне та оперативне управління) не менше 5 років або стаж державної служби не менше 7 років, 2) наявність досвіду роботи в наглядових радах.
5	Етичні вимоги	Особисті якості: 1) наявність бездоганної ділової репутації,

		<p>2) керування в роботі високими діловими нормами та принципами, 3) добропорядність, неупередженість, чесність, 4) сумлінність та добросовісність виконання повноважень та обов'язків, 5) орієнтація на результат 6) комунікативні навички: - уміння вести переговори, - уміння налагоджувати ділові стосунки.</p>
--	--	---

APPROVED

Order of the State Property Fund of Ukraine

as of 10.05. 2018 № 623

REGULATIONS

on the principles of formation of the Supervisory board

of the Public Joint Stock Company "Scientific - Research and Designing Institute of Enrichment
and Agglomeration of Ores of Ferrous Metals "Mekhanobrchromet"

city of Kryvyi Rig

2018

1. GENERAL PROVISIONS

1.1. The regulations on the principles of formation of the Supervisory Board of the Public Joint Stock Company "Scientific - Research and Designing Institute of Enrichment and Agglomeration of Ores of Ferrous Metals "Mekhanobrchromet" (hereinafter - the Regulations) is developed in accordance with the Laws of Ukraine " On Management of State Property", "On Joint Stock Companies" and in accordance with the Cabinet of Ministers of Ukraine as of March 10, 2017 № 142 "Some issues on the management of objects of state unitary enterprises and economic societies , in whose authorized capital more than 50 percent of shares (shares) belong to state” and as of March 10, 2017 № 143 "Some issues of management of state property objects".

1.2 The regulations determine the principles of formation of the Supervisory Board of the Public Joint Stock Company "Scientific - Research and Designing Institute of Enrichment and Agglomeration of Ores of Ferrous Metals "Mekhanobrchromet" (hereinafter - the **Supervisory Board**), determine the general requirements for candidates, functions of the Supervisory Board member, as well as the scope of competence and the set of skills that the Supervisory Board member must possess, his professional and personal qualities.

1.3 The Regulation shall be approved by the General Meeting of Shareholders of the Public Joint Stock Company "Scientific - Research and Designing Institute of Enrichment and Agglomeration of Ores of Ferrous Metals "Mekhanobrchromet" (hereinafter - the **Company**) and may be amended and supplemented only by the General Meeting.

2. MAIN PRINCIPLES OF ACTIVITIES OF THE SUPERVISORY BOARD. THE FUNCTIONS OF A MEMBER OF THE SUPERVISORY BOARD

2.1 The Supervisory Board is the body of the Company which is responsible for protection of the rights of the Shareholders and shall supervise and regulate the activities of the Directorate of the Company (hereinafter referred to as - the **Directorate**) within the competence specified by the Articles of Association of the Company and current legislation.

2.2. The competence of the Supervisory Board shall include resolution of issues stipulated by the law, the Articles of Association of the Company and also referred to the Supervisory Board by the General Meeting of Shareholders of the Company (hereinafter referred to as - the **General Meeting**).

2.3. The quantitative composition of the Supervisory Board shall be determined by the Articles of Association of the Company.

2.4. The procedure of organization of work of the Supervisory Board shall be determined by the Articles of Association of the Company and /or the current legislation.

2.5. The functions, rights and responsibilities of member of the Supervisory Board are determined by the Articles of Association of the Company and /or current legislation.

3. PROCEDURES FOR ELECTION AND TERMINATION OF POWERS OF MEMBERS OF THE SUPERVISORY BOARD

3.1. The members of the Supervisory Board shall be elected by the Shareholders during the General Meeting through cumulative voting for the term specified by the Articles of Association of the Company. The procedure of cumulative voting, as well as counting of votes shall be performed in order determined by the Articles of Association of the Company and/or the applicable law.

3.2. The shareholders or persons who represent their interests (hereinafter referred to as **Representatives of shareholders**) and independent members of the Supervisory Board (hereinafter referred to as - **Independent directors**) shall be elected to the Supervisory Board.

3.3 The number of Independent directors in the Supervisory Board shall be specified by the Articles of Association of the Company and/or applicable laws.

3.3.1. The powers of a member of the Supervisory Board shall be valid from the date of his election by the General Meeting. If a member of the Supervisory Board is replaced - the representative of the shareholder - the powers of the recalled member of the Supervisory Board is terminated, and a new member of the Supervisory Board acquires the power as soon as the Company receives the written notification from the shareholder(s), the representative of who is the relevant member of the Supervisory Board.

3.4 The powers of a member of the Supervisory Board may be terminated prematurely by resolution of the General Meeting only if the powers of the entire Supervisory Board are terminated at the same time. In such case, the resolution to terminate the powers of the Supervisory Board members shall be passed by the General Meeting by a simple majority of votes of the shareholders registered to participate in the General Meeting.

3.5. The provision of the clause 3.4. of this Regulation does not apply to the rights of a shareholder(s) whose representative(s) is elected to the Supervisory Board to replace such a member of the Supervisory Board. The member of the Supervisory Board elected as a representative of a shareholder or a group of shareholders, respectively, may be replaced by such shareholder or a group of shareholders at any time.

3.6. Each shareholder shall have the right to propose candidates to the Supervisory Board, the number of which may not exceed the number of members of the Supervisory Board. The procedure of proposing candidates to the Supervisory Board shall be determined by the Articles of Association of the Company and/or the applicable law.

3.7. In case of selection of candidates to the Supervisory Board, each shareholder intending to propose candidates to the Supervisory Board, if it does not violate his rights determined by law and/or the Articles of Association of the Company, shall ensure the diversity of the Supervisory Board composition in accordance with the requirements for candidates to the Supervisory Board, which shall be the same for a candidate to the position of an Independent Director and a candidate to the position of a Shareholder Representative on the Supervisory Board of such Company, other than the independence requirements for a candidate to the position of an Independent Director as defined by law.

3.8. Each shareholder shall independently determine the candidates to the Supervisory Board, unless another procedure for their selection is established by applicable law.

4. GENERAL REQUIREMENTS TO THE CANDIDATES TO THE MEMBERS OF THE SUPERVISORY BOARD, SPHERE OF COMPETENCE AND SCOPE OF PROFESSIONAL SKILLS TO BE POSSESSED BY THE MEMBER OF SUPERVISORY BOARD, HIS PROFESSIONAL AND PERSONAL QUALITIES.

4.1. Only an individual that meets the criteria and requirements, stipulated by the current legislation and Articles of Association of the Company, as well as requirements, stipulated by this Regulation and Annex 1 to this Regulation, may be a member of the Supervisory Board.

A member of the Supervisory Board may not simultaneously be a member of the Directorate and/or a member of the Audit Committee of the Company.

The persons prohibited to hold positions in the management bodies of business entities under the legislation may not be members of the Supervisory Board.

4.2. The Independent director may be an individual, who meets the criteria and requirements, established by the current legislation and the Articles of Association of the Company regarding the independent members, as well as requirements, established by these Regulations and Annex No.1 to these Regulations.

4.3. A person, who is founder, shareholder (participant), manager and or member of Supervisory board of Company, other economic organization, carrying out activity in the same or adjacent markets with the Company, cannot be a member of Supervisory board of the Company.

The members of the Supervisory board must have a set of professional and qualification characteristics, skills and experience appropriate to the business needs and strategies of the company, as well as the functional responsibilities of members of the Supervisory board, including members of Supervisory board committees.

4.4. The candidate for members of the Supervisory Board must meet the following obligatory requirements:

- higher education, knowledge and professional skills, work experience and other characteristics necessary for the proper exercise of the powers of a member of the Supervisory Board, taking into account the type of activity and specialization of the Company;
- full civil capacity;
- absence of unspent conviction;
- good faith, impartiality and impeccable business reputation
- ability to devote sufficient time to Supervisory Board activities and to develop and update their personal knowledge and skills.

4.5 The formation of the Supervisory board shall be based on the following principles:

- 1) transparency,
- 2) absence of conflict of interest,
- 3) independence,

- 4) competence,
- 5) professionalism,
- 6) efficiency,
- 7) diversity.

4.5.1 The transparency presupposes the formation of the Supervisory board in accordance with the requirements defined by the law.

4.5.2 The absence of the conflict of interest presupposes that a person has no private interest in the performance of the functions of a member of the Supervisory Board, which could affect the objectivity or impartiality of his decision-making or the commission or failure to act in the exercise of specified powers.

4.5.3. The member of the Supervisory board of the Company may be a person who meets the independence requirements established by law and is free from any material interests or relations with the company, its administration, in order to ensure objective decision.

4.5.4 The competence presupposes the work experience, taking into account the profile of the activities of the Company.

4.5.5 The professionalism presupposes that the members of the Supervisory board have the appropriate professional degree and professional experience.

4.5.6 The efficiency presupposes that the members of the Supervisory board perform their functions rationally, with the least amount of loss to achieve the necessary result.

4.5.7 The principle of diversity presupposes that members of the Supervisory board have experience in different sectors.

4.6 In the event of equal conditions for meeting the general requirements for candidates for the position of a member of the Supervisory board of the Company, preference shall be given to persons with experience in the aviation industry.

5. TRANSITIONAL AND FINAL PROVISIONS

5.1 In case of amendments to the legislation of Ukraine and in case of discrepancies between the norms of such statutory acts and the norms of this Regulations, this Regulations shall apply in the part which is not contradicting the norms of such statutory acts.

5.2 In the event one of the shareholders of the Company is/will be the State represented by the authorized body, this Regulations shall apply in the part not contradicting the legislation on the issues of state corporate rights management, and the norms of regulatory legal acts on the issues of state corporate rights management shall prevail over the norms of this Regulation.

5.3. Subject to clause 5.2 of this Regulations, if, within a certain period of time, one of the shareholders of the Company is / will be the State in the person of the authorized authority and in respect of State-owned shares will be decided on their privatization, this Regulations are valid /

will be valid in part, not contrary to the legislation on privatization, and the rules of privatization regulations should / prevail over the norms of this Regulations

Annex No. 1 to the Regulation on the principles of formation of the Supervisory Board of the Joint-Stock Company “Ukraina Turystychna”

CRITERIA FOR THE SELECTION OF CANDIDATES FOR THE FORMATION OF EFFECTIVE COMPOSITION OF SUPERVISORY BOARD OF THE COMPANY

No.	<i>Criteria</i>	<i>Requirements</i>
1	Education	<p>The obligatory requirements for the education degree:</p> <p>1) Higher education in Master's or Specialist's degree (complete higher education in accordance with sub-paragraph 2 of paragraph 2 of Section XV "Final and Transitional Provisions" of the Law of Ukraine "On Higher Education").</p> <p>The priority requirements for the education degree (in addition to the mandatory requirements):</p> <p>1) Higher education in the Master's or Specialist's degree (complete higher education in accordance with sub-paragraph 2 of paragraph 2 of Section XV "Final and Transitional Provisions of the Law of Ukraine "On Higher Education") in the direction</p> <p>2) finance, economics, law, management and administration.</p> <p>3) additional education,</p> <p>4) special certificates etc.</p>
2.	Competence in languages	<p>Obligatory requirements:</p> <p>1) fluency in the state language, knowledge of foreign languages is an advantage.</p>
3.	Basic professional skills	<p>Obligatory requirements:</p> <p>1) knowledge of the laws and regulations governing the activities of the Company,</p> <p>2) knowledge of the particularities of the activities of the Company,</p> <p>3) experience in optimization of financial and economic activities, changes in business processes,</p> <p>4) knowledge of strategic planning and corporate governance.</p>

4	Experience	<p>Obligatory work experience requirements:</p> <p>1) total work experience for at least 10 years, work experience in leadership positions (strategic and operational management) for at least 3 years or the work experience in civil service for at least 5 years.</p> <p>Priority work experience requirements (in addition to obligatory):</p> <p>1) work experience in leadership positions (strategic and operational management) for at least 5 years or civil service experience for at least 7 years, 2) work experience in Supervisory boards.</p>
5	Ethical requirements	<p>Personal characteristics:</p> <p>1) impeccable business reputation,</p>

2) management in the work of high business standards and principles,

3) integrity, impartiality, honesty,

4) honesty and integrity of performance of powers and duties,

5) result-focus

6) communication skills:

- negotiation skills,

- ability to develop business contacts.

ДОКУМЕНТ КОМП'ЮТЕРИЗАЦІЙНОГО

Дата (рік, місяць, день)	2020	10	01
за ЄДРПОУ	04689352		
за КОАТУУ	1211036400		
за КОПФГ	230		
за КВЕД	71.12		

Підприємство **АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "НАУКОВО-ДОСЛІДНИЙ ТА ПРОЕКТНИЙ ІНСТИТУТ ПО ЗБАГАЧЕННЮ ТА АГЛОМЕРАЦІЇ РУД ЧОРНИХ МЕТАЛІВ "МЕХАНОБРЧОРМЕТ"**

Територія **ДНІПРОПЕТРОВСЬКА**

Організаційно-правова форма господарювання **Акціонерне товариство**

Вид економічної діяльності **Діяльність у сфері інжинірингу, геології та геодезії, надання послуг технічного консультування в цих сферах**

Середня кількість працівників **12**

Адреса, телефон **вулиця Телевізійна, буд. 3, м. КРИВИЙ РІГ, ДНІПРОПЕТРОВСЬКА обл., 50086**

Одиниця виміру: тис. грн. без десяткового знака (окрім розділу IV Звіту про фінансові результати (Звіту про сукупний дохід) (форма №2), грошові показники якого наводяться в гривнях з копійками)

Складено (зробити позначку "v" у відповідній клітинці):
за положеннями (стандартами) бухгалтерського обліку
за міжнародними стандартами фінансової звітності

Баланс (Звіт про фінансовий стан)
на **30 вересня 2020** р.

Форма №1 Код за ДКУД **1801001**

А К Т И В	Код рядка	На початок звітного періоду	На кінець звітного періоду
1	2	3	4
I. Необоротні активи			
Нематеріальні активи	1000	480	480
первісна вартість	1001	699	699
накопичена амортизація	1002	219	219
Незавершені капітальні інвестиції	1005	440	440
Основні засоби	1010	6 146	6 146
первісна вартість	1011	24 732	24 732
знос	1012	18 586	18 586
Інвестиційна нерухомість	1015	-	-
Первісна вартість інвестиційної нерухомості	1016	-	-
Знос інвестиційної нерухомості	1017	-	-
Довгострокові біологічні активи	1020	-	-
Первісна вартість довгострокових біологічних активів	1021	-	-
Накопичена амортизація довгострокових біологічних активів	1022	-	-
Довгострокові фінансові інвестиції: які обліковуються за методом участі в капіталі інших підприємств	1030	1	1
інші фінансові інвестиції	1035	-	-
Довгострокова дебіторська заборгованість	1040	-	-
Відстрочені податкові активи	1045	-	-
Гудвіл	1050	-	-
Відстрочені аквізиційні витрати	1060	-	-
Залишок коштів у централізованих страхових резервних фондах	1065	-	-
Інші необоротні активи	1090	-	-
сього за розділом I	1095	7 067	7 067
II. Оборотні активи			
Запаси	1100	7 992	1 093
Виробничі запаси	1101	262	262
Незавершене виробництво	1102	7 730	851
Готова продукція	1103	-	-
Товари	1104	-	-
Поточні біологічні активи	1110	-	-
Депозити перестрахування	1115	-	-
Векселі одержані	1120	-	-
Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги	1125	-	-
Дебіторська заборгованість за розрахунками:			
за виданими авансами	1130	630	630
з бюджетом	1135	474	1
у тому числі з податку на прибуток	1136	473	-
Дебіторська заборгованість за розрахунками з нарахованих доходів	1140	-	-
Дебіторська заборгованість за розрахунками із внутрішніх розрахунків	1145	-	-
Інша поточна дебіторська заборгованість	1155	-	-
Поточні фінансові інвестиції	1160	-	-
Гроші та їх еквіваленти	1165	7	15
Готівка	1166	-	-
Рахунки в банках	1167	7	15
Витрати майбутніх періодів	1170	-	-
Частка перестраховика у страхових резервах	1180	-	-

Підприємство **АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "НАУКОВО-ДОСЛІДНИЙ ТА ПРОЕКТНИЙ ІНСТИТУТ ПО ЗБАГАЧЕННЮ ТА АГЛОМЕРАЦІЇ РУД ЧОРНИХ МЕТАЛІВ "МЕХАНОБРЧОРМЕТ"**

(найменування)

Дата (рік, місяць, число)

КОДИ
2020 10 22
ЗАКРЕПЛЕНИЙ ДОКУМЕНТ 04882532

**Звіт про рух грошових коштів (за прямим методом)
за 9 Місяців 2020 р.**

Форма N3 Код за ДКУД 1801004

Стаття	Код	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
I. Рух коштів у результаті операційної діяльності			
Надходження від:			
Реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	3000	-	-
Повернення податків і зборів	3005	-	-
у тому числі податку на додану вартість	3006	-	-
Цільового фінансування	3010	-	-
Надходження від отримання субсидій, дотацій	3011	-	-
Надходження авансів від покупців і замовників	3015	-	-
Надходження від повернення авансів	3020	-	-
Надходження від відсотків за залишками коштів на поточних рахунках	3025	-	-
Надходження від боржників неустойки (штрафів, пені)	3035	-	-
Надходження від операційної оренди	3040	-	-
Надходження від отримання роялті, авторських винагород	3045	-	-
Надходження від страхових премій	3050	-	-
Надходження фінансових установ від повернення позик	3055	-	-
Інші надходження	3095	8	41
Витрачання на оплату:			
Товарів (робіт, послуг)	3100	(-)	(-)
Праці	3105	(-)	(-)
Відрахувань на соціальні заходи	3110	(-)	(-)
Зобов'язань з податків і зборів	3115	(-)	(-)
Витрачання на оплату зобов'язань з податку на прибуток	3116	(-)	(-)
Витрачання на оплату зобов'язань з податку на додану вартість	3117	(-)	(-)
Витрачання на оплату зобов'язань з інших податків і зборів	3118	(-)	(-)
Витрачання на оплату авансів	3135	(-)	(-)
Витрачання на оплату повернення авансів	3140	(-)	(-)
Витрачання на оплату цільових внесків	3145	(-)	(-)
Витрачання на оплату зобов'язань за страховими контрактами	3150	(-)	(-)
Витрачання фінансових установ на надання позик	3155	(-)	(-)
Інші витрачання	3190	(-)	(103)
Чистий рух коштів від операційної діяльності	3195	8	-62
II. Рух коштів у результаті інвестиційної діяльності			
Надходження від реалізації:			
фінансових інвестицій	3200	-	-
необоротних активів	3205	-	-
Надходження від отриманих:			
відсотків	3215	-	-
дивідендів	3220	-	-
Надходження від деривативів	3225	-	-
Надходження від погашення позик	3230	-	-
Надходження від вибуття дочірнього підприємства та іншої господарської одиниці	3235	-	-

Підприємство **АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "НАУКОВО-ДОСЛІДНИЙ ТА ПРОЕКТНИЙ ІНСТИТУТ ПО ЗБАГАЧЕННЮ ТА АГЛОМЕРАЦІЇ РУД ЧОРНИХ МЕТАЛІВ "МЕХАНОБРЧОРМЕТ"**

Дата (рік, місяць, число)

КОДИ
2020 | 10 | 01

за ЄДРПОУ

ДОКУМЕНТ ПРИЙНЯТО

(найменування)

Звіт про фінансові результати (Звіт про сукупний дохід)
за 9 Місяців 2020 р.

Форма N2 Код за ДКУД **1801003**

I. ФІНАНСОВІ РЕЗУЛЬТАТИ

Стаття	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	2000	-	-
Чисті зароблені страхові премії	2010	-	-
премії підписані, валова сума	2011	-	-
премії, передані у перестраховування	2012	-	-
зміна резерву незароблених премій, валова сума	2013	-	-
зміна частки перестраховиків у резерві незароблених премій	2014	-	-
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	2050	(-)	(-)
Чисті понесені збитки за страховими виплатами	2070	-	-
Валовий:			
прибуток	2090	-	-
збиток	2095	(-)	(-)
Дохід (витрати) від зміни у резервах довгострокових зобов'язань	2105	-	-
Дохід (витрати) від зміни інших страхових резервів	2110	-	-
зміна інших страхових резервів, валова сума	2111	-	-
зміна частки перестраховиків в інших страхових резервах	2112	-	-
Інші операційні доходи	2120	6	35
у тому числі:	2121	-	-
дохід від зміни вартості активів, які оцінюються за справедливою вартістю			
дохід від первісного визнання біологічних активів і сільськогосподарської продукції	2122	-	-
дохід від використання коштів, вивільнених від оподаткування	2123	-	-
Адміністративні витрати	2130	(1 841)	(1 147)
Витрати на збут	2150	(-)	(-)
Інші операційні витрати	2180	(246)	(70)
у тому числі:	2181	-	-
витрати від зміни вартості активів, які оцінюються за справедливою вартістю			
витрати від первісного визнання біологічних активів і сільськогосподарської продукції	2182	-	-
Фінансовий результат від операційної діяльності:			
прибуток	2190	-	-
збиток	2195	(2 081)	(1 182)
Доход від участі в капіталі	2200	-	-
Інші фінансові доходи	2220	-	-
Інші доходи	2240	-	-
у тому числі:	2241	-	-
дохід від благодійної допомоги			
Фінансові витрати	2250	(-)	(-)
Втрати від участі в капіталі	2255	(-)	(-)
Інші витрати	2270	(-)	(-)