

## Інформація за 3-4 квартал 2013 року щодо участі ФДМУ та його регіональних відділень у соціальному діалозі

№ з/п	Напрямки підготовки інформації відповідно до укладених Фондом галузевих угод	Пункт плану заходів відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 30.03.2011 №261-р “Про затвердження плану заходів щодо реалізації положень Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2010-2012 роки”	Інформація про виконання заходу, надана відповідальними виконавцями
1.	включати у визначеному законодавством та колективним договором порядку представників профспілок до складу комісій з питань:	1.13 Включати у визначеному законодавством та колективним договором порядку представників профспілок до складу комісій з питань:	
	приватизації, реструктуризації та передприватизаційної підготовки підприємств	1.13.1 приватизації, реструктуризації, реорганізації та ліквідації суб'єктів господарювання 1.5. З метою запобігання негативним соціально-економічним наслідкам приватизації стратегічних та містоутворюючих підприємств для їх трудових колективів проводити консультації за участю уповноважених представників профспілок та роботодавців для обговорення необхідності приватизації таких підприємств	<p>Частиною першою статті 18 Закону України «Про приватизацію майна невеликих державних підприємств (малу приватизацію)» передбачено включення до складу конкурсних комісій з продажу об'єктів малої приватизації представників трудового колективу підприємств, що приватизуються.</p> <p>Відповідно до статті 13 Закону України «Про приватизацію державного майна» до складу комісії з приватизації на паритетних засадах включається представник профспілкової організації підприємства, що приватизується.</p> <p>Відповідно до Положення про конкурсну комісію, затвердженого наказом Фонду від 04.10.2000 № 2074, зареєстрованого Міністерством юстиції України від 16.10.2000 за № 711/4932 (зі змінами), Фонд залучає до складу конкурсних комісій з продажу, за конкурсом з відкритістю пропонування ціни за принципом аукціону державних пакетів акцій, акціонерних товариств, утворених у процесі приватизації та корпоратизації з правом дорадчого голосу представників первинної профспілкової організації чи профспілки відповідної галузі.</p> <p>Під час підготовки рекомендацій конкурсним комісіям Фонд звертається до відповідних профспілкових організацій надати пропозиції до умов конкурсу. Отримані пропозиції надаються конкурсним комісіям для врахування в роботі під час розробки умов конкурсу. Остаточне рішення приймається конкурсною комісією.</p> <p>Відповідно до Положення про продаж єдиних майнових комплексів державних підприємств, які за класифікацією об'єктів приватизації віднесені до груп В, Г, затвердженого наказом</p>

		<p>ФДМУ від 26.07.2002 № 1336 (у редакції наказу ФДМУ від 26.04.2012 №588), рішенням Державної комісії з цінних паперів та фондового ринку від 01.08.2002 №222 (у редакції рішення Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку від 26.04.2012 №592), розпорядженням Антимонопольного комітету України від 26.07.2002 №226-р (у редакції розпорядження Антимонопольного комітету України від 26.04.2012 №255-р), та зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 17.05.2012 за №782/21095, до складу комісій з підготовки до продажу на аукціоні єдиних майнових комплексів державних підприємств, їх структурних підрозділів, які за класифікацією об'єктів приватизації віднесені до груп В, Г (далі - ЄМК) та комісій з продажу (для проведення конкурсу) входять представники трудових колективів державного підприємства, ЄМК якого пропонується до продажу.</p> <p>У звітному періоді, згідно з Положенням про комісію з приватизації, затвердженим наказом ФДМУ від 15.07.1997 №743, зареєстрованим в Мін'юсті 29.07.1997 за № 361/2165, створено комісії з приватизації по двох об'єктах:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Цілісний майновий комплекс дочірнього підприємства «Іршанський державний гірничо-збагачувальний комбінат»;</li> <li>- Цілісний майновий комплекс дочірнього підприємства «Вільногірський державний гірничо-металургійний комбінат».</li> </ul> <p>До кожної комісії з приватизації включено голів профспілкових комітетів підприємств. Відповідно до пункту 11 Порядку передприватизаційної підготовки підприємств, затвердженого постановою КМУ від 17.08.1998 №1301, до складу робочої групи з розроблення проекту передприватизаційної підготовки підприємства включаються представники підприємства. Спільним наказом Фонду державного майна України та Мінінфраструктури від 04.10.2013 №2657/750 «Про передприватизаційну підготовку Кримського державного авіаційного підприємства «Універсал-Авіа» затверджено план-графік передприватизаційної підготовки підприємства. Наказом Мінінфраструктури від 30.10.2013 №843 затверджено склад робочої групи з розробки проекту передприватизаційної підготовки цього підприємства, до складу якої було включено Голову профспілкового комітету підприємства</p> <p>Пропозиції щодо реорганізації об'єктів після прийняття рішень про приватизацію у разі надходження розглядаються комісіями з приватизації.</p> <p><b>РВ ФДМУ по Житомирській області</b></p> <p>Станом на 31.12.2013 у сфері управління РВ перебуває державне підприємство «Новочорторійське», функції управління яким передані від Міністерства аграрної політики та продовольства України відповідно до акту приймання-передачі від 17.10.2013. Наказом РВ від 25.09.2013 № 729 була створена комісія з приватизації ДП «Новочорторійське», до складу якої був включений представник профспілкового комітету підприємства. За статистичними даними станом на 31.12.2013 заборгованість із заробітної плати в ДП «Новочорторійське» відсутня.</p> <p><b>РВ ФДМУ по Кіровоградській області</b></p> <p>До складу комісії з приватизації ДП «Бережанське» входять члени трудового колективу підприємства.</p> <p><b>РВ ФДМУ по Полтавській області</b></p> <p>До складу комісії з приватизації ДП «Сільськогосподарське підприємство ім. Іваненка» залучено голову профспілкового комітету підприємства.</p> <p><b>РВ ФДМУ по Закарпатській області</b></p> <p>У 4-му кварталі 2013 року була створена комісія з приватизації ЄМК державного</p>
--	--	---

			<p>сільськогосподарського підприємства «Птахофабрика «Берегівська» та Закарпатського державного обласного підприємства по технічному забезпеченню сільськогосподарського виробництва «Агропромтехніка» з залученням представників професійних спілок.</p> <p>У звітному періоді відбулось засідання комісії з приватизації ЄМК державного сільськогосподарського підприємства «Птахофабрика «Берегівська», до складу якої включено Голову обласної профспілкової організації працівників агропромислового комплексу.</p> <p><b>РВ ФДМУ по Тернопільській області</b></p> <p>До роботи конкурсної комісії з продажу пакета акцій «Тернопільський завод «Оріон» з правом дорадчого голосу залучено голову профспілкового комітету цього акціонерного товариства.</p>
	реорганізації та ліквідації суб'єктів господарювання (за рішенням органів управління)		<p><b>РВ ФДМУ по Луганській області</b></p> <p>За участю представників профспілок по рішенню загальних зборів акціонерів товариств здійснюється ліквідація ВАТ «Трест Свердловськшахтобуд» та ВАТ «Первомайське шахтобудівельне управління».</p>
	реорганізації, санації та ліквідації суб'єктів господарювання (за рішенням суду)		<p>При розробці планів санації збиткових підприємств та змін і доповнень до них, у тому числі у частині соціально-трудова відносин, їх розгляд та затвердження відбуваються за участю представників профспілок. За 2013 рік розроблено зміни та доповнення до планів санації ПАТ «Завод «Красний Луч», ПАТ «Іванівський верстатозавод», ВАТ «Юність» та ВАТ «Северодонецький завод опорів».</p> <p><b>РВ ФДМУ по Запорізькій області</b></p> <p>Налагоджена співпраця з ліквідатором ВАТ «Вуглецевий композит» та керуючим санацією ВАТ «НДІ Перетворювач» та профспілковими організаціями цих товариств.</p>
передачі об'єктів соціально-культурного призначення у комунальну власність	1.13.2 передачі об'єктів соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну		<p>В статті 5<sup>1</sup> Закону України “Про приватизацію державного майна” наведено визначення терміну “об'єкти соціально-культурного призначення”. До цих об'єктів належать об'єкти освіти, охорони здоров'я, культури, фізичної культури та спорту, туризму, мистецтва і преси, телебачення, радіомовлення, видавничої справи; санаторно-курортні заклади, будинки і табори відпочинку, профілакторії; інші об'єкти, призначені для задоволення соціальних та культурних потреб громадян незалежно від вартості майна; об'єкти соціально-культурного призначення, що не включені до статутного капіталу господарських товариств, перебувають на балансі підприємств, якщо такі об'єкти не включено до складу майна, що передається у комунальну власність.</p> <p>Ураховуючи наведене, та на підставі аналізу надісланих регіональними відділеннями Фонду матеріалів, інформуємо, що протягом II півріччя 2013 року цими державними органами приватизації було передано з державної власності у комунальну власність відповідних територіальних громад 13 об'єктів соціально-культурного призначення.</p> <p>Передача об'єктів соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну здійснюється відповідно до Закону України «Про передачу об'єктів права державної та комунальної власності» за рішенням органів, уповноважених управляти державним майном, та наявності згоди відповідної ради.</p> <p>Статтею 6 цього Закону передбачено, що передача об'єктів права державної власності у комунальну власність здійснюється комісією з питань передачі об'єктів, до складу якої входять представники виконавчих органів відповідних рад, місцевих органів виконавчої влади, органів, уповноважених управляти державним майном, самоврядних організацій, фінансових органів, підприємств, трудових колективів підприємств, майно яких підлягає передачі.</p>

			<p><b>РВ ФДМУ по Луганській області</b> Упродовж 2013 року регіональним відділенням до комунальної власності територіальних громад передано 7 житлових будинків.</p>
2.	залучення профспілок до участі в роботі органів управління та контролю господарських товариств, в т.ч. із розроблення статутів, положень та змін до них; залучення профспілок до визначення претендентів на посаду керівників господарського товариства з правом дорадчого голосу представника трудового колективу (профкому); сприяння укладанню колективних договорів на підприємствах; питання щодо звільнення працівників за скороченням чисельності на підприємствах, що приватизуються	1.17 Залучати у порядку, визначеному законодавством, представників профспілкових організацій до роботи в органах управління суб'єктів господарювання	<p>Фонд сприяє залученню представників профспілкових організацій до роботи в органах управління суб'єктів господарювання, а саме:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- відповідно до абзацу шостого частини першої статті 55 Закону України «Про акціонерні товариства» залучає до участі на засіданнях наглядової ради товариства на її запрошення з правом дорадчого голосу;</li> <li>- відповідно до частини третьою статті 59 Закону України «Про акціонерні товариства» представники профспілки мають право бути присутнім на засіданнях колегіального виконавчого органу.</li> </ul> <p>Крім того, представники профспілок з правом дорадчого голосу запрошуються на засідання постійної Конкурсної комісії Фонду державного майна України з проведення конкурсного відбору керівників державних суб'єктів господарювання, де розглядаються пропозиції претендентів на посаду керівників.</p> <p><b>РВ ФДМУ по Донецькій області</b> Представник профспілки ПАТ «Укрвуглепромтранс» залучався до розроблення фінансового плану на 2014 рік у частині соціально-економічних питань. Крім того, регіональним відділенням в обов'язковому порядку залучається представник Донецької облпрофради до роботи «Тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат». У 4 кварталі 2013 року проведено 3 засідання вказаної комісії, на яких розглядалися питання щодо прискорення погашення заборгованості із виплати заробітної плати колишнім працівникам ВАТ-банкрутів та приймалися відповідні рішення. При затвердженні статуту ДП «СГП «Таїрівське» враховувались вимоги колективного договору.</p> <p><b>РВ ФДМУ по Луганській області</b> За в 2013 рік за участю представників профспілок розроблено проекти статутів ПАТ «Луганське регіональне управління автобусних станцій» та ВАТ «Сільськогосподарське підприємство-«Селекція-племресурси».</p> <p><b>РВ ФДМУ по Тернопільській області</b> Протягом 4 кварталу 2013 року на ПАТ «Тернопільський завод «Оріон» всі накази, рішення правління, що стосуються питань умов та охорони праці, соціальних, культурних, побутових та інших питань соціально-трудова відносин погоджувались з профспілковим комітетом.</p> <p><b>РВ ФДМУ по Івано-Франківській області</b> Відповідно до статуту ПАТ «Буркутець», яке перебуває в управлінні регіонального відділення, внутрішні документи товариства розробляються його органами управління за участю представників трудового колективу. Колективний договір ПАТ «Буркутець» прийнятий на загальних зборах трудового колективу товариства 30.03.2009. Участь у засіданні наглядової ради ПАТ «Буркутець» (державна частка акцій 100%), постійно приймає представник трудового колективу товариства.</p>

2.		<p>1.11 Рекомендувати керівникам державних та комунальних підприємств залучати представників профспілкових організацій до підготовки рішень стосовно розроблення (крім новостворених суб'єктів господарювання) та внесення змін до: статутів підприємств у частині повноважень профспілок представляти інтереси працівників та захисту їх соціально-економічних та трудових прав</p>	<p><b>РВ ФДМУ по Полтавській області</b> РВ тісно співпрацює з трудовими колективами ПАТ АПСП «Меридіан» та залучає його представників до участі в реалізації укладання колективного договору на підприємстві, роботи органів управління та контролю господарського товариства, роботи з керівником підприємства щодо розроблення фінансового плану, тощо.</p> <p><b>РВ ФДМУ по Черкаській області</b> Керівникам державних підприємств, які мають прибутки – ДП «Родниківка», ДП «Черкасиавтотранссервіс» та ДП «Валяльно-повстяна фабрика» було направлено листи щодо можливості направлення прибутку за IV квартал 2013 року на соціально-економічний розвиток, у порядку, визначеному законодавством та колективними договорами.</p>
3.	<p>участь уповноважених представників профспілок у перевірках стану виконання умов договорів купівлі-продажу пакетів акцій підприємств галузі в частині виконання соціального пакета акцій, договорів-доручення на управління державними корпоративними правами; питання щодо звільнення працівників за скороченням чисельності на підприємствах, що приватизуються</p>	<p>1.14 Надавати безоплатно на запит профспілкових організацій, їх об'єднань інформацію про стан виконання взятих покупцями державного майна зобов'язань за договорами його купівлі-продажу (фіксованих умов конкурсів) стосовно забезпечення зайнятості, оплати праці та інших питань соціально-трудових відносин</p> <p>1.15 У разі підготовки змін до договорів купівлі-продажу державного майна обов'язково залучати до опрацювання цих змін профспілкових представників</p> <p>1.16 Залучати представників профспілок до проведення перевірки стану виконання умов договорів купівлі-продажу державного майна,</p>	<p>Центральний апарат та регіональні відділення Фонду державного майна постійно надають відповіді на звернення профспілкових організацій та їх об'єднань.</p> <p>У звітному періоді на запит Первинної організації профспілкового комітету цілісного майнового комплексу ДП «Ізумруд» Фондом надано відповідну інформацію.</p> <p><b>РВ ФДМУ по Львівській області</b> На контролі регіонального відділення перебував договір купівлі-продажу пакету акцій ВАТ «Львівський завод «РЕМА», укладений 30.05.2008 року з ВАТ «Іскра», де передбачалося збереження кількості наявних місць та створення нових протягом 5 років та збереження протягом 6 місяців наявної на час приватизації кількості працюючих (144 чол.). В результаті проведеної перевірки порушень умов щодо соціальної діяльності товариства не виявлено. Голова профспілкового комітету з результатами перевірки ознайомлений. Актом підсумкової перевірки від 29.07.2013 року даний договір знято з контролю.</p> <p><b>РВ ФДМУ по Луганській області</b> При опрацюванні змін до договорів купівлі-продажу пакетів акцій підприємств у частині трудових відносин і соціально-економічних питань діяльності підприємств обов'язково залучаються до опрацювання цих змін представники профспілок. За 2013 рік були проведені перевірки стану виконання покупцями умов договорів купівлі-продажу пакетів акцій ПАТ «Стахановська швейна фабрика», ВАТ «Кіровська швейна фабрика «Кіфадо», ВАТ «Свердловська швейна фабрика», ПАТ «Первомайське шахто прохідницьке управління по бурінню стволів і свердловин» та ВАТ «Краснолуцький машинобудівний завод» за участю представників профспілки підприємства, ПрАТ «Брянковчанка», ВАТ «Крамо», ПАТ «Попаснянська швейна фабрика «Еlegant» та ТОВ «Нововальнянівський кар'єр» із залученням представників трудових колективів цих підприємств.</p> <p><b>РВ ФДМУ по Черкаській області</b> Станом на 30.12.2013 на контролі знаходилось 57 договорів купівлі-продажу, з них: об'єкти малої приватизації (приміщення, споруди, об'єкти соціальної сфери) – 44 (в тому числі – договори, що містять соціальні зобов'язання -3, перевірка яких були здійсненні у 4 кварталі</p>

		укладених у процесі приватизації, в частині виконання його покупцями зобов'язань щодо соціальної діяльності акціонерних товариств і до вжиття визначених законодавством заходів у разі виявлення порушень таких умов 1.34 Розробити механізм та вживати за участю профспілок заходів щодо повернення відповідних корпоративних прав державі при порушенні покупцями об'єктів приватизації умов договорів купівлі-продажу державного майна	2013 року), об'єкти незавершеного будівництва – 13. <b>РВ ФДМУ по Хмельницькій області</b> На контролі в регіональному відділенні знаходиться один договір купівлі-продажу пакета акцій - 81,87% від статутного капіталу ПАТ «Завод «Нева». Під час проведення перевірки стану виконання умов договору купівлі-продажу пакета акцій ПАТ «Завод Нева», укладеного у процесі приватизації, в частині виконання його покупцем зобов'язань щодо соціальної діяльності залучаються представники профспілки.
4.	Ознайомлення виборних органів профспілок, на їх запит, при проведенні санації з планом досудової санації з метою контролю збереження робочих місць, профілю виробництва та обсягу робіт (послуг)	1.26 За участю представників профспілок розглядати плани санації збиткових підприємств у частині соціально-трудова відносин	<b>РВ ФДМУ по Донецькій області</b> Регіональним відділенням активізована робота з керівниками акціонерних товариств, у статутному капіталі яких понад 50% акцій належать державі, щодо залучення представників профспілок до ознайомлення виборних органів профспілок на їх запит, при проведенні санації з планом досудової санації з метою контролю збереження робочих місць, профілю виробництва та обсягу робіт. <b>РВ ФДМУ по Львівській області</b> По товариствах Львівської області, по яких триває процедура санації (ПАТ НВК "Полярон") у засіданнях комітету (зборів) кредиторів беруть участь представники РВ ФДМУ по Львівській області (з правом дорадчого голосу) та представники профспілкових організацій товариств. На цих засіданнях розглядаються звіти керуючих санацією, розробка та погодження планів санації, внесення змін та доповнень до планів санації тощо. <b>РВ ФДМУ по Луганській області</b> У 2013 році представники регіонального відділення прийняли участь у 43 засіданнях комітетів кредиторів та у 98 засіданнях господарського суду при розгляді справ про банкрутство підприємств-боржників.
5	Робота з керівниками підприємств щодо залучення представників профспілок до:	1.12 Залучати представників первинних профспілкових організацій до:	
	розроблення фінансових планів у частині соціально-економічного розвитку державних підприємств,	1.12.1 розроблення фінансових планів у частині соціально-	Фонд забезпечує підготовку та супроводження процедури затвердження фінансових планів державних підприємств груп В і Г, функції управління майном яких здійснює ЦА ФДМУ у зв'язку з прийняттям рішення про їх приватизацію.

	інших суб'єктів господарювання, у статутному фонді яких понад 50 відсотків акцій (часток, паїв) належить державі, їх дочірніх підприємств;	економічного розвитку державних підприємств, інших суб'єктів господарювання, у статутному фонді яких понад 50 відсотків акцій (часток, паїв) належить державі, їх дочірніх підприємств;	Розподіл прибутку державних підприємств, функції з управління майном яких передані ФДМУ, у зв'язку з прийняттям рішення про їх приватизацію, передбачено фінансовими планами цих підприємств, які затверджуються Фондом. Переважна більшість державних підприємств, які передаються уповноваженими органами управління до Фонду державного майна України перебувають фактично у стані банкрутства, у зв'язку з чим, оптимальним виходом із ситуації яка склалася, є приватизація таких державних підприємств, метою якої є залучення до управління підприємствами ефективного приватного інвестора з потужним фінансовим та адміністративним ресурсом.
	підготовки пропозицій правлінню та/або наглядовій раді суб'єктів господарювання, у статутному фонді яких понад 50 відсотків акцій (часток, паїв) належать державі, їх дочірніх підприємств, стосовно розподілу прибутку, що залишається у розпорядженні цих суб'єктів на соціально-економічний розвиток у порядку, визначеному законами та колективним договором;	1.12.2 підготовки пропозицій та подання їх правлінню та/або наглядовій раді таких суб'єктів господарювання стосовно розподілу частини прибутку, що залишається у розпорядженні суб'єктів господарювання, у статутному фонді яких понад 50 відсотків акцій (часток, паїв) належать державі, їх дочірніх підприємств на соціально-економічний розвиток у порядку, визначеному законодавством та колективними договорами;	. <b>РВ ФДМУ по Запорізькій області</b> При розробці фінансового плану ВАТ «Запорізьке облплемпідприємство» залучався представник профспілок. <b>РВ ФДМУ по Донецькій області</b> У звітному періоді було проведено засідання наглядової ради ПАТ «Укрвуглепромтранс», на які запрошувався голова профспілкового комітету. Представник профспілки ПАТ «Укрвуглепромтранс» також залучався до розроблення проекту фінансового плану на 2014 рік у частині соціально-економічних питань.
	підготовки пропозицій керівництву державних підприємств стосовно розподілу прибутку, що залишається у їх розпорядженні, на соціально-економічний розвиток у порядку, визначеному законами та колективним договором;	1.12.2 підготовки пропозицій стосовно розподілу прибутку, що залишається у розпорядженні державних підприємств, та подання таких пропозицій керівництву державних підприємств на соціально-економічний розвиток, у порядку, визначеному законодавством та колективними договорами	
	контролю своєчасності виплати заробітної плати на	2.14 Забезпечувати своєчасну та в повному	Протягом 2013 року центральним апаратом Фонду державного майна та його регіональними відділеннями проведено 147 засідань тимчасових Комісій з питань погашення заборгованості із

<p>ПІДПРИЄМСТВАХ, аналізу причин затримки виплат і вжиття заходів щодо їх усунення; застосування заходів матеріального та дисциплінарного впливу до керівників ПІДПРИЄМСТВ, на яких допущена заборгованість із заробітної плати.</p>	<p>обсязі виплату заробітної плати на підприємствах, організаціях та установах усіх форм власності          Несвоєчасну чи не в повному обсязі виплату заробітної плати кваліфікувати як грубе порушення законодавства про працю та цієї Угоди і вживати спільних оперативних заходів відповідно до законодавства          2.20 Вжити дієвих заходів щодо погашення заборгованості із заробітної плати працівникам державних і комунальних економічно неактивних підприємств та підприємств-банкрутів, що утворилась на кінець 2010 року</p>	<p>заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат.          У Фонді державного майна створена та діє тимчасова Комісія з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат та Комісія з проведення фінансово-економічного аналізу господарської діяльності акціонерних товариств. На засіданнях Комісій заслуховують звіти голів правлінь, що мають заборгованість із виплати заробітної плати, по платежах до бюджету, перед Пенсійним фондом України та не виконують показники фінансового плану.          Всі керівники підприємств-боржників із виплати заробітної плати попереджені про персональну відповідальність за невиконання графіків її погашення.          Крім того, за результатами заслуховування 05.11.2013 року на засіданні тимчасової Комісії керівників підприємств-боржників із виплати заробітної плати було: звільнено з посади голови правління ПАТ «Хімтекстильмаш» Олексенка В. В. (наказ Фонду від 26.11.2013 № 3892), оголошено догану в. о. голови правління ПАТ «ДАК «Національна мережа аукціонних центрів» Голдіну О. Р. (наказ Фонду від 02.12.2013 № 3957) та надано виконуючим обов'язки голови правління ПАТ «НВП «Більшовик» Каплієм Р. В. графік погашення заборгованості із виплати заробітної плати, погоджений Солом'янською районною в м. Києві державною адміністрацією і головою профспілкового комітету товариства.          Стосовно ПАТ «АЗМОЛ» повідомляємо, що наказом Фонду державного майна України від 11 жовтня 2013 року № 2910 увільнено від виконання обов'язків голови правління ПАТ «АЗМОЛ» Стахурського О. Д. та покладено виконання обов'язків голови правління ПАТ «АЗМОЛ» на Жукова О. П.          На засідання Комісії крім керівників товариств, що допустили ріст заборгованості із заробітної плати, запрошуються голови профспілкових організацій даних товариств.          У звітному періоді було погашено заборгованість із виплати заробітної плати по Костянтинівському державному хімічному заводі.          Також зазначаємо, що 25.12.2013 Фондом укладено договір №441 купівлі-продажу єдиного майнового комплексу державного підприємства «Керченський судноремонтний завод» з Товариством з обмеженою відповідальністю «ЮВАС-ТРАНС». Відповідно до умов цього договору на покупця покладено обов'язок щодо погашення заборгованості із заробітної плати та соціальних виплат, платежів до бюджетів усіх рівнів та до державних цільових фондів, яка склалась на дату укладання договору купівлі-продажу, відповідно до графіка реструктуризації (погашення) кредиторської заборгованості підприємства. Згідно з графіком покупець зобов'язаний погасити поточну заборгованість по заробітній платі протягом одного місяця з дня укладання договору купівлі-продажу.  <b>РВ ФДМУ по Донецькій області</b>          Регіональним відділенням в обов'язковому порядку залучається представник Донецької облпрофради до роботи Тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат.          У звітному періоді проведено три засідання вказаної комісії, на яких розглядалися питання щодо прискорення погашення заборгованості із виплати заробітної плати колишнім працівникам ВАТ-банкрутів та приймалися відповідні рішення.  <b>РВ ФДМУ по Запорізькій області</b>          Заборгованість по виплаті заробітної плати, до бюджету та Пенсійного фонду України станом на 27.12.2013 залишилась тільки у підприємств, які є економічно-неактивними, а саме ВАТ</p>
--	--	---



			<p>«Вуглецевий композит» та ВАТ «НДІ Перетворювач». Ліквідатор ВАТ «Вуглецевий композит» та керуючий санацією ВАТ «НДІ Перетворювач» заслуховуються щомісяця на засіданнях комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення) пенсій, стипендій та інших соціальних виплат у підприємств, які входять до сфери управління регіонального відділення по Запорізькій області, за участю представників Запорізької обласної ради професійних спілок.</p> <p><b>РВ ФДМУ по Луганській області</b></p> <p>Упродовж 2013 року у регіональних відділеннях проведено 17 спільних засідань, в т.ч. 8 виїзних, Тимчасової комісії та Робочої групи, на яких заслухано 21 звіт керівників акціонерних товариств: ПАТ «Краснолучвуглебуд», ВАТ «Іллічівський рудоремонтний завод», ВАТ «Лисичанський завод ГТВ», ВАТ «Трест Свердловськшахтобуд», ВАТ «Антрацитшахтобуд» та ВАТ «Первомайське шахто будівельне управління».</p> <p><b>РВ ФДМУ по Львівській області</b></p> <p>29.11.2013 відбулось чергове засідання зазначеної Комісії, за результатами якої:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- керівника ПАТ «Львівська вугільна компанія» та ПАТ «Укрзахідвуглебуд» попереджено про персональну відповідальність за невиконання показників фінансового плану та зростання заборгованості з виплати заробітної плати та обов'язкових платежів;</li> <li>- керівника ПрАТ «ППЗ «Модуль» Т. Шаповал попереджено про те, що вона несе персональну відповідальність за достовірність бухгалтерського обліку та своєчасне надання звітів та іншої фінансової звітності до РВ.</li> </ul> <p>У 4-му кварталі 2013 року РВ проведено три засідання Комісії (24.10.2013, 26.11.2013, 24.12.2013). <b>Рішенням</b> Комісії зобов'язано керівників товариств не допускати росту заборгованостей, в т. ч. із виплати заробітної плати, та вжити вичерпних заходів щодо їх повного та своєчасного погашення. На керівників товариств покладено персональну відповідальність за недопущення виникнення заборгованостей у майбутньому.</p> <p><b>РВ ФДМУ по Черкаській області</b></p> <p>Постійно контролюється питання щодо скорочення простроченої кредиторської заборгованості і здійснюється щотижневий моніторинг динаміки погашення заборгованості із заробітної плати. На сьогодні заборгованість по заробітній платі на ВАТ «Черкаський завод телеграфної апаратури» відсутня.</p> <p>Керівникам державних підприємств, які мають прибутки - ДП «Роднівка», ДП «Черкасиавтотранссервіс» та ДП «Валяльно-повстяна фабрика» було направлено листи щодо направлення прибутку за 4 квартал 2013 року на соціально-економічний розвиток, у порядку, визначеному законодавством та колективними договорами.</p>
--	--	--	---