

ЗАТВЕРДЖУЮ

В. о. Голови Фонду державного майна України

Ольга БАТОВА

« 17 » квітня 2022 року

**Звіт за результатами оцінки корупційних ризиків Фонду державного майна України
та його регіональних відділень**

№	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією	Пропозиції щодо заходів із усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків	Пріоритетність корупційного ризику	Особа відповідальна за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
1	Непрозоре проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Фонду державного майна України.	Незабезпечення належного проведення інформаційної кампанії з питань антикорупційного законодавства в частині оцінки корупційних ризиків призведе до негативного результату.	1. Приватний інтерес посадових та службових осіб у приховуванні інформації про корупційні ризики. 2. Недостатні знання антикорупційного законодавства в частині оцінки корупційних ризиків.	Проведення необ'єктивної оцінки корупційних ризиків. Втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.	1. Залучення громадськості, експертів до участі у засіданнях комісії з оцінки корупційних ризиків. 2. Повідомити про персональну відповідальність членів Комісії за надання недостовірної інформації. 3. Проведення навчання з антикорупційного законодавства в частині оцінки корупційних ризиків для членів Комісії. 4. Розміщення на	низька	1.-2. Голова Комісії з оцінки корупційних ризиків 3. Начальник Управління запобігання та виявлення корупції або особа, яка виконує його обов'язки 4. Директор Департаменту комунікації та маркетингу або особа, яка	1.-3. 2021 рік при проведенні оцінки корупційних ризиків листопад - грудень 2024 року (при розробці Антикорупційної програми на наступний період)	Не потребує додаткових ресурсів	1. Обов'язковий розгляд позицій фахових експертів, у разі їх неврахування підготовка обґрунтувань. 2. Повідомлено про персональну відповідальність. 3. Проведено навчання. 4. Розміщено інформацію на сайті Фонду.

					сайті Фонду інформації про хід розробки антикорупційної програми. Зокрема, дата і час проведення засідань Комісії, план роботи Комісії, порядки денні, інформаційно-аналітичні матеріали.		виконує його обов'язки			
2	Можливість отримання неправомірної вигоди працівниками Фонду при наданні адміністративної послуги «Видача суб'єктам господарювання сертифікатів суб'єктів оціночної діяльності».	Можлива затримка у наданні адміністративної послуги, зумовлена витребуванням працівниками Фонду у заявника додаткових документів (перелік яких не є вичерпним), під час видачі сертифіката суб'єкта оціночної діяльності, з метою отримання неправомірної вигоди.	1. Особиста зацікавленість або задоволення інтересів сторонніх осіб щодо надання адміністративної послуги з порушенням строків. 2. Дискреційні повноваження працівників Фонду у зв'язку з невичерпним переліком документів передбачених законодавством.	Можливі фінансові втрати, судові процеси проти Фонду. Втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.	1. Проведення роз'яснювальної роботи з працівниками структурного підрозділу для покращення надання адміністративної послуги. 2. Внесення змін до Положення про видачу сертифікатів суб'єктів оціночної діяльності, затвердженого наказом Фонду від 14.03.2002 № 479 щодо конкретизації випадків відмов Фонду державного майна України у видачі сертифікатів суб'єктів оціночної діяльності з урахуванням вимог Закону України «Про санкції».	низька	1.-2. Заступник начальника управління роботи з оцінювачами та суб'єктами оціночної діяльності – начальник відділу роботи з суб'єктами оціночної діяльності Заступник директора Департаменту оцінки майна, майнових прав та професійної оціночної діяльності – начальник управління роботи з оцінювачами та суб'єктами	1. щороку в жовтні протягом 2021-2022 рр. 2. IV квартал 2022 року.	Не потребує додаткових ресурсів	1. Протоколи нарад за результатами роз'яснювальної роботи. Знижено можливість скоєння корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення. 2. Внесено зміни.

							оціночної діяльності або особа, яка виконує його обов'язки			
3	Можливість отримання неправомірної вигоди працівниками Фонду при роботі з базами даних, інформаційними системами державних органів приватизації.	Працівники Фонду мають можливість не вносити актуальну інформацію, здійснювати коригування, виправлення, викривлення відомостей або інші маніпуляції з інформацією, що міститься у базах даних інформаційних систем державних органів приватизації, у зв'язку з впливом на них третіх осіб.	1. Приватний інтерес посадових та службових осіб. 2. Наявність прямих контактів.	Притягнення посадових та службових осіб до відповідальності. Можливі фінансові втрати, судові позови, негативний вплив на репутацію державних органів приватизації.	1. Моніторинг внесеної інформації та постійне наповнення, актуалізація інформації даних в базах даних, інформаційних системах державних органів приватизації та органів управління. 2. Створення Комплексної системи захисту інформації (далі - КСЗІ) та оновлення інформаційних систем Фонду.	низька	1. Керівники структурних підрозділів або особи, які виконують функції керівників структурних підрозділів Начальники регіональних відділень або особи, які виконують їх обов'язки 2. Директор Департаменту цифрового розвитку та ІТ або особа, яка виконує його обов'язки Директор Департаменту управління персоналом або особа, яка виконує його обов'язки	1. шокквартильно протягом 2021-2024 рр. 2. ІV квартал 2024 року.	Не потребує додаткових ресурсів	1. Проведено моніторинг та підготовлено аналітичну інформацію на керівника вищого рівня за результатами моніторингу. 2. Впровадження КСЗІ.

							Начальник Управління документаль- ного забезпе- чення та конт- ролю або осо- ба, яка виконує його обов'язки			
							Завідувач Ре- жимно- секретного сектору або особа, яка виконує його обов'язки			
4	Можливість задоволення приватного інтересу працівниками Департаменту регіональної мережі у зв'язку з приховуванням інформації щодо можливих порушень чи протиправних дій, вчинених працівниками регіональних відділень.	Несвоєчасне інформування або приховування інформації з метою ненадання пропозицій щодо вжиття заходів дисциплінарного впливу до посадових осіб регіональних відділень Фонду за результатами моніторингу та контролю стану виконавчої дисципліни, аналізу діяльності регіональних відділень Фонду, відповідності вимогам та критеріям.	1. Приватний інтерес співробітників Департаменту регіональної мережі	Можливі фінансові втрати. Негативний вплив на репутацію державних органів приватизації.	1. Моніторинг відповідної інформації з альтернативних джерел (відкриті бази даних, Інтернет, інформація за підсумками проведення перевірок діяльності регіональних відділень Фонду, скарги на дії посадових осіб) та проведення її аналізу, формування звіту. 2. Контроль звітів за результатами проведеної роботи.	низька	1. Директор Департаменту регіональної мережі або особа, яка виконує його обов'язки 2. Начальник Управління запобігання та виявлення корупції або особа, яка виконує його обов'язки	1.-2. шокквартильно протягом 2021 - 2024 рр.	Не потребує додаткових ресурсів	1. Проведено моніторинг за результатами складено звіт. 2. Отримано звіти.
5	Непрозора організація проведення конкурсного	Нерозміщення (несвоєчасне розміщення) оголошення про конкурсний відбір	1. Приватний інтерес посадових та службових осіб у при-	Можливі фінансові втрати, судові процеси проти Фонду.	1. Здійснення контролю за належним, своєчасним розміщенням оголошення	середня	1. Директор Департаменту моніторингу та оцінки ефекти-	Постійно, у разі оголошення	Не потребує додаткових ресурсів	1. Забезпечено (здійснено) контроль за своєчасністю

	відбору керівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки.	керівника суб'єкта господарювання державного сектору економіки на офіційному сайті суб'єкта управління та у засобах масової інформації.	ховуванні інформації про конкурсний відбір.	Вчинення правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає адміністративну та дисциплінарну відповідальність. Втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.	про конкурсний відбір керівника суб'єкта господарювання державного сектору економіки.		вності діяльності суб'єктів господарювання або особа, яка виконує його обов'язки	конкурсу		розміщення оголошень.
6	Непрозоре проведення конкурсного відбору керівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки.	Прийняття рішення на користь некваліфікованих кандидатів. Можливість отримання неправомірної вигоди членами Комісії за прийняття ними рішення на користь певного кандидата.	1. Можливість втручання у діяльність конкурсної Комісії третіх осіб з метою впливу на прийняття нею рішень.	Можливі фінансові втрати, судові процеси проти Фонду. Вчинення правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає адміністративну та дисциплінарну відповідальність. Втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.	1. Формування списку організацій по відбору персоналу. 2. Залучення професійних консультантів з добору персоналу на безоплатній або платній основі за рахунок коштів державного бюджету, коштів суб'єктів господарювання державного сектору та інших джерел, не заборонених законодавством.	середня	1.-2. Директор Департаменту моніторингу та оцінки ефективності діяльності суб'єктів господарювання або особа, яка виконує його обов'язки	1. щороку в грудні 2021-2024 рр. (перегляд списку організацій), а також за потреби 2. За необхідності, при проведенні конкурсу	1. Не потребує додаткових ресурсів 2. Потребує в разі необхідності	1. Сформовано списки. 2. Розіслано листи (запрошення) щодо участі у конкурсі.
7	Можливість впливу зацікавлених осіб на рецензентів Фонду та його регіональних відділень, шляхом обіцянки,	Вплив на рецензента з метою проведення рецензування з недотриманням вимог нормативно-правових актів з питань оціночної діяльності та сприяння прийняттю	1. Приватний інтерес посадових та службових осіб. 2. Наявність прямих контактів.	Можливі фінансові втрати. Притягнення осіб до відповідальності. Втрата репутації серед сторін безпосередніх	1. Забезпечення додаткового контролю, шляхом проведення керівництвом Департаменту нарад щодо неухильного дотримання працівниками посадових обов'язків	середня	1.-2. Директор Департаменту оцінки майна, майнових прав та професійної оціночної діяльності або	1. щороку протягом 2021-2024 рр. 2. протягом 2021-2024 рр.	Не потребує додаткових ресурсів	1. Протокол наради за результатами роз'яснювальної роботи. Проведення моніторингу та підготовка довідок за

	пропозиції чи надання неправомірної вигоди, з метою впливу на результат рецензування звітів про оцінку майна.	необ'єктивних рішень на користь зацікавлених осіб.	3. Можливість втручання третіх осіб під час складання рецензій.	контактів. Нанесення шкоди, шляхом прийняття рішень, які суперечать інтересам Фонду.	та законодавства з питань оцінки майна під час рецензування. 2. У разі надходження обґрунтованої скарги з підтверджуючими документами на дії або бездіяльність оцінювача, ініціювати питання щодо професійності конкретного оцінювача на розгляд Екзаменаційної комісії та застосування до нього дисциплінарних санкцій, у тому числі позбавлення кваліфікаційного свідоцтва оцінювача.		особа, яка виконує його обов'язки	(у разі необхідності)		результатами моніторингу. 2. Протокол (рішення) Екзаменаційної комісії.
8	Можливість впливу зацікавлених осіб у процесі підготовки, проведення та оформлення результатів перевірок, внутрішнього аудиту та висновків до коментарів за результатами здійснених аудитів (перевірок).	Виникнення можливого приватного інтересу, приховування об'єктивної інформації та/або надання недостовірної, неповної інформації для отримання позитивного результату. Недостовірність, несвоєчасність викладеної інформації.	1. Приватний інтерес посадових та службових осіб. 2. Наявність прямих контактів з власниками або керівниками суб'єктів перевірок та аудитів.	Можливі фінансові втрати, судові процеси проти Фонду. Вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну, адміністративну та дисциплінарну відповідальність.	1. Періодичне заслуховування керівника робочої групи чи працівника, який самостійно проводить аудит чи перевірку щодо процесу здійснення аудитів та перевірок (за результатами конкретного проведеного аудиторського дослідження (перевірки), визначення кола усіх проблемних питань в цілому, так і на окремих етапах).	низька	1.-3. Директор Департаменту внутрішнього аудиту або особа, яка виконує його обов'язки Директор Департаменту економічної безпеки або особа, яка виконує його обов'язки	1.-2. шокквартильно протягом 2021-2024 рр. (за результатами проведених перевірок, аудиторських досліджень) 3. щороку	Не потребує додаткових ресурсів	1. Проведено заслуховування. 2. Протокол апаратних нарад, з визначенням термінів виконання завдань та підготовки аналітичної інформації про результати проведених перевірок, аудиторських досліджень.

				Втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.	2. Забезпечення контролю, шляхом проведення апаратних нарад щодо процесу здійснення аудитів та перевірок (який охоплює всі процеси діяльності з внутрішнього аудиту (планування, проведення аудиту та аналіз, підготовка аудиторського звіту, відстеження результатів впровадження аудиторських рекомендацій та інша діяльність з внутрішнього аудиту).		Начальники регіональних відділень або особи, які виконують їх обов'язки	жовтень 2021-2024 рр.		3. Журнал проведених інструктажів з підписами про ознайомлення щодо недопущення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення, нерозголошення інформації.
9	Прийняття на посади осіб, які не відповідають встановленим вимогам, або тих, які подали недостовірні відомості у зв'язку з відсутністю законодавчо-	Можливе призначення на посади в апарат Фонду осіб: - в порядку переведення, які не відповідають загальним/спеціальним вимогам, передбачених законодавством про державну службу;	1. Відсутність законодавчої вимоги щодо обов'язковості проведення відповідних перевірок.	Вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну, адміністратив-	1. Проведення перевірки (при призначенні) достовірності наданих претендентами на посади відомостей про себе з оригіналами або завіреними копіями відповідних документів (у тому числі шляхом	низька	1. Директор Департаменту управління персоналом або особа, яка виконує його обов'язки Начальники регіональних	1.-2. постійно протягом 2021-2024 рр.	Не потребує додаткових ресурсів	1. Перевірку проведено, за результатами перевірки складено довідку. 2. Ознайомлено Уповноважених з питань запобігання та вияв-

	го обов'язку проведення спеціальної перевірки.	- за результатами конкурсу, щодо яких законодавчо не передбачається проведення перевірки достовірності інформації зазначеної у документах та справжності останніх.		ну та дисциплінарну відповідальність. Втрата репутації серед працівників органу влади.	пошуку відомостей про фізичну особу у Єдиному державному реєстрі осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення), а також його відповідності кваліфікаційним вимогам (у випадку, якщо не проводиться спеціальна перевірка). 2. Здійснення контролю за проведенням перевірки достовірності наданих претендентом на посаду відомостей про себе.		відділень або особи, які виконують їх обов'язки 2. Начальник Управління запобігання та виявлення корупції або особа, яка виконує його обов'язки Уповноважені підрозділи (особи) з питань запобігання та виявлення корупції в регіональних відділеннях або особи, які виконують їх обов'язки		лення корупції зі складеними довідками за результатами перевірки.	
10	Можливість впливу з боку посадових осіб або інших осіб на прийняття Комісією необгрунтованого рішення з метою сприяння (не сприяння) певним кандидатам в процесі конкурсного відбору.	Можливість впливу посадовими особами або іншими особами на членів конкурсної Комісії (шляхом переконання) на прийняття Комісією необгрунтованого рішення, зокрема з особистою зацікавленістю у результатах конкурсного відбору.	1. Можлива недоброчесність, упережденість членів конкурсної Комісії.	Вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну, адміністративну та дисциплінарну відповідальність.	1. Розробка інформаційних матеріалів (пам'яток) про відповідальність, притягнення до відповідальності та про можливість подання анонімного повідомлення. 2. Повідомлення про персональну відповідальність та притяг-	низька	1. Начальник Управління запобігання та виявлення корупції або особа, яка виконує його обов'язки Уповноважені підрозділи (особи) з питань запобі-	1. 2021 - I квартал 2022 р. 2.-3. постійно протягом 2021-2024 рр. (в разі виникнення)	Не потребує додаткових ресурсів	1. Розроблено пам'ятки. 2. Повідомлено членів конкурсної Комісії. 3. Проінформовано членів конкурсної комісії.

				<p>Втрата репутації серед працівників органу влади. Судові процеси проти Фонду.</p>	<p>нення до відповідальності членів конкурсної комісії за порушення антикорупційного законодавства.</p> <p>3. Інформування членів конкурсної Комісії щодо можливості подання анонімною повідомлення та/або звернення до уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції в якості викривача.</p>		<p>гання та виявлення корупції в регіональних відділеннях або особи, які виконують їх обов'язки</p> <p>2.-3. Директор Департаменту управління персоналом або особа, яка виконує його обов'язки</p> <p>Начальники регіональних відділень або особи, які виконують їх обов'язки</p>			
11	<p>Ймовірність впливу зацікавлених осіб на представників Фонду, регіональних відділень Фонду на зборах кредиторів, на засіданнях комітетів кредиторів, в судах та інших органах шляхом обіцянки, пропозиції чи надання неправо-</p>	<p>Надання права працівникам Фонду, регіональним відділенням Фонду, яким делеговано право представляти інтереси Фонду в судах України, на зборах кредиторів, на засіданнях комітетів кредиторів, одноосібно визначати правову позицію Фонду.</p>	<p>1. Відсутність належного контролю за здійсненням працівниками Фонду, регіональних відділень Фонду представництва / самопредставництва інтересів Фонду на зборах кредиторів, на засіданнях коміте-</p>	<p>Нанесення шкоди, в тому числі матеріальної, шляхом прийняття рішень, які суперечать інтересам Фонду.</p> <p>Втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів</p>	<p>1. Здійснення перевірки прийнятих рішень.</p> <p>2. Скасування довіреностей особам, які звільнилися (припинили повноваження).</p> <p>3. Постійний моніторинг судових рішень загалом, в тому числі, наявність представника у судових засіданнях, висвітлення</p>	середня	<p>1.-4. Директор департаменту відновлення платоспроможності та припинення діяльності підприємств або особа, яка виконує його обов'язки</p> <p>Заступник Директора Юридичного</p>	<p>1. щоквартально протягом 2021-2024 рр.</p> <p>2.-4. постійно протягом 2021-2024 рр.</p>	<p>Не потребує додаткових ресурсів</p>	<p>1. Усунення/мінімізація можливості зловживань посадовими та службовими особами Фонду, регіональних відділень Фонду під час участі у судових засіданнях, на зборах кредиторів, на засіданнях комітетів креди-</p>

	мірної вигоди з метою неналежного представництва / самопредставництва інтересів Фонду.		тів кредиторів, в судах України та інших органах.		ним позицій. 4. Підготовка та направлення до суду письмової позиції Фонду за підписом Голови Фонду.		департаменту – начальник Управління представництва інтересів Фонду або особа, яка виконує його обов'язки. Начальники регіональних відділень або особи, які виконують їх обов'язки			торів. 2. Скасовані довіреності. 3. Складено довідку за результатами моніторингу судових рішень (у разі необхідності). 4. Підготовлено та направлено позиції Фонду 4. Листи Фонду
12	Можливість участі працівників регіональних відділень Фонду, яким делеговано право (у т.ч. на підставі довіреностей) представляти інтереси Фонду у судах України, без сповіщення Фонду та надання пояснень, неузгоджених з відповідним структурним підрозділом Фонду, що можуть суперечити	Надання права працівникам регіональних відділень Фонду, яким делеговано право представляти інтереси Фонду в судах України (у т.ч. на підставі довіреностей) одноосібно визначати правову позицію Фонду.	1. Відсутність належного контролю за здійсненням працівниками регіональних відділень Фонду, представництва інтересів Фонду в судах України.	Нанесення шкоди, в тому числі матеріальної, шляхом прийняття рішень, які суперечать інтересам Фонду. Втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.	1. Постійний моніторинг прийнятих судових рішень загалом, в тому числі, наявність представника у судових засіданнях, висвітлення ним позицій. 2. Моніторинг наданої керівниками регіональних відділень інформації щодо участі у судових засіданнях. 3. Проведення роз'яснювальної роботи з представниками регіональних відділень щодо обов'язковості узго-	середня	1.-3. Директор департаменту відновлення платоспроможності та припинення діяльності підприємств або особа, яка виконує його обов'язки Заступник Директора Юридичного департаменту – начальник Управління представництва інтересів	постійно протягом 2021-2024 рр.	Не потребує додаткових ресурсів	1. Складено довідку за результатами моніторингу судових рішень у разі необхідності. 2. Усунення /мінімізація можливості зловживань працівниками регіональних відділень Фонду під час участі у судових засіданнях. 3. Протокол

	правовій позиції Фонду.				дження з відповідним структурним підрозділом Фонду позиції, яка висвітлюється в судах.		Фонду або особа, яка виконує його обов'язки. Начальники регіональних відділень або особи, які виконують їх обов'язки			наради за результатами роз'яснювальної роботи.
13	Недоброчесність посадових осіб під час надання згоди на здійснення невід'ємних поліпшень орендованого майна (ризик викупу об'єкту оренди державного майна без фактичного здійснення невід'ємних поліпшень).	Можливість виникнення корупційного ризику під час опрацювання поданого орендарем пакету документів та підготовки згоди на здійснення невід'ємних поліпшень без належного пакета документів та дотримання процедури.	1. Недоброчесність посадових осіб під час надання згоди на здійснення невід'ємних поліпшень орендованого майна.	Ризик незаконної приватизації об'єкта оренди.	1. Проведення роз'яснювальної роботи з питань антикорупційного законодавства та посилення контролю з боку керівництва структурного підрозділу та відповідного регіонального відділення. 2. Супроводження проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо узгодження законодавства у сфері оренди державного та комунального майна». Зокрема, щодо компетенції та повноважень Фонду, удосконалення окремих процедурних складових щодо пе-	низька	1. – 2. Директор Департаменту оренди та розпорядження державним майном або особа, яка виконує його обов'язки 1. Начальники регіональних відділень або особи, які виконують їх обов'язки	1. щопівроку протягом 2021-2024 рр. 2. До прийняття Закону	Додаткових ресурсів не потребує	1. Протокол наради за результатами роз'яснювальної роботи. 2. Супроводжено законопроект до його прийняття.

					редачі в оренду державного та комунального майна. Так, зокрема компенсація орендарю витрат на поліпшення орендованого державного майна у випадку приватизації його іншим покупцем; захист прав держави на земельні ділянки, які перебувають під об'єктами нерухомості, що передаються в оренду у складі єдиних майнових комплексів та розширення кола об'єктів, що можуть передаватися в оренду.					
14	Недобросовісність посадових осіб під час здійснення контрольних функцій за виконанням договорів оренди та використанням переданого в оренду державного майна.	Можливе використання державного майна всупереч умов, визначених договором оренди. Можливе отримання посадовими та службовими особами Фонду неправомірної вигоди від зацікавлених осіб, за отримання тих чи інших висновків за результатами контрольних заходів щодо об'єктів оренди.	1. Недобросовісність посадових осіб під час здійснення контрольних функцій за виконанням договорів оренди та використанням переданого в оренду державного майна.	Використання державного майна не за цільовим призначенням, погіршення стану орендованого майна, неконтрольована передача майна в суборенду.	1. Проведення роз'яснювальної роботи з питань антикорупційного законодавства, посилення контролю з боку керівництва структурного підрозділу та відповідного регіонального відділення. 2. Інформування керівництва за напрямом діяльності Департаменту оренди та розпорядження державним майном за	низька	1.-2. Директор Департаменту оренди та розпорядження державним майном або особа, яка виконує його обов'язки Начальники регіональних відділень або особи, які виконують їх обов'язки	постійно, у випадку вчинення порушення 2021-2024 рр.	Додаткових ресурсів не потребує	1. Протокол наради за результатами роз'яснювальної роботи. 2. Службова записка як захід інформування.

					кожним фактом порушення і щодо заходів які були вжиті.					
15	Вплив третіх осіб на рішення представника держави, який бере участь у загальних зборах, на засіданнях наглядових рад суб'єктів господарювання, управління корпоративними правами яких здійснює Фонд.	Недобросовісна поведінка та приватний інтерес представника держави, який забезпечує участь у загальних зборах та на засіданнях наглядових рад господарських товариств, управління корпоративними правами яких здійснює Фонд.	1. Неповідомлення працівників про персональну відповідальність, відповідальність за недотримання рекомендацій для забезпечення участі представника держави у загальних зборах та на засіданнях наглядових рад.	Можливі значні фінансові втрати, судові процеси проти Фонду. Вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну, адміністративну та дисциплінарну відповідальність. Втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.	1. Повідомлення про персональну відповідальність та притягнення до відповідальності осіб які здійснюють представництво інтересів держави у загальних зборах та на засіданнях наглядових рад за порушення антикорупційного законодавства.	низький	1. Директор Департаменту корпоративних прав держави або особа, яка виконує його обов'язки Директор Департаменту управління державними підприємствами або особа, яка виконує його обов'язки Начальники регіональних відділень або особи, які виконують їх обов'язки	постійно протягом 2021-2024 рр.	Не потребує додаткових ресурсів	1. Повідомлено про персональну відповідальність
16	Ймовірність впливу зацікавлених осіб на Голову Фонду або особу, яка виконує його обов'язки з метою прийняття управлінських рішень шляхом обіцянки,	Можливе використання службового становища з метою отримання неправомірної вигоди.	1. Наявність прямих контактів. 2. Приватний інтерес.	Вчинення корупційного правопорушення передбачає кримінальну відповідальність. Притягнення посадових та службових осіб до відповідаль-	1. Проведення інформаційної кампанії Головою Фонду або особою, яка виконує його обов'язки, висвітлення позицій про недопустимість впливу на прийняття управлінського рішення, недопущення пропозиції неправо-	середня	1. Директор Департаменту комунікацій та маркетингу або особа, яка виконує його обов'язки	Постійно у разі виявлення факту впливу третіх осіб на управлінські рішення протягом	Не потребує додаткових ресурсів	1. Висвітлення інформації на офіційному вебсайті Фонду та у засобах масової інформації.

	пропозиції чи надання неправомірної вигоди.		ності. Можливі фінансові втрати, судові процеси проти Фонду. Втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.	мірної вигоди керівництву та працівникам Фонду.			2021-2024 рр.		
--	---	--	---	---	--	--	---------------	--	--

Члени Комісії:

Голова Комісії

Костенко В. М.

Вітомська Н. В.

Марченко В. М.

Заступник голови Комісії

Орлова В. І.

Сирота О. А.

Ткаченко К. В.

Секретар Комісії

Муштатенко І. О.

Гнідковська С. П.

Ліпінський О. А.

Малишева К. О.

Муренко І. В.

Нікітін В. В.

Кісера А. Б.

Коваленко Я. М.

Мизіна О. О.

Шевчук О. М.

Курач Л. О.

Степанчук С. І.

Кольцова Я. Я.

Федорова Р. В.

Деянова Г. О.

Степаненко А. С.

Алібаба І. В.

Єфремова А. Ю.

Фаворов Є. С.

Бондаренко В. Л.

Покоюк Н. А.

Проценко О. В.

Папушин А. А.

Рудницька В. В.