

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказом Фонду державного майна України

від 11.02.2025 № 213

ЛИСТ ОЧІКУВАНЬ ВЛАСНИКА

Державне підприємство «Торговельно - промислове підприємство
Дніпропетровського національного університету» (Код згідно з ЄДРПОУ 20295014)

(найменування державного унітарного підприємства або господарського товариства,
у статутному капіталі якого більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі)

на 2025 рік

Цілі діяльності Підприємства:

Метою діяльності Підприємства є : займається харчуванням студентів, викладачів та співробітників ДНУ , забезпечення економічних інтересів держави, одержання прибутку на основі здійснення господарської діяльності. Підприємство здійснює вільний вибір видів господарської діяльності, самостійно формує програми та напрямки своєї діяльності, обирає постачальників та споживачів продукції, робіт і послуг визначених законодавством і статутом.

Основним видом діяльності підприємства є:

56.29 Постачання інших готових страв

Фінансові цілі діяльності Підприємства:

Підприємство має підпримувати фінансову стійкість та досягти фінансових цілей:

- Зростання коефіцієнтів - коефіцієнт рентабельності діяльності не менше ніж 1,12 %;
- Зростання коефіцієнтів - коефіцієнт фінансової стійкості не менше ніж 6,05 %;
- Зростання коефіцієнтів - коефіцієнт поточної ліквідності не менше ніж 1,04% ;
- Забезпечення обсягів виплат на користь держави -33,4%

Операційні цілі діяльності Підприємства:

- Зростання чистого фінансового результату на 6,7 %;
- Зростання валового прибутку не менше ніж 24,9%;
- Забезпечення зростання чистого доходу від реалізації продукції на 2,1% .

Нефінансові цілі діяльності Підприємства:

- Забезпечити обізнаність працівників із законодавством у сфері запобігання та протидії корупції- усі працівники;
- Підвищення кваліфікації відповідної категорії працівників Підприємства.
- Навчання з охорони праці персоналу Підприємства.

Таблиця. Цільові показники ефективності Підприємства

	Минулий рік 2023рік (факт)	Поточний 2024рік (план)	Плановий 2025 рік	Плановий рік +1 2026рік	Плановий рік +2 2027рік
ФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ					
<i>Основні фінансові показники</i>					
Коефіцієнти рентабельності:					

коефіцієнт рентабельності діяльності	0.0064	0.0133	0.0149	0.0164	0.0161
Коефіцієнти платоспроможності:					
коефіцієнт фінансової стійкості	-	0.0018	0.0109	-	-
Коефіцієнти ліквідності:					
коефіцієнт поточної ліквідності	1.000	0.9617	1.0073	-	-
Виплати на користь держави, тис. грн (включаються з метою моніторингу, крім дивідендів)					
Податкові, разом, з них:	298	321	430	-	
Податок на прибуток	3	3	3	-	-
ПДВ	-	-	92	-	-
Орендна плата	215	171	184	-	-
ЄСВ	46	79	80	-	-
Інші(податок на землю,військової збір,ПДФО	34	68	71		
Неподаткові, разом, з них:	5	11	13		
Частина чистого прибутку/дивіденди	5	11	13	-	-
ОПЕРАЦІЙНІ ПОКАЗНИКИ					
Чистий фінансовий результат тис.грн.	5	14	16	18	18
Валовий прибуток, тис.грн.	135	296	251	308	314
Чистий дохід від реалізації продукції, тис.грн.	776	1054	1075	1096	1118
НЕФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ					
Обізнаність працівників із законодавством у сфері запобігання і протидії корупції- усі працівники %	100	100	100	-	-
Підвищення кваліфікації відповідної категорії працівників. %	100	100	100	-	-

Навчання з охорони праці персоналу Підприємства. %	100	1000	100	-	-
---	-----	------	-----	---	---

Корпоративне управління

Підприємство дотримується вимог законодавства України, що регулює діяльність Підприємства, включаючи Політику державної власності, а також виконує рішення уповноваженого органу управління. Органи управління Підприємством діють виключно в інтересах Підприємства, добросовісно і розумно, у межах повноважень, наданих Статутом Підприємства, і у спосіб, який, на їхнє добросовісне переконання, сприятиме досягненню мети діяльності Підприємства.

Очікування щодо управління дочірніми підприємствами

Немає дочірних підприємств

Пріоритети досягнення цілей

Оцінювання результатів досягнення цілей ефективності діяльності Підприємства доцільно здійснювати за такими показниками:

- Забезпечення зростання чистого доходу від реалізації продукції;
 - Зростання валового прибутку;
 - Зростання чистого фінансового результату;
 - Зростання коефіцієнтів - коефіцієнт рентабельності діяльності;
 - Зростання коефіцієнтів - коефіцієнт фінансової стійкості;
 - Зростання коефіцієнтів - коефіцієнт поточної ліквідності;
 - Забезпечити обізнаність працівників із законодавством у сфері запобігання та протидії корупції- усі працівники;
 - Підвищення кваліфікації відповідної категорії працівників Підприємства;
 - Навчання з охорони праці персоналу Підприємства.
- Консультації з наглядовою радою (виконавчим органом)**
- У Підприємства відсутня наглядова Рада, тому консультації не проводять.