

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Фонду державного майна України
від 31.10.2025 № 1845

ЛИСТ ОЧІКУВАНЬ ВЛАСНИКА

**Державне підприємство «Науково-дослідний, виробничий агрокомбінат
«Пуца-Водиця»**

(Код згідно з ЄДРПОУ: 00849296)

на 2026 рік

ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

ДЕРЖАВНЕ ПІДПРИЄМСТВО «НАУКОВО-ДОСЛІДНИЙ, ВИРОБНИЧИЙ АГРОКОМБІНАТ «ПУЩА-ВОДИЦЯ» є державним унітарним підприємством, що діє як державне комерційне підприємство, засноване на державній власності та належить до сфери управління Фонду державного майна України.

ДЕРЖАВНЕ ПІДПРИЄМСТВО «НАУКОВО-ДОСЛІДНИЙ, ВИРОБНИЧИЙ АГРОКОМБІНАТ «ПУЩА-ВОДИЦЯ» є правонаступником всіх прав і обов'язків державного підприємства агрокомбінату «Пуща - Водиця» до якого приєднані на правах структурних підрозділів, у зв'язку з реорганізацією, державне підприємство радгосп «Совки» та державне підприємство радгосп «Музичанський» (відповідно до наказу Міністерства агропромислового комплексу України від 13 травня 1999 року № 193), державне підприємство - Інститут споруд штучного клімату (відповідно до наказу Міністерства агропромислового комплексу України від 27 липня 1999 року № 275), мале державне підприємство «Каркініт» (відповідно до наказу Міністерства аграрної політики України від 16 березня 2001 року № 71). Підприємство є правонаступником Київського виноградарського радгоспу, створеного постановою Ради Наркому УРСР від 27 червня 1944 року № 720 на державній і колгоспній власності.

Підприємство створене відповідно до законодавства України та у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, наказами Суб'єкта управління Підприємства, іншими нормативно-правовими актами та цим Статутом.

Метою діяльності Підприємства є одержання прибутку на основі здійснення виробничої, комерційної, посередницької та іншої діяльності, пов'язаної з задоволенням попиту населення в рослинницькій, тваринницькій, грибній продукції, шляхом її виробництва, переробки та реалізації, для максимального задоволення соціальних і економічних інтересів членів трудового колективу Підприємства. Проведення будь-яких видів виробничо-комерційної діяльності не заборонених чинним законодавством України.

Підприємство здійснює такі основні види діяльності за КВЕД:

01.1 Рослинництво

01.41 Розведення великої рогатої худоби молочної породи

47.11 Роздрібна торгівля в неспеціалізованих магазинах переважно продуктами харчування, напоями та тютюновими виробами

51.2 Оптова торгівля сільськогосподарською сировиною та живими тваринами

41.20 Будівництво житлових і нежитлових будівель

30.00.2 Інші послуги

Відповідно до мети діяльності Підприємства, що визначена цим Статутом, Підприємство може здійснювати інші види господарської діяльності, якщо вони не заборонені законодавством.

Основними завданнями Підприємства є:

- задоволення суспільних вимог, соціальних та економічних інтересів членів трудового колективу та інтересів власника майна;
- зміцнення матеріально-технічної бази і впровадження у виробництво прогресивних технологій, досягнень науки, техніки, передового досвіду;
- забезпечення ефективної діяльності Підприємства.

Ціллю Підприємства є здійснення діяльності у вказаних напрямках, згідно розробленого фінансового плану, без суттєвого відхилення (крім випадків, передбачених законодавством).

Фінансові цілі діяльності Підприємства

Фінансові цілі діяльності Підприємства – цілі, спрямовані на забезпечення фінансової стійкості Підприємства, ефективного використання сільськогосподарських земель, державного майна, здатності виконувати свої зобов'язання, зростання прибутковості та частини чистого прибутку, що відраховується до державного бюджету.

Підприємство має досягати фінансових цілей, визначених у цьому листі очікувань, зокрема:

1. Забезпечити фінансову стійкість та сталу прибутковість Підприємства, щорічне зростання ключових показників фінансово-господарської діяльності Підприємства, зокрема:
 - а) збільшення чистого доходу від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг);
 - б) збільшення чистого фінансового результату;
 - в) збільшення виплат на користь держави.
2. Забезпечити коефіцієнт рентабельності діяльності на рівні не нижче 0,10.
3. Забезпечити коефіцієнт абсолютної ліквідності не менше 2.
4. Реалізувати проекти капітальних інвестицій, що забезпечить оновлення основних засобів Підприємства.
5. Забезпечити щорічне зростання вартості активів і власного капіталу Підприємства.

Операційні цілі діяльності Підприємства (узгодити видалити)

Операційні цілі діяльності Підприємства спрямовані на:

- ефективне використання сільськогосподарських земель;
- покращенню показників діяльності цеху по виробництву товарного молока та вирощуванню молодняка;
- підвищення якості виробленої продукції та наданих послуг;
- збільшення доходів від реалізації продукції (за рахунок збільшення об'ємів продукції зернових, молока, живої ваги ВРХ);
- збільшення передачі в оренду площ, будівель які не використовуються у виробничих процесах;
- підвищення ефективності та результативності операційної діяльності Підприємства;
- оптимізацію виробничих процесів;
- стимулювання ефективного використання майна (техніка, будівлі, споруди);
- здійснення капітальних інвестицій;
- провадження діяльності в межах затвердженого фінансового плану.

Для запланованого збільшення поголів'я ВРХ та підвищення продуктивності стада планується щорічно вирощувати та проводити заготівлю власних кормів: силосу до 4950 тонн, сінажу до 2090 тонн, сіна до 230 тонн, виробництво зернових (пшениці, жита, кукурудзи) до 2138 тонн, з яких частина продукції планується на реалізацію.

Нефінансові цілі діяльності Підприємства

Нефінансові цілі діяльності Підприємства – цілі, спрямовані на таке, як: оптимізація чисельності підприємства: обліковувалось у 2024 р. 186 штатних одиниць, планом на 2025 рік передбачено 112 чол., планом на 2026 рік 110 чол., на 2027 рік 108 чол.; на 2028 рік 100 чол.;

- проведення щорічного аудиту для оцінки фактичного стану справ підприємства щодо законного та ефективного використання коштів і майна, інших активів держави, правильності ведення бухгалтерського обліку і достовірності фінансової звітності;

- впровадження антикорупційних програм, систем управління корупційними ризиками, здійснення щорічного моніторингу та звітування про проведення заходів із запобігання корупції;

- підвищення кваліфікації та перепідготовка кадрів;
- отримання дозволів та ліцензій;
- проведення заходів спрямованих на охорону праці загальногосподарського персоналу.

Таблиця. Цільові показники ефективності Підприємства

	2024 рік (факт)	2025 рік (план)	2026 рік (план)	Плановий рік +1	Плановий рік +2
ФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ					
<i>Основні фінансові показники</i>					
Коефіцієнти рентабельності:					
коефіцієнт рентабельності діяльності	-1,0033	0,0048	0,0052	0,0056	0,0060
коефіцієнт рентабельності власного капіталу	-6,4775	0,0035	0,0038	0,0040	0,0042
коефіцієнт рентабельності активів	-0,2063	0,0008	0,0009	0,0010	0,0011
Коефіцієнти платоспроможності:					
коефіцієнт відношення боргу до активів	1,0318	0,3262	0,3262	0,3160	0,2850
Коефіцієнти ліквідності:					
коефіцієнт абсолютної ліквідності	0,0004	0,0020	0,0029	0,0036	0,0042
Індекс споживчих цін	109,7	109,5	110,4	105,9	107
Виплати на користь держави, тис. грн. (крім дивідендів)					
Податкові, разом, з них:	58493	57731	61043	61790	63410
Податок на прибуток		49	53	58	62
ПДВ	19231	19559	16000	16217	16417
Сплата податків та зборів до місцевих бюджетів (податкові платежі)	32001	32591	38894	38932	39944

Інші податки, збори та платежі на користь держави	7261	5532	6096	6583	6988
Неподаткові, разом, з них:	1	174	300	210	224
Частина чистого прибутку/дивіденди	1	174	300	210	224
ОПЕРАЦІЙНІ ПОКАЗНИКИ					
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) тис. грн..	45321	46528	46667	46807	46948
Капітальні інвестиції, тис. грн.	11312	8000	8390	8750	9000
Збільшення оренди нерухомого майна кв.м.	20159	22985	23811	24767	-
НЕФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ					
Оптимізація чисельності кількості штатних працівників, чол..	186	112	110	108	100
впровадження антикорупційних програм, здійснення щорічного моніторингу та звітування про проведення заходів із запобігання корупції	100%	100%	100%	100%	100%
Навчання по загальних питаннях з охорони праці, навчання за безпечне проведення газонебезпечних робіт, чол..	9	6	7	5	5
Навчання з питань пожежної безпеки, чол..	6	1	3	3	3
Навчання з електробезпеки, чол..	8	7	8	7	7
Отримання дозволів та ліцензій:					
- ліцензія на зберігання пального, щорічно	1	1	1	1	1
- дозвіл на експлуатацію машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки (АЗС), (1 раз на 5 років)	1				

-дозвіл на виконання робіт підвищеної небезпеки (АЗС), (1 раз на 5 років)	1				
- проведення випробування та вимірювання електрообладнання (АЗС), (1 раз на 5 років)		1			
- експертне обстеження (технічне діагностування) та огляд електрообладнання електропідстанцій, (1 раз на 5 років)		1			
- дозвіл на експлуатацію устаткування підвищеної небезпеки, (1 раз на 5 років)		1			
Проведення заходів спрямованих на охорону праці (медогляд працівників), чол..	109	95	92	95	95

Корпоративне управління

Підприємство у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, наказами Суб'єкта управління Підприємства (Фонд державного майна України), іншими нормативно-правовими актами та цим Статутом, повинно дотримуватись положень щодо корпоративного управління, визначених у Політиці державної власності, затвердженій постановою Кабінету Міністрів України від 29.11.2024 № 1369 «Деякі питання Політики державної власності».

Суб'єкту управління Підприємства (ФДМУ) є представником власника і виконує його функції у межах, визначених законодавством України.

Управління діяльністю Підприємства здійснюють його органи, склад і порядок обрання (призначення) яких визначається Статутом та законодавством України.

Органами управління Підприємства є:

- Наглядова рада, що в межах компетенції, визначеної законом і Статутом, контролює та регулює діяльність Директора;
- Директор - виконавчий орган Підприємства

Члени органів управління Підприємства, а також інші особи, які відповідно до закону або статуту виступають від його імені, зобов'язані діяти виключно в інтересах Підприємства, добросовісно, розумно, в межах повноважень, наданих їм статутом та законодавством. Члени органів управління Підприємства повинні уникати конфлікту інтересів, забезпечувати належну обачність у своїх діях і рішеннях, ставити інтереси Підприємства вище за особисті інтереси.

Підприємство повинно створити комплексну, адекватну та ефективну систему внутрішнього контролю, яка включає управління ризиками, забезпечення внутрішнього аудиту, систему запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, систему запобігання корупції та систему повідомлень про порушення з урахуванням особливостей його діяльності, характеру та обсягів відповідних операцій, а також притаманних його діяльності ризиків (ризик-орієнтований підхід).

Наглядова рада забезпечує розроблення та затвердження необхідних внутрішніх документів, що забезпечують ефективну діяльність зазначених систем:

1. Здійснення виваженої політики оплати праці відповідно до вимог Постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 та Порядку визначення умов оплати послуг та компенсації витрат членів наглядових рад державних унітарних підприємств та господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 04.07.2017 № 668.
2. Підготовка пропозицій для уповноваженого органу управління щодо актуалізації активів, що регулюють діяльність Підприємства та наглядової ради.
3. Своєчасне затвердження річного фінансового та інвестиційного планів, інвестиційного плану на середньострокову перспективу (три – п'ять років), а також у разі потреби – інші плани діяльності Підприємства відповідно до вимог пункту 1¹ частини першої статті 11⁴ Закону України «Про управління об'єктами державної власності».
4. Виконання Стратегії розвитку та трансформації Підприємства, а також затвердження Стратегічного плану розвитку Підприємства відповідно до вимог пункту 1 частини третьої статті 11⁶ Закону України «Про управління об'єктами державної власності».
5. Своєчасне прийняття рішень щодо забезпечення та здійснення контролю за досягненням цілей Підприємства, включаючи виконання запланованих показників його діяльності відповідно до Статуту, фінансового та інвестиційного планів Підприємства, цього листа очікувань власника.
6. Проведення щорічної оцінки ефективності діяльності наглядової ради Підприємства не пізніше 30 березня 2025 року відповідно до вимог пункту 8 Порядку звітування наглядової ради перед уповноваженим органом управління державного унітарного підприємства, загальними зборами господарського товариства, у статутному капіталі якого більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, про виконання стратегічного плану розвитку, про досягнення коротко- та середньострокових фінансових, операційних і нефінансових цілей його діяльності, визначених у листі очікувань власника, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 04.10.2024 № 1139.
8. Актуалізація порядку проведення конкурсного відбору суб'єктів аудиторської діяльності для надання послуг з обов'язкового аудиту фінансової звітності Підприємства не пізніше 1 квітня 2025 року відповідно до положень абзацу третього частини третьої статті 29 Закону України «Про аудит фінансової звітності та аудиторську діяльність».

Очікування щодо управління дочірніми підприємствами

Підприємство не може бути засновником підприємств будь-яких організаційних форм та видів, господарських підприємств, кооперативів.

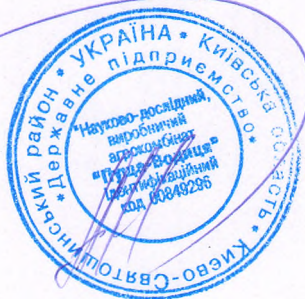
Пріоритети досягнення цілей є:

- складення, затвердження та контроль за виконанням фінансового плану Підприємства в установленному законодавством порядку.
- залучення коштів на розширення виробництва, на придбання обладнання і необхідної техніки, на ремонт діючих потужностей;
- володіння, користування землею та іншими природними ресурсами відповідно до мети своєї діяльності згідно із законодавством;

- підвищення ефективності використання державного майна (передача в оренду приміщень, які не використовуються у виробництві) та контроль за використанням обладнання і техніки;
- збільшення доходів (за рахунок покращення якості продукції, що значно впливає на збільшення реалізаційної ціни);
- зниження собівартості виробленої продукції (за рахунок збільшення об'ємів виробленої продукції);
- після сплати обов'язкових платежів проводить відрахування від прибутку, що залишається в розпорядженні підприємства задіювати на технічне переобладнання виробництва, освоєння нових технологій, здійснення природоохоронних заходів і нового будівництва та на поповнення власних оборотних коштів за нормативами, встановленими Суб'єктом управління Підприємства;
- сприяння зростанню середньої заробітної плати працівників сільського господарства до середньої по галузі в країні (відповідно до Галузевої Угоди між Міністерством аграрної політики та продовольства України, Всеукраїнським об'єднанням організацій роботодавців "Федерація роботодавців агропромислового комплексу та продовольства України" і Професійною спілкою працівників агропромислового комплексу України в сільському господарстві).

Пропозиції щодо фінансових показників, а також обсягів виплат на користь держави, у плановому році та середньостроковій перспективі Підприємства (далі – пропозиції) були розглянуті та погоджені рішеннями наглядової ради Підприємства .

Пропозиції, надіслані Підприємством, відповідають цілям Підприємства, що затверджені Мінекономіки та показникам включеним до цього листа очікувань власника.



Раміз КЕРІМОВ